



SÚMULA DA 2ª REUNIÃO ORDINÁRIA CTRED-CAU/BR

DATA	20 de outubro de 2021	HORÁRIO	9h30 às 12h30
LOCAL	Videoconferência		

PARTICIPANTES	Cláudia Sales de Alcântara (CE)	Coordenadora
	Camila Leal Costa (PB)	Coordenadora-adjunta
	Alice da Silva Rodrigues Rosas (PA)	Membro
	Eduardo de Oliveira Nóbrega Filho (CAU/PB)	Membro
	Heloísa Diniz Rezende (CAU/SE)	Membro
CONVIDADOS	Gilcinea Barbosa da Conceição (BA)	Conselheira federal
	Ednezer Rodrigues Flores (RS)	Conselheiro federal
	Daniela Pareja Garcia Sarmiento (SC)	Conselheira federal
ASSESSORIA	Ana Laterza	

Comunicações

Responsável	Presidente Nadia Somekh
Comunicado	<p>A Presidente apresentou os 5 desafios e as 3 marcas da gestão consolidados na reunião dos coordenadores, pedindo que a Comissão contemplasse no seu plano de ação para 2022 projetos que possam contribuir com o alcance dos resultados planejados. Participaram deste ponto a Gerente Executiva, o Gerente Administrativo e a Coordenadora de RH, a pedido da Presidente, para um alinhamento do corpo administrativo com os objetivos estratégicos da gestão. Foram propostos treinamentos internos sobre diversidade, não discriminação, equidade, entre outros; bem como a inclusão da matéria no código de conduta, entre outros, para que a pauta seja tratada de maneira sistêmica.</p> <p>Conscientização da importância da pauta dentro do Fórum de Presidentes.</p> <p>A CTRED pontuou que pretende estruturar os seus projetos de forma transversal, com projetos em parceria às comissões permanentes.</p> <p>A conselheira Daniela Sarmiento relembrou que a Política da Equidade deve ser o norteador dos projetos em parceria com as comissões. O produto da Comissão deverá ser a estrutura necessária para garantir a continuidade da operacionalização da Política, que extrapola a competência de um órgão colegiado.</p> <p>O representante da COA, cons. Ednezer, sugeriu a inclusão de competência regimental em todas as Comissões, bem como no Fórum de Presidentes quando formalizado, que obrigue a promoção da equidade, diversidade e inclusão em seus projetos.</p> <p>Daniela sugeriu o detalhamento dos indicadores necessários para mensurar esses resultados.</p> <p>A coordenadora Cláudia sugeriu uma análise dos Planos de Trabalho das Comissões para a inclusão de propostas.</p>
Responsável	Gerência de Planejamento
Comunicado	<p>A Comissão já está elaborando um Plano de Trabalho. Ele é importante para mostrar quais são os projetos que tem impacto nos 5 desafios da Gestão. Deve-se também fazer um monitoramento das ações que estão sendo feitas de modo a intervir em problemas dessas ações e como melhorá-los. É muito importante definir um responsável por cada parte do projeto, de modo a fazer com que ele aconteça. Deve-se definir as principais etapas do projeto e os prazos, de modo</p>



a averiguar se esses projetos estão no prazo correto. Precisa-se coletar todas as informações sobre os projetos a serem realizados de modo a verificar sua viabilidade.

ORDEM DO DIA

1	Orçamento CTRED
Fonte	Claudia Sales de Alcantara
Relator	CTRED
Encaminhamento	Foi pensado em um plano de trabalho inicial com orçamento de praticamente 0 custo. Foi pensado em um conjunto de ações mais transversal. Cada membro do CTRED já está incluído em algumas comissões, e pode-se a partir disso dialogar formas de juntar os esforços entre as comissões. Fazendo esses esforços de forma conjunta, se gera um orçamento 0 ou de custo reduzido. As ações da CTRED muitas vezes não vão ser da própria Comissão, mas vinculadas a outras de modo a incluir e debater a pauta da diversidade nas atividades de outras Comissões.
2	Articulação das Comissões
Fonte	Nadia Somekh
Relator	CTRED
Encaminhamento	Deve-se articular todas as Comissões
3	Recursos financeiros CTRED
Fonte	Gerência de Planejamento
Relator	CTRED
Encaminhamento	É importante que o projeto seja planejado, de modo a prever recursos financeiros para o ano que vem, ou seja, 2022. É muito importante que no Patrocínio seja indicado quais Comissões estão envolvidas em determinada atividade, e qual é a Comissão diretamente responsável pelo evento.
4	Plano de Trabalho da Comissão
Fonte	Daniela Sarmiento
Relator	CTRED
Encaminhamento	O Plano de Trabalho da comissão está estruturado para ser concebido junto à transversalidade. Isso deve ser um projeto constante. Temos agora a oportunidade de avançar na política, mais do que nos planos de ação. Um produto que deve ser da Comissão é levantar o que falta para finalizar o trabalho interdisciplinar. Precisa-se ter algum tipo de investimento? Como estruturar esse trabalho para o futuro? Ele vai se tornar um Programa de Política de Equidade do CAU com um determinado período de elaboração, ou vai continuar como Comissão?
5	Políticas que começaram a ser formuladas no CTRED
Fonte	Camila Leal Costa
Relator	CTRED
Encaminhamento	Ainda se está construído o que se acha mais adequado de transformar da CTRED mais para a frente, e como ela vai ser incorporada no CAU-BR. Com relação à questões institucionais, Claudia de Alcantara disse que pode-se pensar em chamar pessoas especializadas para fazer treinamentos para fomentar a diversidade dentro do CAU.



6	CTRED e o Fórum de Presidentes
Fonte	Eduardo de Oliveira Nóbrega Filho
Relator	CTRED
Encaminhamento	Deve-se pensar como levar o CTRED para dentro do Fórum de Presidentes, já que observa-se resistência de uma minoria para instituir políticas que incentivem a diversidade dentro do Fórum
7	Inserção das pautas do CTRED na Comissão
Fonte	Ednezer Rodrigues Flores
Relator	CTRED
Encaminhamento	Deve-se colocar no regulamento oficial de cada Comissão que as reuniões devam falar sobre assuntos do CTRED, de modo a abarcar a diversidade aproveitando a adequação do Regimento. Deve-se deixar que toda política de inclusão esteja no Regimento, para que se torne oficial e as pessoas se tornem obrigadas a tratar dessas questões. Daniela Sarmento concordou com essa proposta e disse que deve-se fiscalizar essas ações de modo a proporcionar ciclos de debates constantes sobre as temáticas da CTRED.
8	CTRED e entidades federativas
Fonte	Cláudia Sales de Alcântara
Relator	CTRED
Encaminhamento	O CAU/BR deve ter capiralidade nas entidades federativas, de modo a instituir o CTRED com mais eficácia dentro desses lugares.
9	Alinhamento CAU-BR e CAU-UF
Fonte	Ednezer Rodrigues Flores
Relator	CTRED
Encaminhamento	Deve-se ter um alinhamento para que as políticas federais e nacionais estejam em conformidade de princípios e ideais. Não se deve forçar a instituir determinadas políticas nas CAU-UF, mas deve-se ter uma boa comunicação para que haja uma boa sintonia com relação às propostas a serem levadas adiante.
10	Data da próxima reunião
Fonte	CTRED
Relator	CTRED
Encaminhamento	Reservar as quartas-feiras pela manhã, nas semanas seguintes às Plenárias, para as reuniões da Comissão. A próxima reunião será dia 27/10.
10	Data reunião com analistas e envio de relatório para planejamento
Fonte	Daniela Dermatini
Relator	CTRED
Encaminhamento	Os analistas vão conversar com os membros da CTRED nas reuniões de início de novembro e no dia 8 será feito uma reunião com todos os analistas para avaliar o que saiu de cada comissão, qual assuntos faltam ser abordados, quais projetos podem ser trabalhados em conjunto, etc. Depois dessa reunião com os analistas serão alinhados os planos de todas as comissões e então esse documento irá para o planejamento.



11	Acordo com a CEF
Fonte	Cláudia Sales de Alcântara
Relator	CTRED
Encaminhamento	Comunicado da reunião da CEF: Quando for elaborado um formulário de cadastramento e levantamento de informações das instituições, já estarão incluídas as perguntas pertinentes à CTRED, com relação ao perfil dos alunos, se existe sistema de cotas, bolsa de estudos, etc.
12	Rodada de conversas temáticas (definição dos temas, calendário e convidados)
Fonte	Camila Leal Costa
Relator	CTRED
Encaminhamento	Falta trabalhar dois temas: Pessoas com Deficiência e pessoas trans. Deve-se definir quem vai ficar à frente de cada tema e quais são as pessoas que podem falar sobre esses temas. Neste momento ainda serão pensadas quais vão ser as rodas de debate, e em um momento posterior serão definidos as datas desses debates e quais serão os convidados.
13	Dia da Consciência Negra
Fonte	CTRED
Relator	CTRED
Encaminhamento	Participação na semana do urbanismo aprovada na CPUA, com Diana Helene e Gaia. Precisa-se fazer um roteiro para entrevista com as convidadas, para preparar junto à Carol esse roteiro.
14	Tabulação da Pesquisa “Equidade na Formação”
Fonte	CTRED
Relator	CTRED
Encaminhamento	Detalhar ao máximo possível as informações de modo a tentar descobrir o perfil específico em que a pessoa se enquadra. Foram definidas que todas as perguntas são obrigatórias, para auxiliar mais no processo de coleta de dados. Será realizado outro formulário com os conselheiros e funcionários de ordem qualitativa. A partir do resultado do formulário, encontrar pessoas que debatam os temas mais pertinentes às problemáticas levantadas.
15	Roteiro para a palestra do dia da consciência negra
Fonte	CTRED
Relator	CTRED
Encaminhamento	Construir o roteiro da palestra na <i>live</i> do Dia da Consciência Negra dentro da comissão, de modo a construir coletivamente esse roteiro de perguntas para os entrevistados.
16	Inserção nas redes sociais
Fonte	CTRED
Relator	CTRED
Encaminhamento	Inserção nas redes sociais, com canal de divulgação próprio do CTRED, de modo a tentar alcançar maior capilaridade. Camila sugeriu que pode-se ser uma vertente do CAU, já que a CTRED é uma comissão temporária.

**EXTRAPAUTA**

17	Encaminhamentos para a próxima reunião
Fonte	CTRED
Relator	CTRED
Encaminhamento	Incluir na pauta: Revisão do plano de trabalho da comissão para as marcas da gestão (12 meses, curto e médio prazo) Propostas de inserção de projetos ações para a promoção da diversidade, equidade e inclusão nas demais comissões do CAU-BR Dia da consciência negra – postagens Avaliar sugestão de criação de canal de comunicação próprio Roteiro da entrevista da semana do urbanismo e sugestão de subtítulo

Brasília, 24 de novembro de 2021.

Considerando a Deliberação Plenária DPOBR Nº 0100-01/2020, que trata sobre a realização de reuniões virtuais, e a necessidade de ações cautelosas em defesa da saúde dos membros do Plenário, convidados e colaboradores do Conselho, **atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas.**



CLÁUDIA SALES DE ALCÂNTARA
Coordenadora da CTRED-CAU/BR

**4ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA CTRED-CAU/BR**
Videoconferência**Folha de Votação**

UF	Função	Nome	Votação			
			Sim	Não	Abst	Ausên
CE	Coordenadora	Cláudia Sales de Alcântara	X			
PB	Coordenadora-adjunta	Camila Leal Costa	X			
PA	Membro	Alice da Silva Rodrigues Rosas	X			
CAU/PB	Membro	Eduardo de Oliveira Nóbrega Filho				X
CAU/SE	Membro	Heloísa Diniz Rezende	X			

Histórico da votação:**4ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA CTRED-CAU/BR****Data:** 24/11/2021**Matéria em votação:** Aprovação da súmula da 2ª Reunião Ordinária**Resultado da votação:** Sim (4) Não (0) Abstenções (0) Ausências (1) Impedimento (0) Total de votos (4)**Ocorrências:****Assessoria Técnica:** Ana Laterza**Condução dos trabalhos (coordenadora):** Cláudia Sales de Alcântara