

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

# Sumário

## Mensagem da Presidente

### 1. Cenário Externo

- Governança
- Quem Somos

### 2. Resultados em 2023

- Fiscalização como Vetor de Valorização Profissional
- Relacionamento com Arquitetos e Sociedade
- Qualidade no Ensino e na Formação
- Inclusão, Equidade, e Diversidade
- Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social - ATHIS
- Urbanismo e Sustentabilidade
- Parcerias Institucionais

### 3. Informações Gerenciais

- Gestão de Pessoas
- Licitações e Contratos
- Gestão de Orçamento e Finanças
- Gestão de Custos
- Gestão Contábil
- Gestão da Tecnologia

# Mensagem da Presidente

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) apresenta seu Relatório de Gestão para o exercício de 2023, um ano marcado por avanços, reflexões e inovações. A jornada realizada neste ano reflete o compromisso com a ética, a responsabilidade e a transparência, pilares essenciais na construção de uma sociedade mais justa, sustentável e inclusiva.

Destacamos os seguintes elementos:

**Integridade e Ética:** fortalecemos nossa fundação com a implementação de políticas de integridade e ética, cultivando uma cultura de confiança e reputação sólida entre nossos stakeholders. Este esforço visa apoiar um crescimento sustentável e alinhado com nossos valores fundamentais.

**Planejamento Estratégico Continuado:** realizamos uma oficina transformadora, com 130 participantes de todos os CAU/UF, buscando formular uma abordagem dinâmica para o Planejamento Estratégico. Esse processo inclusivo apontou para objetivos estratégicos centrados em sustentabilidade, diversidade, inclusão e políticas públicas, estabelecendo áreas prioritárias que guiarão nossas ações até 2026.

**Fiscalização, Tecnologia e Comunicação:** a fiscalização se estabeleceu como prioridade para a melhoria da prática profissional, enquanto a eficácia nas comunicações com a sociedade e a melhoria de nossos sistemas de informação foram identificadas como fundamentais para atender tanto os profissionais quanto o público geral.

**Governança:** a revisão da Resolução 200 sublinha nosso compromisso com a governança responsável, assegurando recursos para projetos estratégicos e a correta utilização de superávits.

**Plano Estratégico de Fiscalização:** estabelece uma governança em três níveis, promovendo a excelência na fiscalização das práticas de

arquitetura e urbanismo. Seu alinhamento com os valores de ética profissional, atendimento ao público, comunicação eficaz e sustentabilidade financeira reforça nossa visão de ser referência na defesa das boas práticas.

**Inovação Tecnológica:** a elaboração de um protótipo de aplicativo para o catálogo de ementas de processos ético-disciplinares é um grande passo na nossa busca por transparência e acessibilidade, promovendo um entendimento claro das decisões e diretrizes do CAU/BR.

**Conferência Nacional de Arquitetura e Urbanismo:** a IV Conferência Nacional foi um momento chave de diálogo e participação, abrindo espaço para reflexões e contribuições valiosas sobre a atuação do CAU no cenário nacional, fortalecendo nosso compromisso com a valorização profissional e a interação com a sociedade.

**Campanhas e Eventos:** destacamos a campanha “Mais Arquitetos 2023” e a realização da III Semana da Habitação, eventos que exemplificam nosso papel na transformação social e na promoção da habitação de interesse social. Além disso, projetos como o “Projeto Amazônia” e a “Educação Urbanística e Ambiental” evidenciam nossa dedicação à sustentabilidade e à educação para um futuro melhor.

**Desenvolvimento Profissional e Políticas Públicas:** nossas iniciativas para simplificar o licenciamento de projetos e obras, bem como os esforços para influenciar políticas públicas, reafirmam nosso compromisso com a melhoria contínua das práticas profissionais e regulatórias.

Agradecemos a todos os membros, parceiros e colaboradores que se juntaram a nós nesta jornada, e reiteramos nosso compromisso com a promoção de uma arquitetura e urbanismo que valorize a qualidade, a inovação e a responsabilidade social.



**Nadia Somekh**  
Presidente do CAU/BR  
Gestão 2021-2023



Legenda da foto

1

# CENÁRIO EXTERNO

# Cenário Externo

A economia brasileira registrou um [crescimento de 2,9%](#) em 2023, segundo o Banco Central do Brasil. Esse resultado, embora modesto, superou as expectativas iniciais e indicou uma recuperação gradual após a crise de 2020.

No mercado de trabalho, a taxa de desocupação caiu para 8,1% em 2023, o menor nível desde 2015. Esse indicador positivo demonstrou a geração de novos empregos e a melhoria da renda média da população. No setor da construção civil, o mercado de trabalho encerrou com resultado positivo. Nesse ano, foram gerados 158.940 novos postos de trabalho com carteira assinada no setor, resultado da diferença de 2,298 milhões de admissões e 2,139 milhões de demissões (CAGED/2023). O resultado foi menor do que o registrado nos dois anos anteriores.

De janeiro a outubro de 2023, a Construção Civil registrou um notável aumento no número de trabalhadores formais, indicando um cenário positivo para o mercado de trabalho no setor. O crescimento expressivo foi de 10,49%, e nos últimos 12 meses encerrados em outubro de 2023, a elevação foi de 6,21%. Esses dados revelam uma tendência consistente de expansão do emprego formal na indústria da construção. A Construção Civil, portanto, mantém-se como um protagonista na geração de resultados positivos no mercado de trabalho formal.

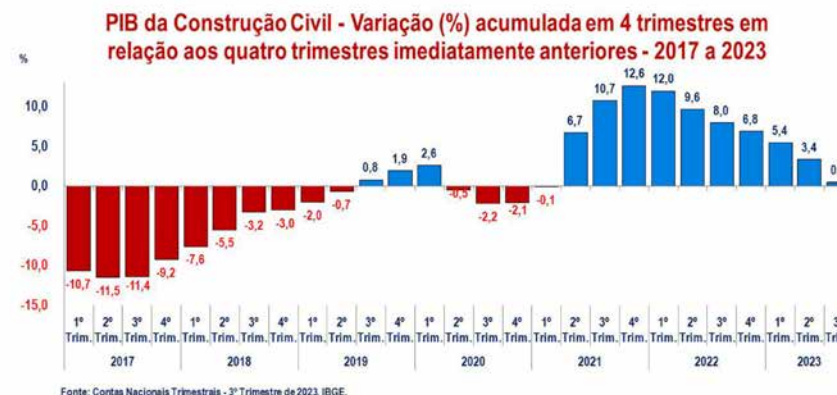
## Número de trabalhadores formais aumenta



Fonte: [Desempenho Econômico da Indústria da Construção/Câmara Brasileira da Indústria da Construção - CBIC](#)

O resultado do PIB acumulado em quatro trimestres, em relação aos quatro trimestres imediatamente anteriores, demonstra a desaceleração da Construção Civil.

## Construção Civil desacelerou suas atividades

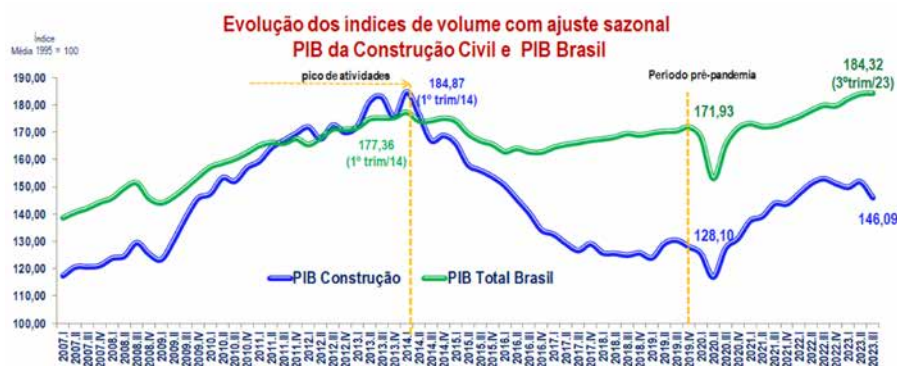


Fonte dos dados

# Cenário Externo

Já o nível de atividades da Construção Civil, no 3º trimestre/2023, ficou 14,04% acima do período pré-pandemia. O PIB Brasil, nessa mesma base de comparação, está 7,2% superior. Entretanto, a Construção Civil ainda está 20,98% inferior ao seu pico de atividades.

## Construção Civil volta a ficar mais distante do seu pico de atividades



Fonte: Contas Nacionais Trimestrais 3ºtrim/23, IBGE.

[Fonte dos dados](#)

Já o cenário político brasileiro foi marcado por incertezas, o que contribuiu com a desconfiança dos investidores e o ritmo de crescimento da economia. Os setores que mais cresceram foram setores como agronegócio, indústria extrativa e construção civil, que apresentaram um crescimento significativo em 2023, impulsionando a economia brasileira.

O ano de 2023 foi marcado por desafios e oportunidades para a construção civil brasileira. A alta da taxa de juros, o acirramento da inflação, a falta ou o alto custo de trabalhadores qualificados e a volatilidade do cenário político impactaram o ritmo de crescimento do setor. Apesar das dificuldades, oportunidades surgiram em nichos específicos, como infraestrutura, reformas e construção verde.

Na infraestrutura, o governo federal manteve o foco em investimentos em infraestrutura, o que representou uma importante oportunidade para o setor. No plano das reformas, o crescimento do mercado de reformas foi uma das surpresas positivas do ano. Com a alta dos juros, muitas pessoas optaram por reformar seus imóveis ao invés de comprar novos. Isso impulsionou a demanda por materiais de construção e serviços especializados.

A construção verde ganhou cada vez mais espaço no mercado brasileiro. As preocupações com a sustentabilidade, o uso de tecnologias inovadoras e a busca por soluções personalizadas se destacaram como as principais tendências do setor.

Outro ponto relevante para a arquitetura brasileira em 2023 foi a preocupação com a habitação social. Garantir moradia digna à população de baixa renda, combater o déficit habitacional e melhorar as condições físicas das casas das famílias em vulnerabilidade social continuou a ser um grande desafio, com a necessidade de soluções inovadoras e acessíveis para atender à população de baixa renda.

Segundo a estimativa da Fundação João Pinheiro (FJP), a partir de dados preliminares do Censo de 2022, divulgados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), mais de 26 milhões de domicílios apresentam ao menos um tipo de inadequação (infraestrutura e edílica) no Brasil atualmente. E há 13,4 milhões de famílias com demandas que poderiam ser acolhidas por políticas de melhorias habitacionais, conforme estudo elaborado pelo Instituto de Pesquisas Econômicas Aplicadas (IPEA) por meio de uma parceria com o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR).

Diante desse cenário da construção civil e exclusivamente junto ao setor de arquitetura e urbanismo, o CAU/BR tem exercido sua função social e propagado suas atividades por meio de campanhas, de forma a conscientizar a população quanto à importância do profissional de arquitetura e urbanismo, em especial, do ATHIS.



# GOVERNANÇA

# Estrutura de Governança

Em uma sociedade cada vez mais dinâmica e incerta, a governança e a gestão de riscos assumem um papel fundamental para todas as organizações. No caso do CAU/BR, a estruturação e implantação das políticas de governança institucional, de gestão de riscos, de controles internos e de programa de integridade foi consolidada em dois importantes instrumentos normativos em 2023:

- ✓ Governança organizacional
- ✓ Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos

A estrutura de governança foi construída de acordo com os preceitos do Referencial Básico de Governança, 3ª edição, expedido pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

## GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS



- ✓ **Portaria Normativa nº 122, de 1º de Setembro de 2023**  
[Institucionalização da Governança do CAU/BR](#)
- ✓ **Portaria Normativa nº 123, de 1º de Setembro de 2023**  
[Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos do CAU/BR](#)
- ✓ **Portaria Normativa nº 129, de 6 de Dezembro de 2023**  
[Institucionalização do Programa de Teletrabalho do CAU/BR](#)

## Estrutura de Governança do CAU

### I. Instâncias externas:

- TCU
- CGU

### II. Instâncias externas de apoio:

- Auditoria independente
- Controle social organizado

### III. Instâncias internas:

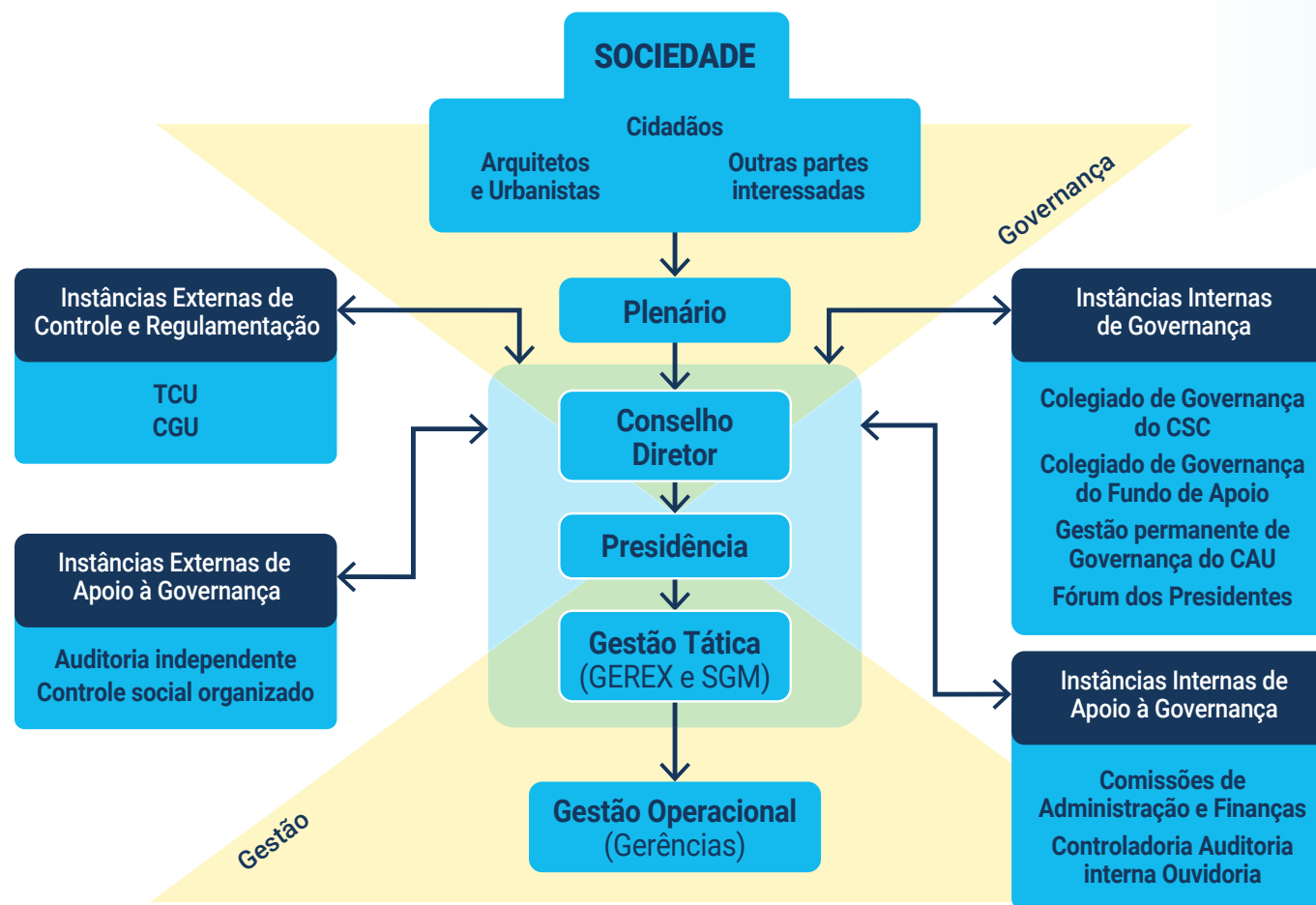
- Plenário
- Conselho Diretor
- Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados
- Colegiado de Governança do Fundo de Apoio Financeiro aos CAU/UF
- Fórum de Presidentes

### IV. Instâncias internas de apoio:

- Comissão de Finanças
- Controladoria
- Auditoria interna
- Ouvidoria



# Sistema de Governança



# Integridade e Ética

Ao cultivar uma cultura de ética e responsabilidade, as organizações buscam construir uma reputação sólida, conquistando a confiança de seus stakeholders, e aliançar um crescimento sustentável a longo prazo. Em 2023, o CAU/BR estruturou sua política de integridade e ética com a publicação dos seguintes documentos:



- ✓ **Portaria Normativa nº 112, de 14 de Março de 2023**  
[Código de Conduta, Disciplina e Ética do CAU/BR](#)
- ✓ **Deliberação nº 0142-02/2023**  
[Código de Conduta e Decoro dos Conselheiros e Membros dos Colegiados do CAU](#)
- ✓ **Portaria Normativa nº 113, de 14 de Março de 2023**  
[Política de não Retaliação ao Denunciante do CAU/BR](#)
- ✓ **Portaria Normativa nº 114, de 14 de Março de 2023**  
Regimento Interno da Comissão de Ética e Integridade do CAU/BR
- ✓ **Portaria Normativa nº 134, de 28 de Dezembro de 2023**  
[Política de Prevenção e Enfrentamento da Discriminação e do Assédio do CAU/BR](#)

# Privacidade e Proteção de Dados

O CAU/BR tem o compromisso com a privacidade e a proteção dos seus dados pessoais e acredita que a transparência e o controle sobre os dados são fundamentais para construir uma relação de confiança com a sociedade. Para fortalecer sua política, foram realizadas várias ações, das quais destacam-se:



- ✓ **Conscientização e Mobilização da Alta Administração do CAU/BR (Presidência e Conselho Diretor)**
- ✓ **Sensibilização e capacitação dos Conselheiros Federais e dos Gestores**
- ✓ **Sensibilização e capacitação dos Colaboradores (efetivos, temporários, estagiários e terceirizados)**
- ✓ **Estruturação de Cartilhas Orientativas**



# Desafios e Perspectivas



## **Instauração e consolidação do Comitê de Governança Organizacional.**

Implementação das políticas de governança, gestão de riscos e controles internos.

## **Adoção de métricas objetivas de gestão de resultados e do desempenho institucional.**

Revisão da estrutura organizacional.

## **Fortalecimento das estruturas técnicas e gerenciais de governança e controle interno.**

Cumprimento das premissas de Avaliação do Impacto Regulatório no âmbito do CAU/BR.



## **Robustecimento das ações e estruturas de apoio às instâncias de defesa e disseminação das políticas de integridade.**

Revisão do Regimento Interno da Comissão de Ética e Integridade do CAU/BR.

## **Aplicação das medidas de adequação e providências propostas pela CEI-CAU/BR.**



## **Execução das etapas III e IV do Programa de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais do CAU/BR.**

Disseminação da cultura de *Privacidade by Default* e *Privacidade by Design*.

## **Implementação de adequada estrutura técnica e de gestão focada em Cibersegurança e em Governança de Dados.**

Formação continuada do corpo técnico, gerencial e diretivo para a correta adoção dos preceitos de Privacidade e Proteção de Dados.

## **Revisão de Processos e Normativos internos.**

# Gestão de Riscos e Controles Internos

A Gestão de Riscos e Controles Internos, monitoramento estratégico de riscos e ameaças, utiliza a abordagem das Três Linhas de Defesa (IIA, 2013) e conta com os seguintes atores:

**1ª linha – Gerências e Assessorias** – sistemas e processos sob orientação e responsabilidade de cada gestor de área.

**2ª linha – Controladoria e Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica** – gestão e monitoramento de riscos, auxiliando os gestores da primeira linha a desenvolver e aprimorar seus controles internos.

**3ª linha – Auditoria Interna e Auditoria Independente** – fornecem avaliações (assegurações) independentes e objetivas sobre os processos de gerenciamento de riscos, controle e governança.

# Principais Normativos Vigentes

**Resolução 21, de 5 de abril de 2012** – Dispõe sobre as atividades e atribuições profissionais do arquiteto e urbanista e dá outras providências. Disponível em: <https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao21/>.

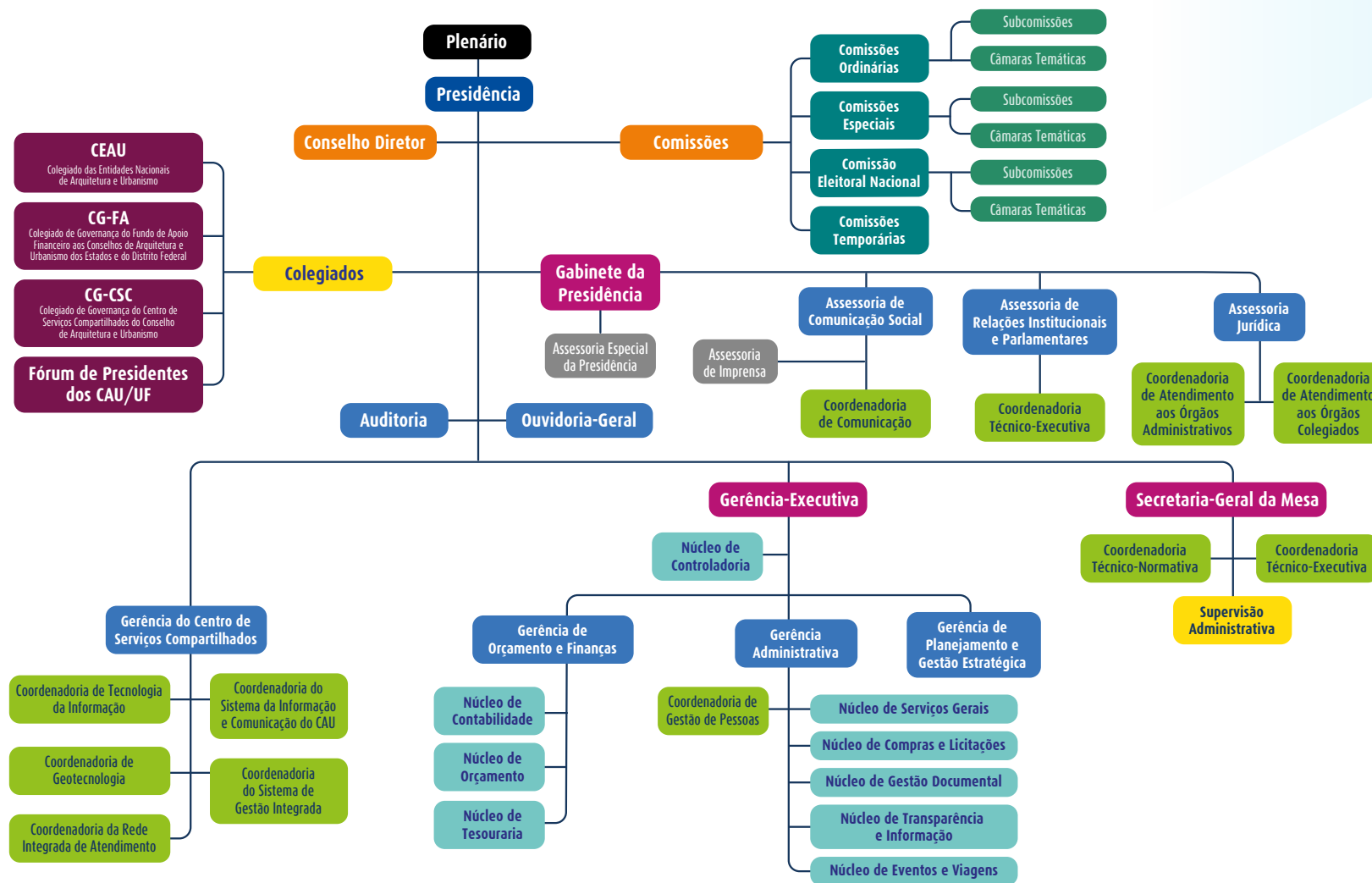
**Resolução 91, de 9 de outubro de 2014** – Dispõe sobre o Registro de Responsabilidade Técnica (RRT) referente a projetos, obras e demais serviços técnicos no âmbito da Arquitetura e Urbanismo e dá outras providências. Disponível em: <https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao91/>.

**Resolução 193, de 24 de setembro de 2020** – Dispõe sobre anuidades, revisão, parcelamento e ressarcimento de valores devidos aos Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal (CAU/UF), protesto de dívidas, inscrição em dívida ativa e dá outras providências. Disponível em: <https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao193/>.



# QUEM SOMOS

# Estrutura Organizacional



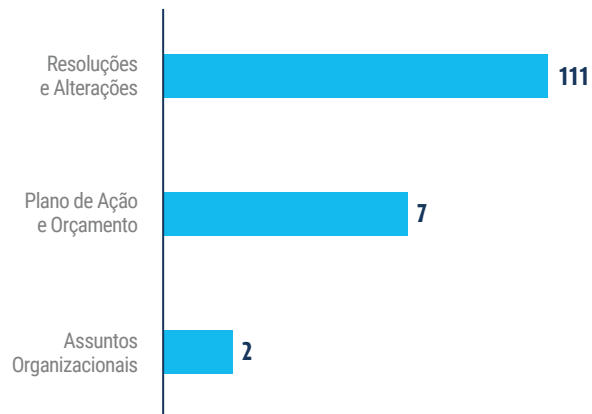
# Atuação do Plenário em 2023

O **Plenário** é responsável pela regulamentação e aplicação da Lei nº 12.378/2010, do Regimento Geral do CAU, por resoluções, deliberações plenárias e demais atos normativos.

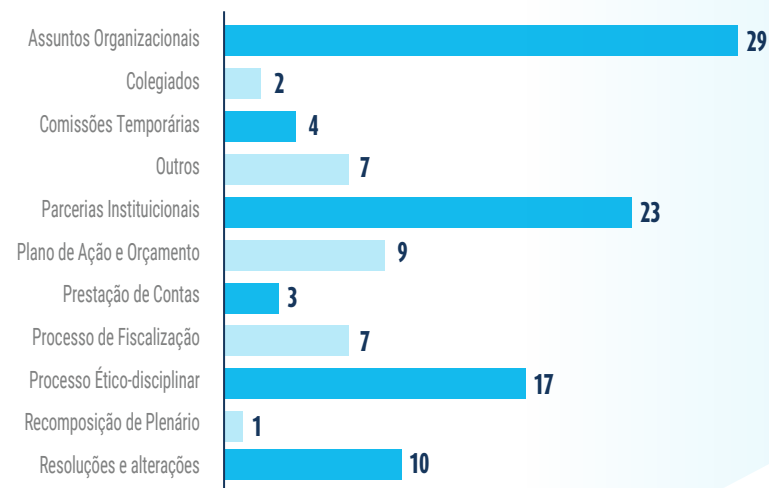
Em 2023, foram realizadas 12 (doze) reuniões plenárias ordinárias e 4 (quatro) ampliadas, todas em formato híbrido e com transmissão on-line aberta, onde foram aprovadas 20 resoluções, abordando os mais diversos temas, destacando-

se a [Resolução nº 234/23](#), que oficializou a criação da Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/BR, e a [Resolução n.238/23](#), definiu regras para as concessões de indenizações devidas nos casos de deslocamentos e participações a serviço do CAU. Também foram aprovadas 112 deliberações, sobre os mais variados assuntos.

Resoluções por tema em 2023

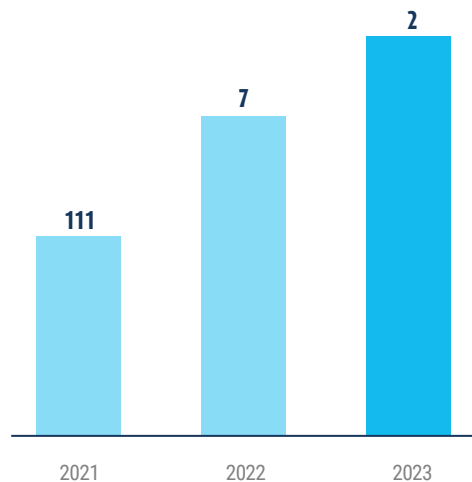


Resoluções por tema em 2023

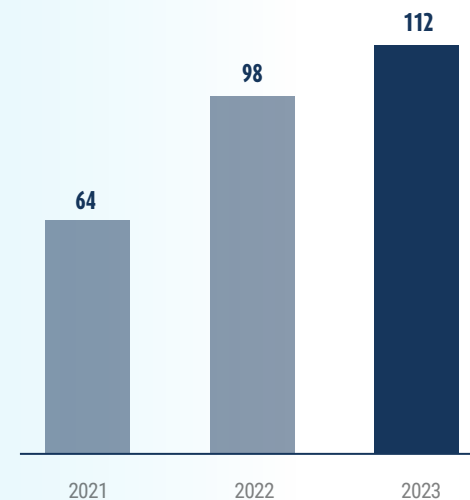


# Atuação do Plenário em 2023

Quantidade de Resoluções



Quantidade de Deliberações Plenárias



## Principais Normativos Vigentes

LEIS FEDERAIS

REGIMENTOS

RESOLUÇÕES

DELIBERAÇÕES PLENÁRIAS



# Conselho Diretor

O CAU/BR, autarquia federal criada pela Lei Federal nº 12.378/2010, tem como função orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Arquitetura e Urbanismo, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional e pugnar pelo aperfeiço-

amento do exercício da Arquitetura e do Urbanismo. O Conselho Diretor tem por finalidade fortalecer a relação entre o presidente e o Plenário, estabelecendo a integração com as comissões e auxiliando nos atos relativos ao exercício da Presidência (art. 161 do Regimento Interno do CAU/BR).



PRESIDENTE

**Nadia Somekh  
(SP)**



MEMBRO

**Patrícia Silva Luz  
de Macedo (RN)**

Coordenadora da Comissão  
de Exercício Profissional (CEP)



1ª VICE-PRESIDENTE

**Daniela Pareja Garcia  
Sarmiento (SC)**

Coordenadora da Comissão de  
Planejamento e Finanças (CPFI)



MEMBRO

**Fabrício Lopes  
Santos (AM)**

Coordenador da Comissão  
de Ética e Disciplina (CED)



2º VICE-PRESIDENTE

**Nilton de Lima Júnior (GO)**

Coordenador da Comissão de  
Organização e Administração (COA)



MEMBRO

**Valter Luis Caldana  
Junior (IES)**

Coordenador da Comissão  
de Ensino e Formação (CEF)

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/conselhodiretor2023/>

# Comissão de Ensino e Formação (CEF)

A CEF-CAU/BR tem por finalidade zelar pelo aperfeiçoamento da formação em Arquitetura e Urbanismo e promover a articulação entre o CAU e o sis-

tema de ensino de Arquitetura e Urbanismo (art. 99, *caput*, do Regimento Interno do CAU/BR).



**Valter Luis Caldana Junior (IES)**

COORDENADOR



**Joselia da Silva Alves (AC)**

MEMBRO



**Cláudia Sales de Alcântara (CE)**

COORDENADORA-ADJUNTA



**Marcelo Machado Rodrigues (MA)**

MEMBRO



**Eduardo Fajardo Soares (MG)**

MEMBRO



**Ricardo Soares Mascarello (SE)**

MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

# Comissão de Ética e Disciplina (CED)

A CED-CAU/BR tem por finalidade zelar pela verificação e pelo cumprimento dos artigos 17 a 23 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e do Código

de Ética e Disciplina do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (art. 100, *caput*, do Regimento Interno do CAU/BR).



**Fabrício Lopes Santos (AM)**

COORDENADOR



**José Afonso Botura Portocarrero (MT)**

MEMBRO



**Matozalém Sousa Santana (TO)**

COORDENADOR-ADJUNTO



**Nikson Dias de Oliveira (RR)**

MEMBRO



**Giedre Ezer da Silva Maia (ES)**

MEMBRO



**Roberto Salomão do Amaral (PE)**

MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

# Comissão de Exercício Profissional (CEP)

A CEP-CAU/BR tem por finalidade zelar pela Arquitetura e Urbanismo (art. 101, *caput*, da orientação e fiscalização do exercício, do Regimento Interno do CAU/BR).



**Patrícia Silva Luz de Macedo (RN)**

COORDENADORA



**Guivaldo D’Alexandria Baptista (BA)**

MEMBRO



**Ana Cristina Lima Barreiros da Silva (RO)**

COORDENADORA-ADJUNTA



**Rubens Fernando Pereira de Camillo (MS)**

MEMBRO



**Alice da Silva Rodrigues Rosas (PA)**

MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

# Comissão de Organização e Administração (COA)

A COA-CAU/BR tem por finalidade zelar pelo funcionamento dos CAU/UF e CAU/BR em suas organizações e administrações, respeitado o disposto nos artigos 24, 33 e 34 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010 (art. 102, *caput*, do Regimento Interno do CAU/BR).



**Nilton de Lima  
Júnior (GO)**

COORDENADOR



**Humberto Mauro  
Andrade Cruz (AP)**

MEMBRO



**José Gerardo da Fonseca  
Soares (PI)**

COORDENADOR-ADJUNTO



**Jeferson Dantas  
Navolar (PR)**

MEMBRO



**Ednezer Rodrigues  
Flores (RS)**

MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

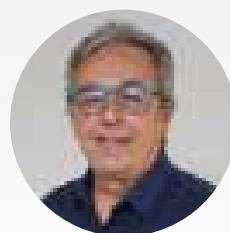
# Comissão de Planejamento e Finanças (CPFI)

A CPFI-CAU/BR tem por finalidade zelar pelo planejamento e pelo equilíbrio econômico, financeiro e contábil dos CAU/UF e CAU/BR, respeitado o disposto nos artigos 24, 33 e 34 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010 (art. 103, *caput*, do Regimento Interno do CAU/BR).



**Daniela Pareja Garcia Sarmiento (SC)**

COORDENADORA



**Heitor Antonio Maia da Silva Dores (AL)**

MEMBRO



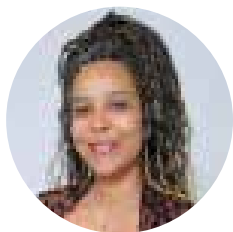
**Maíra Rocha Mattos (RJ)**

COORDENADORA-ADJUNTA



**Raul Wanderley Gradim (DF)**

MEMBRO

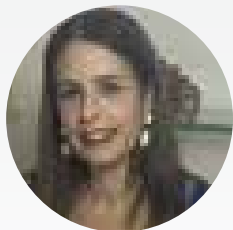


**Camila Leal Costa (PB)**

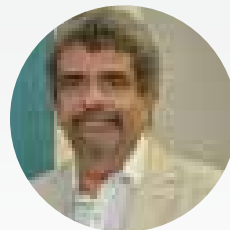
MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

# Comissão Eleitoral Nacional (CEN)



**Cristina Evelise Vieira Alexandre**  
COORDENADORA



**Jerônimo de Moraes Neto**  
MEMBRO



**Eleonora Mascia**  
MEMBRO



**Jorge Pias Raineski**  
MEMBRO



**Fernando José de Medeiros Costa**  
MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

# Comissão Especial de Política Profissional (CPP)



**Nilton de Lima Júnior  
(GO)**

COORDENADOR



**Guivaldo D’Alexandria  
Baptista (BA)**

MEMBRO



**Eduardo Fajardo Soares  
(MG)**

COORDENADOR-ADJUNTO



**Raul Wanderley Gradim  
(DF)**

MEMBRO



**Daniela Pareja Garcia  
Sarmiento (SC)**

MEMBRO



**Rubens Fernando Pereira  
de Camillo (MS)**

MEMBRO



**Ana Cristina Lima Barreiros  
da Silva (RO)**

MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>



# Comissão Especial de Política Urbana e Ambiental (CPUA)



**Ricardo Soares  
Mascarello (SE)**

COORDENADOR



**Joselia da Silva  
Alves (AC)**

MEMBRO



**Alice da Silva Rodrigues  
Rosas (PA)**

COORDENADORA-ADJUNTO



**José Afonso Botura  
Portocarrero (MT)**

MEMBRO



**Camila Leal Costa  
(PB)**

MEMBRO



**Nikson Dias de  
Oliveira (RR)**

MEMBRO



**Giedre Ezer da Silva  
Maia (ES)**

MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

# Comissão Especial de Relações Institucionais (CRI)



**Jeferson Dantas  
Navolar (PR)**

COORDENADOR



**Fabricio Lopes  
Santos (AM)**

MEMBRO



**José Gerardo da Fonseca  
Soares (PI)**

COORDENADORA-ADJUNTO



**Patrícia Silva Luz  
de Macedo (RN)**

MEMBRO



**Maíra Rocha Mattos  
(RJ)**

MEMBRO



**Valter Luis Caldana  
Junior (IES)**

MEMBRO



**Ednezer Rodrigues  
Flores (RS)**

MEMBRO

Fonte: <https://transparencia.caubr.gov.br/comissoespermanentes2023/>

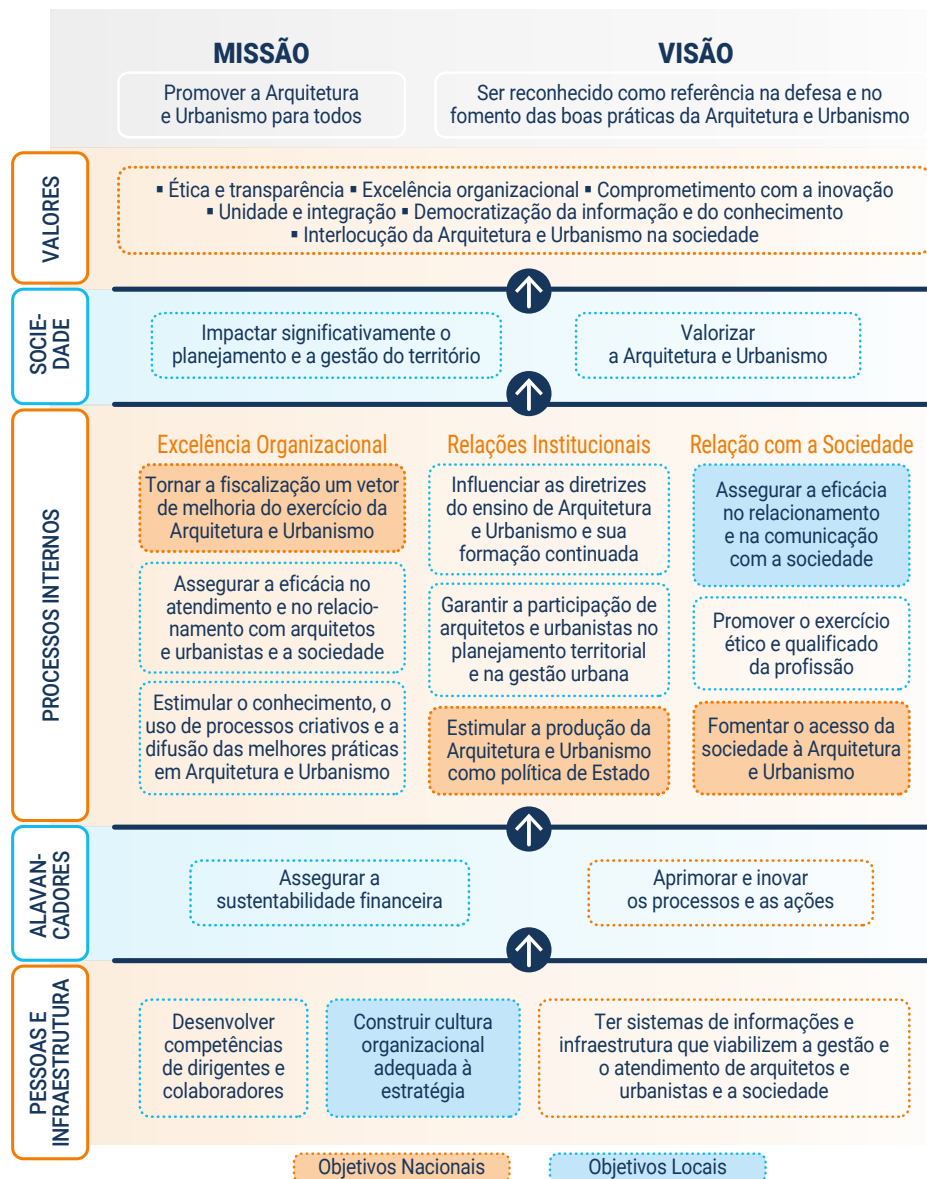
# Modelo de Negócio



# Cadeia de Valor



# Mapa Estratégico



# Investimentos

## FISCALIZAÇÃO

INVESTIMENTO PREVISTO <b>R\$ 9.155.721,53</b>	QUANTIDADE DE INICIATIVAS <b>4</b>	LIMITE PREVISTO <b>20,5% da RAL*</b>
--	---------------------------------------	---

## ATENDIMENTO

INVESTIMENTO PREVISTO <b>R\$ 6.684.878,28</b>	QUANTIDADE DE INICIATIVAS <b>7</b>	LIMITE PREVISTO <b>14,9% da RAL*</b>
--	---------------------------------------	---

## COMUNICAÇÃO

INVESTIMENTO PREVISTO <b>R\$ 8.132.526,11</b>	QUANTIDADE DE INICIATIVAS <b>9</b>	LIMITE PREVISTO <b>18,2% da RAL*</b>
--	---------------------------------------	---

## OBJETIVOS LOCAIS

INVESTIMENTO PREVISTO <b>R\$ 9.265.727,47</b>	QUANTIDADE DE INICIATIVAS <b>11</b>	LIMITE PREVISTO <b>20,7% da RAL*</b>
--	--	---

## ATHIS

INVESTIMENTO PREVISTO <b>R\$ 1.800.990,31</b>	QUANTIDADE DE INICIATIVAS <b>3</b>	LIMITE PREVISTO <b>4,0% da RAL*</b>
--	---------------------------------------	--

## CAPACITAÇÃO

INVESTIMENTO PREVISTO <b>R\$ 571.156,02</b>	QUANTIDADE DE INICIATIVAS <b>5</b>	LIMITE PREVISTO <b>1,8% da FP**</b>
--	---------------------------------------	--

\*RAL – Receita de Arrecadação Líquida. \*\*FP – Folha de Pagamento.

# Gestão Estratégica

Em 2023, uma oficina com 130 participantes proporcionou uma jornada de reflexão e visão do futuro. Presidentes, conselheiros(as) e servidores produziram um balanço das atividades recentes para construir uma metodologia que transforme o Planejamento Estratégico num processo permanente.

Novos objetivos estratégicos, a serem definidos em 2024, deverão considerar os seguintes fatores:

- ✓ Sustentabilidade;
- ✓ Diversidade e Inclusão;
- ✓ Políticas Públicas.

A Oficina indicou como áreas prioritárias para o triênio 2024/2026:

- ✓ Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo;
- ✓ Assegurar a eficácia no relacionamento e na comunicação com a sociedade;
- ✓ Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento de arquitetos e urbanistas e a sociedade.

O Mapa Estratégico do CAU aponta aonde o CAU quer chegar e indica um processo contínuo a ser trabalhado nos próximos três anos. Para 2024, estão previstos um novo Painel de Indicadores e Metas, um Portfólio Estratégico e as metodologias de monitoramento e avaliação.

No fim do ano de 2023, o Encontro Nacional das Comissões de Planejamento e Finanças contou com a participação de 51 representantes de CAU/UF, que contribuíram para a elaboração do Fundo de Desenvolvimento. Esse fundo tem como propósito subsidiar projetos estratégicos para o avanço do CAU e da profissão. Também esteve em pauta a revisão da Resolução 200, que trata do uso de eventual superávit no orçamento da autarquia.

## I OFICINA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO EM BRASÍLIA





4

# RESULTADOS EM 2023

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DA PRESIDENTE

2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

3. GOVERNANÇA, RISCOS, ESTRATÉGIA

**4. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO**

5. ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO



# FISCALIZAÇÃO COMO VETOR DE VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL



# Fiscalização como vetor de Valorização

## LIMITE PARCIAL ALCANÇADO

2023:

**18,6% DA RAL\***

(\*Receita de Arrecadação Líquida)

## INVESTIMENTO REALIZADO

**R\$ 8.278.335,16**

90,4% DO PREVISTO

## Fiscalização



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Tornar a Fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo

## PRINCIPAIS INICIATIVAS

- Atividades da Comissão de Exercício Profissional (CEP) do CAU/BR;
- Manutenção do GT de Implantação da Res. nº 198/2020
- Entrada em vigor da nova Resolução nº 198/2020
- Implementação e funcionamento do novo módulo de Fiscalização no SICCAU
- Realização de Capacitação dos CAU/UF para Res. nº 198/2020
- Elaboração e aprovação do Plano Estratégico de Fiscalização do CAU

# Comissão de Exercício Profissional (CEP)

A Comissão de Exercício Profissional do CAU/BR (CEP-CAU/BR) tem a finalidade de zelar pela orientação e regulamentação da fiscalização do exercício da Arquitetura e Urbanismo, conforme artigo 101 do Regimento Interno (Resolução nº 139/2017).

## Resultados 2023:

- Realização de 4 (quatro) Encontros Temáticos com os CAU/UF, sobre os temas Fiscalização, RRT, Atividades Técnicas, Certidões e Registro de PJ,;
- Realização de 25 Reuniões (11 ordinárias, 1 extraordinária e 13 técnicas), resultando em 45 Deliberações, análise e instrução de 6 processos de fiscalização e atendimento a mais de 138 protocolos recepcionados com demandas de CAUs/UF, RIA/Ouvidoria, Conselheiros Federais, Plenário e Comissões/BR.
- Participação da CEP-CAU/BR em 4 Encontros de Coordenadores de CEPs/UF, no Congresso Mundial de Arquitetos – UIA 2023, em Copenhague/Dinamarca, e no Seminário de Fiscalização do CAU/SP, em novembro/2023.
- Aprovação do aumento do percentual de investimento com Fiscalização nas diretrizes de elaboração do Plano de Ação e Orçamento do CAU: passou do mínimo de 20% para 25% da Receita de Arrecadação Líquida.
- Realização de Capacitação dos CAU/UF para entrada em vigor da Resolução nº 198 e do novo sistema de Fiscalização no SICCAU.
- Aprovação do Plano Estratégico da Fiscalização do CAU, que contou com a construção conjunta da GERPLAN e CAUs/UF.
- Aprovação da nova Resolução que cria a Certidão de Acervo Técnico-Operacional (CAT-O) para pessoas jurídicas registradas no CAU.
- Aprovação do anteprojeto de resolução que revisa a Resolução nº 93/2014 de Certidões (em consulta pública até 22/12/2023).
- Deliberações com orientações e esclarecimentos sobre Atividades Técnicas e a Resolução CAU/BR nº 21/2012.

Foram elaboradas: 

**45** DELIBERAÇÕES



Súmulas - CEP

# Plano Nacional de Fiscalização

Entrou em vigor em março de 2023 a [Resolução CAU/BR Nº 198/2020](#), que orienta a atividade de fiscalização no sistema CAU. A norma substitui a Resolução nº 22, vigente desde 2012, e adapta os procedimentos e as situações passíveis de sanção às necessidades atuais e às diferentes realidades dos profissionais da Arquitetura e Urbanismo. Com a nova resolução, a fiscalização passa a ocorrer em quatro etapas: Educativa, Preventiva, Corretiva e Punitiva.

- ✓ **Educativa:** com o objetivo de possibilitar que a sociedade conheça o trabalho do(a) arquiteto(a) e a legislação do CAU. O CAU busca promover a compreensão da legislação, fomentando uma cultura de prática informada e ética desde a formação profissional.
- ✓ **Preventiva:** que visa informar os profissionais sobre a atuação ética, lícita e regular dentro da profissão. O objetivo é reforçar o entendimento das responsabilidades profissionais e minimizar futuras infrações.
- ✓ **Corretiva:** tem a função de possibilitar a regularização de situações de desconformidade com as normas vigentes. As ações corretivas oferecem chances de regularização antes da aplicação de penalidades, confiando na capacidade de autorregulação dos profissionais.
- ✓ **Punitiva:** após vencidas as fases anteriores, esta etapa deve aplicar a sanção devida. Essa abordagem aplica penalidades para assegurar a integridade profissional e a segurança da população, abordando e corrigindo práticas inadequadas.

A implantação e o funcionamento da nova fiscalização, no módulo SICCAU, foram construídos em conjunto com o Grupo de Trabalho da Fiscalização (GT), sob a supervisão da CEP-CAU/BR. O GT ajudou a desenhar e testar as funcionalidades, desde o *layout* até os passos do processo. Foi a primeira colaboração do CAU Brasil com os CAU/UF no desenvolvimento de um sistema.

O GT foi criado com o propósito de auxiliar na implantação e no acompanhamento do Sistema de Fiscalização, módulo do SICCAU, conforme a [Resolução Nº 198](#), e teve as seguintes finalidades:

- ✓ acompanhar e assessorar a implantação do novo módulo do Sistema de Fiscalização no SICCAU;
- ✓ realizar testes de funcionalidades, para os componentes ainda não testados ou modificados, conforme estabelecido nos ritos propostos na Metodologia de Desenvolvimento de Software do CAU (MGDS-CAU);
- ✓ propor modelos de documentos a serem utilizados no procedimento fiscalizatório, como notificações, autos de infração, relatórios, comunicados, etc.;
- ✓ elaborar e desenvolver material de orientação e, se necessário, aprimorar o material de capacitação para implementação da Resolução CAU/BR nº 198, de 15 de dezembro de 2020;
- ✓ contribuir com o cronograma e desenvolver as ações de treinamento das equipes dos Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal (CAU/UF);

- ✓ identificar, analisar e priorizar erros, vulnerabilidades e fragilidades do sistema em operação e propor correções ou evoluções do sistema quando necessário;
- ✓ dirimir dúvidas do grupo de usuários e definir novos procedimentos que se mostrarem necessários.

Membros do GT de Implantação da Res. nº 198 - Brasília/DF – março/2023



Fonte: CEP-CAU/BR

# Plano Estratégico de Fiscalização

Já o **Plano Estratégico de Fiscalização**, aprovado pela [Deliberação nº 042/2023](#) – CEP-CAU/BR, tornou-se o instrumento que define as Diretrizes Nacionais Estratégicas da Fiscalização do exercício da Arquitetura e Urbanismo no Brasil.

O Plano Estratégico estabeleceu uma estrutura de governança em três níveis de participação:

- ✓ governança política, através do trabalho conjunto das CEPs;
- ✓ governança administrativa, através de uma estrutura estratégica de fiscalização;
- ✓ governança operacional, realizada pelas equipes de fiscalização de cada CAU/UF.

Alinhado à visão do CAU/BR, que busca “Ser reconhecido como referência na defesa e no fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo”, o Plano Estratégico de Fiscalização deverá ser consolidado como referencial de excelência na atividade fiscalizadora. Como também, será um modelo para outras entidades reguladoras, destacando o CAU pela eficácia na fiscalização e pela contribuição ao desenvolvimento sustentável e responsável de ambientes urbanos e comunidades.

Os valores intrínsecos ao Plano Estratégico de Fiscalização refletem os objetivos mais elevados do CAU/BR:

- ✓ Ética Profissional;
- ✓ Atendimento ao Público;
- ✓ Comunicação Eficaz;
- ✓ Sustentabilidade Financeira e Administrativa.

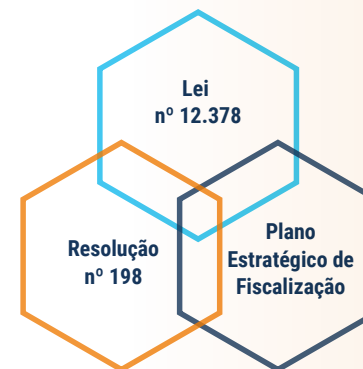
O Plano Estratégico de Fiscalização será um instrumento crucial que contribuirá para aprimorar a fiscalização das atividades de Arquitetura e Urbanismo no Brasil, assegurando uma estrutura sólida para orientar as atividades de fiscalização do CAU, promovendo a qualidade dos serviços e protegendo o interesse público.

Accesse e saiba mais:



**PLANO  
ESTRATÉGICO  
DE FISCALIZAÇÃO**

Arcabouço legal estratégico da fiscalização



Esquema representativo do Plano Estratégico de Fiscalização do CAU



# Eventos realizados em 2023

## I Encontro Temático da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – de 13 a 15/3/2023 – Brasília/DF

**Tema:** Capacitação de Fiscalização para implantação da Resolução nº 198/2020.



Figura: I Encontro da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – mar. 2023, Brasília/DF

## III Encontro Temático da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – de 14 a 16/8/2023 – Brasília/DF

**Tema:** Fiscalização - Oficinas para construção do mapa estratégico e Normas de RRT e Certidões.



Figura: III Encontro da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – ago. 2023, Brasília/DF

## II Encontro Temático da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – de 29/5 a 2/6/2023 – Natal/RN

**Tema:** Fiscalização - Oficinas para construção do mapa estratégico e Normas de RRT e Certidões.



Figura: II Encontro da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – mai. 2023, Nata/RN

## V Encontro Temático da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – de 16 a 19/10/2023 – Vitória/ES

**Tema:** Plano Nacional de Fiscalização e Normas de Certidões e Atividades.



Figura: IV Encontro da CEP-CAU/BR com os CAU/UF – out. 2023, Vitória/ES

# Sistema de Inteligência Geográfica (IGEO)

A fiscalização do Conselho de Arquitetura e Urbanismo é suportada pela produção de conhecimento e pela gestão estratégica da informação, viabilizadas pela integração do **Sistema de Inteligência Geográfica (IGEO)** ao módulo corporativo do Sistema de Informação e Comunicação do CAU (SICCAU).

O IGEO possibilita a consulta e a visualização das informações operacionais do conselho, através de dados geográficos, mapas, gráficos, tabelas e indicadores por qualquer cidadão, mediante acesso ao seu ambiente público.

Com as funcionalidades corporativas, é possível produzir relatórios de fiscalização realizados pelos

fiscais in loco, através dos aplicativos para dispositivos móveis. É uma solução de campo para as equipes de fiscalização, permitindo aos usuários a criação e a atualização de dados vetoriais.

Além de permitir o planejamento da fiscalização, o sistema dá suporte ao processo decisório, com relatórios gerenciais, informações no espaço geográfico com quantificações de RRT, denúncias e outras informações pertinentes à fiscalização.

A plataforma disponibiliza dados públicos (usuários em geral) e conteúdos (profissionais do CAU). O IGEO pode ser acessado através do link: <https://novoigeo.caubr.gov.br>.



**64.904**  
ACESSOS A  
CAMADAS DE DADOS  
GEOGRÁFICOS



**35.865**  
ACESSOS A  
DASHBOARDS



**447**  
USUÁRIOS  
CADASTRADOS

**89.963**  
ACESSOS A MAPAS



**69.281**  
ACESSOS A  
CONTEÚDOS PÚBLICOS



**289**  
CONTEÚDOS  
ACESSADOS

Fonte: IGEO , 06/12/23 (CSC-CAU/BR)

# Sistema de Inteligência Geográfica (IGEO)

## APLICATIVOS DE COLETAS

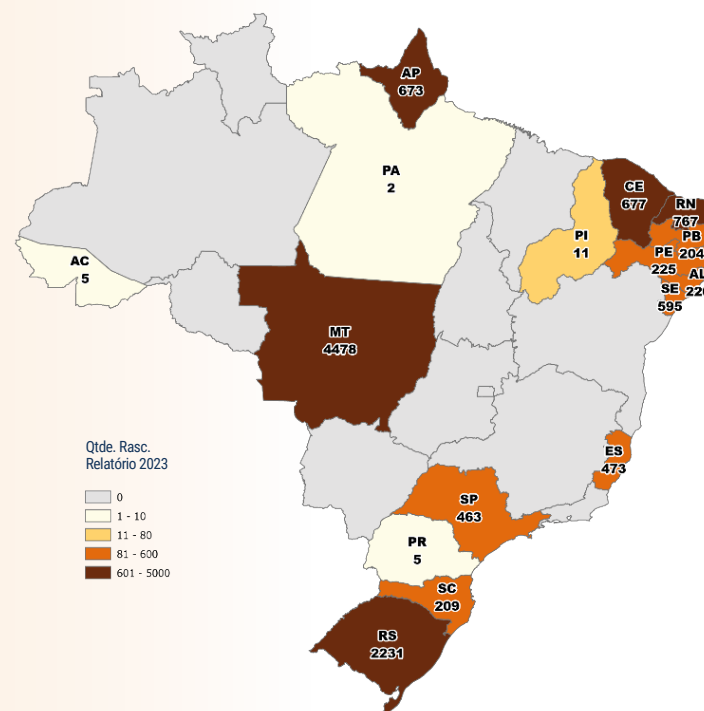
O aplicativo para coleta de dados em campo **Field Maps** objetiva maior agilidade e usabilidade na operacionalização da ferramenta. O grande diferencial da adoção desta ferramenta encontra-se na maximização da eficiência operacional nos processos de coleta de dados em campo e na elaboração do relatório de fiscalização no sistema SICCAU, integrando características geográficas e registros fotográficos aos formulários de fiscalização advindos do campo.

Em 2023, houve a utilização, por parte das equipes de fiscalização de 16 Conselhos Estaduais, dos aplicativos para dispositivos móveis **Field Maps** e **WorkForce**, com o intuito de preenchimento de formulário digital e automatizado (in loco) dos relatórios de fiscalização, mediante integração com o sistema SICCAU.



Fonte: IGEO, 06/12/23 (CSC-CAU/BR)

Número de Coletas de Fiscalização



Fonte: IGEO, 06/12/23 (CSC-CAU/BR)

# Sistema de Inteligência Geográfica (IGEO)

## FIM DO USO DO PAPEL E PRANCHETA

O “rascunho” de relatório de fiscalização é o formulário digital do aplicativo de coleta de dados, que tem a função de substituir o preenchimento manual dos registros das ações de fiscalização, com a possibilidade de tirar as fotografias diretamente anexas ao rascunho, vinculando posição geográfica aos registros, além da funcionalidade prática de importar esse rascunho diretamente para o SICCAU, onde é confeccionado o relatório de fiscalização oficial.

O gráfico abaixo demonstra o comparativo das quantidades de utilização da ferramenta no período que compreende os 3 últimos anos, de 2021 a 2023. Observa-se um aumento de 68,59% em 2022 (7.531) comparado com 2021 (4.467), com a adoção do novo aplicativo para coleta de dados (*Field Maps*), somado ao retorno das operações de fiscalização *in loco* por parte dos

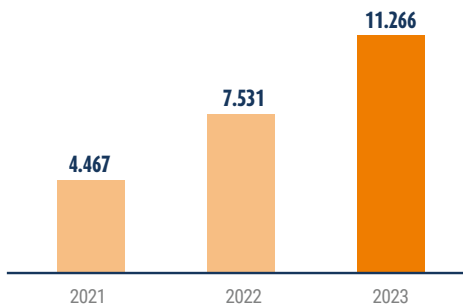
CAU/UF. Para 2023, considerando as melhorias implementadas e a estabilidade da ferramenta, houve uma consolidação na utilização do aplicativo ao se observar a quantidade de rascunhos de relatório de fiscalização coletados (11.266), totalizando um aumento de quase 50% em relação a 2022.

## REGISTROS DOS RELATÓRIOS DE FISCALIZAÇÃO NO SICCAU

Os relatórios de fiscalização, extraídos do SICCAU, indicam o desempenho efetivo dos CAU/UF na fiscalização. Em 2023, foram emitidos 30.053 relatórios (gráfico abaixo), representando uma redução de 7% frente ao realizado em 2022 (32.416), ano em que houve aumento de 35% quando comparado com a quantidade realizada em 2021 (24.039). O mapa ao lado demonstra a quantidade de relatórios de fiscalização por estado (UF), em 2023.

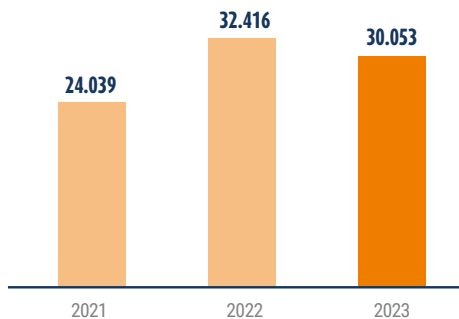
Ressalta-se que a utilização e adesão ao aplicativo ainda é pequena pelas equipes de fiscalização se comparada à quantidade de relatórios registrados no SICCAU. No entanto, espera-se que, com a apropriação paulatina das tecnologias disponíveis por parte das equipes de fiscalização dos conselhos estaduais, a utilização desta ferramenta tenda a crescer proporcionalmente às quantidades de fiscalizações realizadas *in loco*.

Quantidades de Rascunhos dos Relatórios de Fiscalização por meio dos Aplicativos de Coleta (2021-2023)



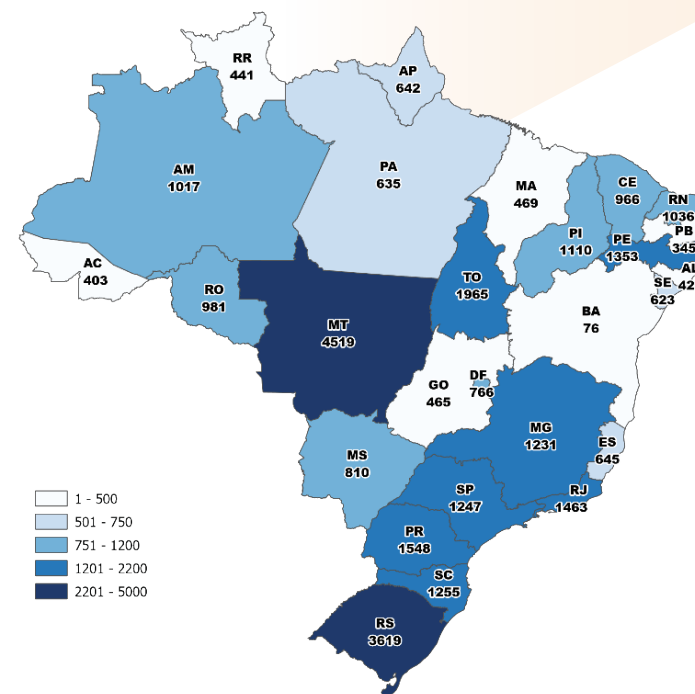
Fonte: IGEO, 06/12/23 (CSC-CAU/BR)

Quantidades de Relatórios de Fiscalização (SICCAU)



Fonte: IGEO, 06/12/23 (CSC-CAU/BR)

Quantidades de Relatórios de Fiscalização 2023



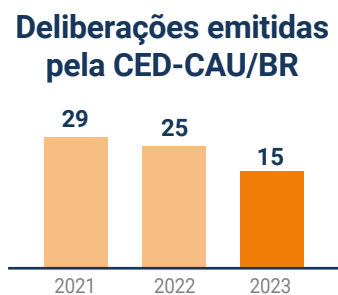
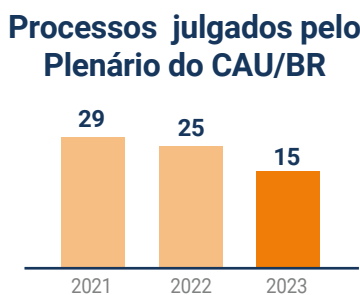
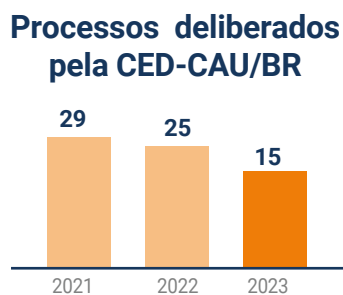
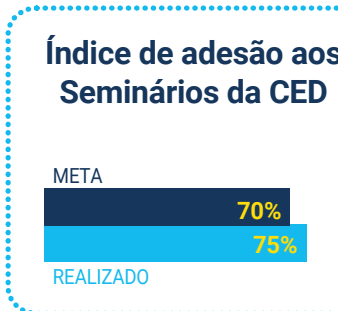
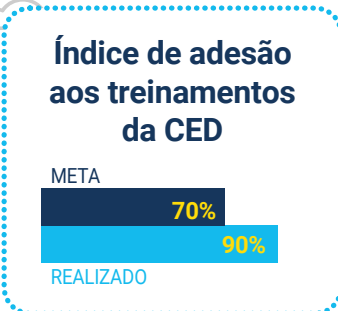
Fonte: IGEO, 06/12/23 (CSC-CAU/BR)



# Ética no Trabalho

- Atividades da Comissão de Ética e Disciplina (CED) do CAU/BR
- Seminário Nacional e Seminários Regionais
- Produção de material e ações de divulgação relacionadas à ética e disciplina CED-CAU/BR

**R\$ 633.397,93**  
89,0% DO PREVISTO



Fonte: CEP-CAU/BR

Foram elaboradas: **53 DELIBERAÇÕES**

CAU   
Súmulas - CED

# Comissão de Ética e Disciplina (CED)

A **Comissão de Ética e Disciplina (CED)** do CAU/BR possui as competências de propor, apreciar e deliberar sobre: atos normativos de ética e disciplina; uniformização de ações voltadas à eficácia das comissões que tratam de ética e disciplina nos CAU/UF e no CAU/BR; ações para aprimoramento, alterações e divulgação do Código de Ética e Disciplina; análise de admissibilidade e apreciação dos recursos interpostos contra as decisões dos Plenários dos CAU/UF, em matéria ético-disciplinar, cumprindo com a finalidade de zelar pela verificação e pelo cumprimento dos artigos 17 a 23 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e do Código de Ética e Disciplina do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil, conforme o artigo 100 do Regimento Interno do CAU/BR (**Resolução nº 139/2017**).

## Desempenho e Resultados:

- Realização de 15 Reuniões (11 ordinárias, 3 extraordinárias e 1 técnica) resultando em 53 deliberações sobre diversos assuntos, em especial os relacionados à apreciação de processos ético-disciplinares.
- Houve o atendimento a 23 protocolos SICCAU e a realização de 780 consultas quanto à interrupção de registro de pessoas físicas e jurídicas.
- Promoção de 2 Treinamentos Técnicos para os Conselheiros membros e as equipes técnicas de assessoria jurídica e assessores das CED-CAU/UF.

- Reunião de Coordenadores das CED e formação de um grupo de trabalho (GT) para monitoramento integrado das ações em 2023.
- Realização de 2 Seminários Regionais: o 24º Seminário Regional, em Florianópolis/SC, e o 25º em Fortaleza/CE, com participação expressiva dos CAU/UF. Nos seminários foram realizadas palestras comemorativas dos “10 anos do Código de Ética e disciplina do CAU/BR”. O evento de Florianópolis contou com a participação do renomado arquiteto João Honório, consultor do CAU Brasil na elaboração do Código em 2013, com a palestra “**10 anos do Código de Ética e Disciplina do CAU/BR em um mundo em transformação**”. Ao final do evento, foi realizada uma oficina para colher contribuições e sugestões de alteração e aprimoramentos do Código. Já no evento de Fortaleza, o palestrante foi o arquiteto Napoleão Ferreira, com a palestra “Ética na Sociedade da Informação”.
- **4º Seminário Nacional** foi realizado em Brasília/DF. O evento marcou o encerramento das comemorações dos 10 anos do código de ética e disciplina. O Código de Ética do CAU estabelece deveres que devem ser seguidos por arquitetos(as) e urbanistas, independentemente do resultado final. No Brasil, o Código foi baseado em referências internacionais, como o Código de Ética da União Internacional de Arquitetos (UIA) e do Conselho de Arquitetos da Europa, visando criar uma base sólida para a profissão, facilitando até mesmo a mobilidade internacional dos profissionais.

## Acesse e Conheça:



Clique sobre as imagens para acessar

# Comissão de Ética e Disciplina (CED)

## Catálogo de ementas de julgados de recursos em processos ético-disciplinares no âmbito do CAU/BR

Após análise e catalogação dos processos ético-disciplinares julgados pelo CAU/BR desde a criação do módulo ético no SICCAU, a Comissão elaborou um protótipo de aplicativo de Catálogo de Ementas de processos julgados pelo CAU/BR, a ser desenvolvido pelo CSC-CAU/BR na próxima gestão.

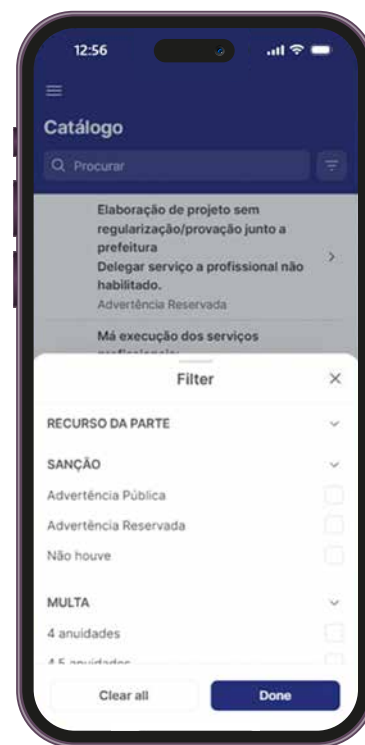
Pelo catálogo será possível ter acesso às principais informações de cada relatório e voto aprovado/deliberado pela CED-CAU/BR, como:

- Tema de conflito;
- Regras infringidas do código e da lei;
- Sanção imposta;
- Multa;
- N° do processo/protocolo;
- Link de acesso à íntegra do relatório;
- Link de acesso à íntegra da deliberação.

Será possível pesquisar por:

- ✓ Recurso da parte;
- ✓ Sanção;
- ✓ Multa
- ✓ Outros a definir.

E ainda pelo filtro será possível acessar a fonte da base legal apresentada, se está na Lei nº 12.378/2010 ou no Código de Ética e Disciplina do CAU/BR.



Acesse e Conheça:



Clique sobre as imagens para acessar

# Eventos

24º Seminário Regional e 1ª Palestra Comemorativa dos 10 anos do Código de Ética e Disciplina



24º SEMINÁRIO REGIONAL DA CED-CAU/BR



25º Seminário Regional e 2ª Palestra Comemorativa dos 10 anos do Código de Ética e Disciplina



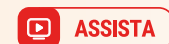
25º SEMINÁRIO REGIONAL DA CED-CAU/BR



4º Seminário Nacional e Palestra Comemorativa dos 10 anos do Código de Ética e Disciplina



4º SEMINÁRIO NACIONAL DA CED-CAU/BR





# RELACIONAMENTO COM ARQUITETOS E SOCIEDADE

# Relacionamento com partes interessadas e

- Atividades da Comissão de Ética e Disciplina (CED) do CAU/BR
- Seminário Nacional e Seminários Regionais
- Produção de material e ações de divulgação relacionadas à ética e disciplina CED-CAU/BR



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**  
Promover o exercício ético e qualificado da profissão



**PRINCIPAIS INICIATIVAS**



**INVESTIMENTO REALIZADO**



**R\$ 633.397,93**  
89,0% DO PREVISTO



**Índice de Eficiência na Conclusão de Processos Éticos**



**Eficiência no Trâmite de Processos Éticos**



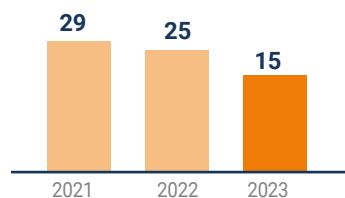
**Índice de adesão aos treinamentos da CED**



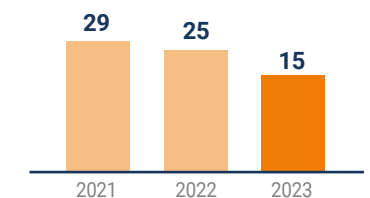
**Índice de adesão aos Seminários da CED**



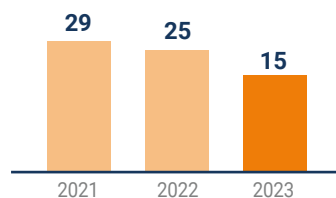
Processos deliberados pela CED-CAU/BR



Processos julgados pelo Plenário do CAU/BR



Deliberações emitidas pela CED-CAU/BR



Foram elaboradas:

Súmulas - CED

**53 DELIBERAÇÕES**

Fonte: CEP-CAU/BR

# Principais Canais de Atendimento com a Sociedade

## FLUXO DE ATENDIMENTO CAU



Fonte: Ouvidoria - CAU/BR

Os meios de atendimento foram criados pelo CAU/BR para disseminar as ações e práticas que evidenciam os esforços da entidade no que concerne às ações em prol do desenvolvimento e fortalecimento da profissão e da arquitetura e urbanismo; à gestão da informação; e à divulgação da imagem da instituição junto ao público-alvo e à sociedade em geral.

O CAU/BR é responsável pela gestão de 7 canais de atendimentos não presenciais, que focam na qualidade dos serviços prestados aos profissionais e à sociedade de forma ágil e assertiva.

Com o objetivo de melhorar e aprimorar o atendimento, a instituição valoriza um atendimento humanizado, eficaz e conveniente aos seus usuários, mantendo o foco nas situações profissionais mais corriqueiras e no suporte técnico à utilização do Sistema de Informação e Comunicação do CAU (SICCAU), da Central de Teleatendimento e outros meios digitais.

<b>1. SISTEMA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO DO CAU (SICCAU)</b> <a href="http://servicos.cau.br.gov.br">servicos.cau.br.gov.br</a>		<b>107.648</b>
<b>2. TELEATENDIMENTO</b> 0800-883-0113 (ligações a partir de telefones fixos) 4007-2613 (de segunda a sexta, das 9h às 19h)		<b>37.581</b>
<b>3. CHAT</b> <a href="http://transparencia.cau.br.gov.br/atendimento">transparencia.cau.br.gov.br/atendimento</a>		<b>28.961</b>
<b>4. E-MAIL</b> <a href="mailto:atendimento@caubr.gov.br">atendimento@caubr.gov.br</a>		<b>3.043</b>
<b>5. OUVIDORIA</b> <a href="http://caubr.gov.br/ouvidoria/">caubr.gov.br/ouvidoria/</a>		<b>377</b>
<b>6. e-SIC</b> <a href="http://transparencia.cau.br.gov.br/esic/">transparencia.cau.br.gov.br/esic/</a>		<b>14</b>
<b>7. RECLAME AQUI</b> <a href="https://www.reclameaqui.com.br/empresa/cau-conselho-de-arquitetura-e-urbanismo/">https://www.reclameaqui.com.br/empresa/cau-conselho-de-arquitetura-e-urbanismo/</a>		<b>25</b>

# Rede Integrada de Atendimento (RIA)

Normatizada pela **Deliberação DPABR nº 0014-01/2015**, a RIA foi criada com o papel de consolidar, na estrutura nacional, os normativos, os procedimentos e as boas práticas de atendimento; desenvolver e atualizar a Carta de Serviços; consolidar os relatórios de gestão estratégica da informação; desenvolver manuais, tutoriais e treinamentos; orientar as estruturas locais na aplicação dos normativos; buscar excelência nos canais de atendimento, na estrutura nacional representada pelo Serviço de Teleatendimento Qualificado (TAQ); no Serviço Telefônico 0800 e 4007; na Rede Social Corporativa de Arquitetos e Urbanistas, no Atendimento Virtual (Chat); na gestão técnica que compreende atendimentos mais complexos, os chamados de atendimentos de 3º nível; e na gestão administrativa do contrato do TAQ e do contrato de telefonia.

Seus principais resultados foram:

- Produzir conteúdo informativo para os CAU/UF (avisos, boletins, tutoriais);
- Produzir conteúdo informativo para os profissionais (tutoriais);
- Divulgar conteúdo informativo (Portal RIA e Portal Tutoriais SICCAU);
- Realizar atendimentos (3º nível da Central de Atendimento aos Profissionais e GAD);
- Fiscalizar e gerir contratos (Central de Atendimento e Telefonia 0800 e 4007);
- Carta de Serviços (monitoramento e atualização).

## Projetos

### NOVA FISCALIZAÇÃO

A fim de auxiliar na divulgação e na uniformização dos entendimentos sobre as mudanças, foi criado no Portal RIA uma seção dedicada à nova Resolução de Fiscalização, na qual constam avisos, tutoriais corporativos (desenvolvidos para o público interno do CAU), tutoriais profissionais (para auxiliar arquitetos e urbanistas e a sociedade na execução dos procedimentos de fiscalização) e o material da capacitação da Resolução CAU/BR nº 198, ocorrida nos dias 13 a 15 de março de 2023, em Brasília/DF.

Outras informações podem ser obtidas em: <http://ria.caubr.gov.br/nova-fiscalizacao/>.

### ELEIÇÕES 2023

**Tutoriais corporativos:** desenvolvidos para o público interno do CAU, sejam funcionários, conselheiros ou membros de comissão, com o objetivo de auxiliar na execução de procedimentos do processo eleitoral.

**Tutoriais profissionais:** desenvolvidos para auxiliar os arquitetos e urbanistas e toda a sociedade na execução de procedimentos do processo eleitoral. Estes tutoriais ficarão hospedados aqui para facilitar aos nossos colaboradores, mas a divulgação deve ser feita somente pelos links e pelas páginas oficiais destinadas ao público externo.

**Avisos:** os avisos relacionados às Eleições 2023 também poderão ser encontrados aqui, para maior facilidade.

Outras informações em: <http://ria.caubr.gov.br/eleicoes-2023/>.

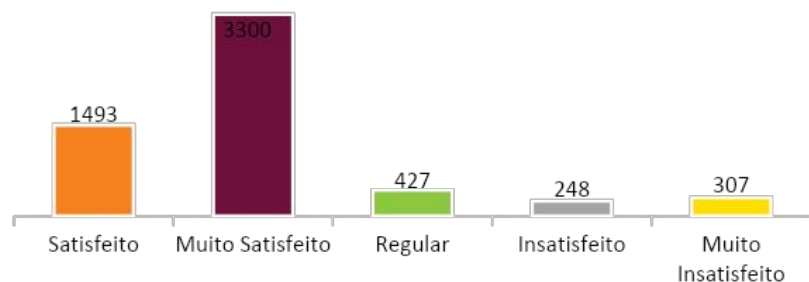
Serviços	TOTAL
Atendimento	740
Conteúdo	76
Visitas (RIA/SICCAU)	2.101 / 138.742
Visualizações (RIA/SICCAU)	9.349 / 197.628



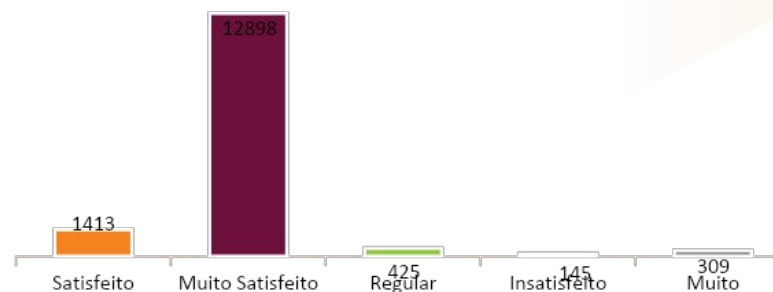
# Rede Integrada de Atendimento (RIA)

A satisfação no atendimento telefônico no ano de 2023 ficou em 94%, mesmo índice de 2022, sendo 84% de “muito satisfeitos” e 9% de “satisfeitos”. No atendimento via chat, a satisfação ficou em 83%, apresentando crescimento de 2% na quantidade de “muito satisfeitos” em relação ao ano anterior.

Índice de Satisfação - CHAT



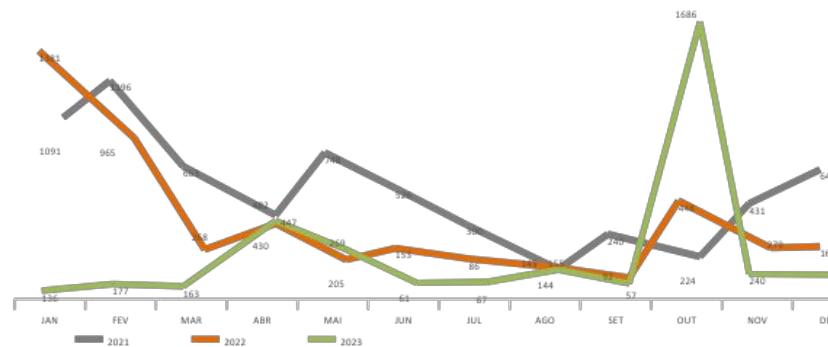
Índice de Satisfação – ATENDIMENTO TELEFÔNICO



Índice de Satisfação - CHAT



Quantidade de Reclamações por Mês – 2021 x 2022 x 2023



Fonte: RIA - CAII/BR

# Ouvidoria

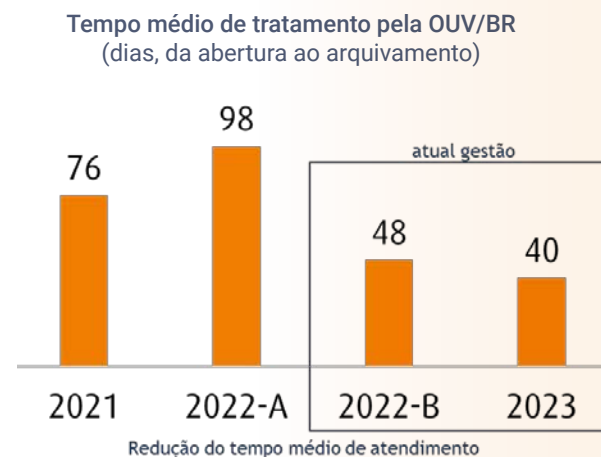
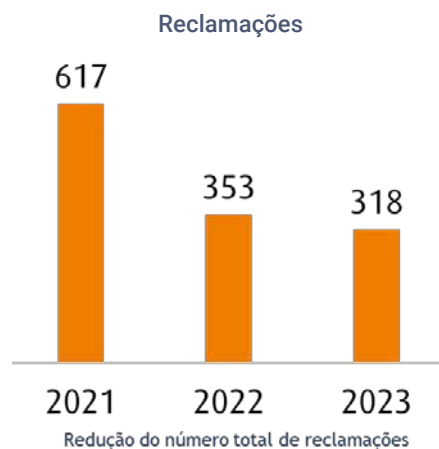
A Ouvidoria é um órgão legítimo de interlocução entre cidadão e o Conselho, que recebe reclamações, pedidos de informação, solicitações, sugestões, elogios ou denúncias sobre os atendimentos e ações de responsabilidade de seus conselheiros e empregados públicos.

Por meio do Canal da Ouvidoria ([ouvidoria.caubr.gov.br](http://ouvidoria.caubr.gov.br)), qualquer cidadão pode registrar sua manifestação e acompanhá-la eletronicamente na mesma página, apenas com o número do protocolo gerado. É possível enviar como pessoa física, pessoa jurídica ou de forma anônima. Não há cobrança de qualquer taxa.

## SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (E-sic)

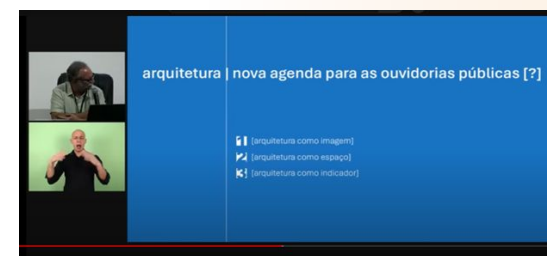
O e-SIC está disponível para atendimento ao público desde 10 de março de 2016. A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI). Os procedimentos para o cumprimento da legislação são detalhados no âmbito do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil pela Portaria Normativa CAU/BR nº 44/2016. O cidadão pode fazer pedidos – presenciais ou on-line – nos termos da Lei de Acesso à Informação, 24h/dia.

Fonte: Ouvidoria - CAU/BR



## Principais Iniciativas

- [Adesão à Rede Nacional de Ouvidorias da CGU](#) e migração para a plataforma Fala.BR
- [1ª Rodada de Planejamento estratégico da Rede de Ouvidoria do CAU com a metodologia OKR](#)
- [Normatização do Fluxo de recepção de Denúncias](#)
- [Consultoria Especializada para enfrentamento ao Assédio e Discriminação](#)
- [Lançamento do Canal de Escuta Interno](#)



Parceria da RENOUV-CAU e a Ouvidoria Geral da União (OGU) para estudos e recomendações sobre o espaço de atendimento das ouvidorias públicas

# Ouvidoria

## SISTEMA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO DO CAU (SICCAU)

O SICCAU gerencia os serviços voltados aos arquitetos e urbanistas (anuidade, RRT, certidões, registro de Arquitetos e empresas de arquitetura) de forma automática e 100% online. Promove a evolução e correções do sistema SICCAU, atende demandas do Gerenciador de Demandas (GAD), gerencia as demandas da Fábrica de Software (FSW) e Métrica de Software, atua na Metodologia de Gerenciamento e Desenvolvimento de Software do CAU, gerencia os contratos e elabora notas técnicas, laudos e pareceres técnicos.

Os principais resultados alcançados foram:

- **Módulo de Fiscalização**
  - ✓ **Release 1:** Pacote evolutivo com: Novo formulário de cadastro, Trâmite da fiscalização, Fiscalização educativa, Negociação de multa, Migração, Vínculo do módulo Protocolo RRT, Resposta do Trâmite e Ciência manual, entregues em mar.23.
  - ✓ **Ajustes do release 1:** 57 ordens de serviço entregues em out.23.
  - ✓ **Release 2:** Pacote evolutivo, com 12 ordens de serviços em andamento, com: melhorias no formulário do cadastro, adaptar a visualização com base no cadastro, Dar ciência e apresentar defesa, Filtro, Imprimir, IGEO, visualizar indicadores (dashboard) e Conselheiros, previsto para 2024.
  - ✓ **Módulo Denúncia:** Cadastro, Visualização, Pesquisa, Rascunho, Trâmite, Despacho, Duplicar, Rotina, Imprimir e Relatórios, entregues em mar.23.
- **Módulo Financeiro**
  - ✓ **Usabilidade:** Nova interface, entregue out.23
  - ✓ **Layout:** Interface em conformidade com a identidade visual do CAU, entregue out.23.
  - ✓ Relatório, Motor de cálculo, Cobrança e Pagamento, Negociação de Dívidas e Outras Receitas, Ressarcimento e Dívida Ativa, em andamento, com previsão de conclusão em 2024.
- **Módulo Eleitoral**
  - ✓ **Módulo Eleitoral:** Adaptações para o fluxo das Eleições de 2023. Configuração, teste e validações das comissões eleitorais entregue mar.23. Cadastro das comissões eleitorais entregue abr.23. Teste e validação da Chapa eleitoral entregue mar.23. Teste e validação da Impugnação e denúncia entregue mai.23. Teste e validação da Posse e Diplomação entregue nov.23.
- **Módulo Ética**
  - ✓ **Módulo Ética:** Adaptação do módulo ética conforme resolução 224, entregue set.23.
- **Módulo Certidão**
  - ✓ **Projeto Módulo Certidão:** Construção do novo módulo de certidão com a implantação da CAT-O, previsto para dez.23 e jan 24.
- **Carteira Profissional**
  - ✓ Em 2023, o CAU emitiu um total de 10.785 carteiras profissionais.
- **Solicitação de Registro de PF e PJ**
  - ✓ Projeto Solicitação de Registro de Pessoa Física e Jurídica: Reconstrução da solicitação de Registro de Pessoa Física e Jurídica para atender a Comissão Temporária de Políticas de Ações Afirmativas - CTPAF, previsto para 2024.
- **Protótipo RRT**
  - ✓ **Módulo RRT:** Design Integral com Desk Research e Benchmark, Entrevista com stakeholders, Mapeamento do fluxo de serviços, Personas e Jornadas do usuário, Service e Blueprint Árvore de Oportunidades, Refinamento e Métricas de Experiências. Protótipo RRT Cadastrar e Visualizar entregues em out.23.
  - ✓ O Projeto Módulo RRT encontra-se em estruturação das histórias, com previsão de entregas para 2024.



# Ouvidoria

## GERENCIADOR AVANÇADO DE DEMANDAS (GAD)

O Centro de Serviços Compartilhados - CSC recebeu 7.269 GAD durante o período ano de 2023, sendo finalizados 7.170 no mesmo ano.

Destes GAD, a Coordenadoria do SICCAU recebeu 5.031, sendo 4.969 deles foram atendidos no mesmo exercício.

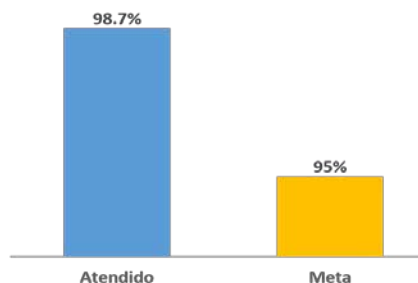
O gráfico mostra uma relação entre as demandas abertas em relação aos módulos do SICCAU. Pode-se observar que 53,6% das demandas são relacionadas a RRT (Registro de Responsabilidade Técnica).

Tema	Protocolos	Finalizados	Execução
Ética	18	18	100,0%
Carteiras	375	354	94,4%
Fiscalização	491	467	95,1%
Financeiro	1077	1068	99,2%
RRT	2263	2262	100,0%
<b>Total</b>	<b>4224</b>	<b>4169</b>	<b>98,7%</b>

Das demandas abertas, permaneceram apenas 1,3% aguardando uma correção ou melhoria do sistema, sendo que 98,7% das demandas foram concluídas no ano.

A meta planejada para o atendimento no CSC (Centro de Serviços Compartilhados) é alta 95%. Para todas as coordenadorias o resultado é de 98,7%.

Atendimento Global - CSC (%)



## FÁBRICA DE SOFTWARE (FSW)

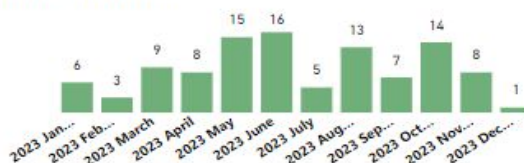
Para evolução e manutenção do sistema contamos com o serviço terceirizado de uma FSW. O foco no ano de 2023 foi implantar o projeto fiscalização, oferecer melhor usabilidade ao módulo Financeiro, padronização da identidade visual no SICCAU e melhorias no módulo RRT.

No módulo RRT foram tratadas 79% das ordens de serviços de melhorias e ajustes junto a FSW.

RRT



Sprints resolvidas 2023



No período de Jan a nov 2023 foram abertas 392 ordens de serviço (OS) junto a FSW, entre corretivas, garantias, projetos e evolutivas, registrando um total de 328 finalizadas até momento, 85%.

Criadas por ano

2023

392

Resolvidas por ano

2023

328

No módulo Fiscalização foram tratadas 89% das ordens de serviços de melhorias e ajustes junto a FSW.

Fiscalização

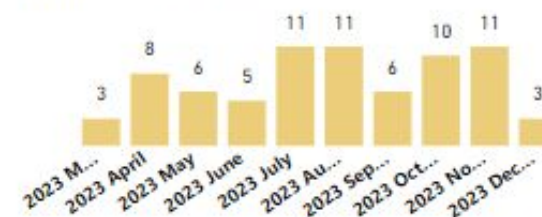
● Contagem de Criado ● Contagem de resolvido

23

82

73

Sprints resolvidas 2023



Fonte: SICCAU - CAU/BR

# Ouvidoria

## COMISSÃO ELEITORAL NACIONAL DO CAU/BR

Em 2023, foram realizadas as eleições nos Conselhos de Arquitetura e Urbanismo. Conforme o conjunto normativo que trata das eleições, coube à Comissão Eleitoral Nacional (CEN-CAU/ BR) a condução e fiscalização do processo eleitoral nacional, atuando também como instância recursal em âmbito nacional. No processo eleitoral de conselheiros representantes das Instituições de Ensino Superior (IES) de Arquitetura e Urbanismo a CEN-CAU/BR acumulou as instâncias de origem e recursal.

As [divulgações dos atos da CEN-CAU/BR e demais informações correlatas ao processo eleitoral do CAU](#) se deu por meio de publicações no site eleitoral nacional. Para a [eleição de conselheiros representantes das instituições de ensino superior](#), foi desenvolvida uma página com informações personalizadas para esta eleição.

Os atos do processo eleitoral relacionados a pedido de registro de candidatura, denúncias e impugnações se deram junto ao Sistema Eleitoral Nacional (SIEN), em módulo interno ao Sistema de Informação e Comunicação do CAU (SICCAU).

### Treinamento

Foi realizado em junho de 2023 o Treinamento das Comissões Eleitorais das UF (CE-UF) para o processo eleitoral, com a finalidade de capacitar os funcionários e membros das Comissões Eleitorais dos CAU/UF (CE-UF) na atuação no processo eleitoral do CAU. O treina-

mento se desenvolveu em formato híbrido (presencial e virtual) em três dias. Após o evento foram disponibilizadas as gravações em vídeo do treinamento, apresentações, material de apoio e modelos de documentos para consultas posteriores pelos participantes.

### Principais dados e resultados da eleição

A abertura do processo eleitoral se deu em 14 de julho de 2023, com a publicação do Edital de convocação das eleições no Diário Oficial da União (DOU).

Foram deferidas 51 (cinquenta e uma) chapas nas Eleições 2023, gerando um total de 1.930 candidatos para concorrer às 804 vagas de conselheiros nos 27 CAU/UF e às 56 vagas de conselheiros do CAU/BR incluídos conselheiros titulares e suplentes.

Para a realização da votação foi utilizado o Sistema VotaOnline, disponibilizado pelo Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins (TRE-TO), mediante Acordo de Cooperação Técnica (ACT) entre o CAU/BR e o TRE-TO, não sendo, portanto, necessária a aquisição de serviço de votação, mas apenas a contratação de auditoria externa.

A votação foi realizada nos dias 16 e 17 de outubro de 2023 e contou com 119.440 votantes, do total de 28.305 profissionais integrantes dos colégios eleitorais. Foram registradas 209 (duzentos e nove) denúncias em âmbito nacional. Houve interposição de recursos de admissibilidade em 30 (trinta) e em 26 (vinte e seis) foram interpostos recursos do julgamento de mérito, até o momento, com consequente julgamento dos recursos pela CEN-CAU/BR.

## COLEGIADO DAS ENTIDADES NACIONAIS DE ARQUITETOS E URBANISTAS DO CAU/BR (CEAU-CAU/BR)

O Colegiado das Entidades Nacionais de Arquitetos e Urbanistas do CAU/BR (CEAU-CAU/BR) é um órgão permanente, de natureza consultiva, que possui como atribuição tratar das questões do ensino e formação e do exercício profissional. Entre suas principais ações, realizadas em 2024, inclusive com outras comissões do CAU/BR, destacamos:

- ✓ Articulação sobre a Medida Provisória (MP 1.162/2023) Minha Casa Minha Vida.
- ✓ Articulação sobre o Projeto de Lei que propõe o enquadramento do arquiteto como microempreendedor profissional (PLP do MEP);
- ✓ Participação no IX Seminário Legislativo de Arquitetura e Urbanismo do CAU, no dia 16 de maio de 2023.
- ✓ Participação na XXV Marcha a Brasília em Defesa dos Municípios, nos dias 20 a 23 de maio em Brasília.
- ✓ Participação na Semana da Habitação 2023, realizada entre 26 e 29/07, em Aracaju, onde foi comemorado o aniversário de 15 anos de criação da Lei de ATHIS.
- ✓ Participação no III Fórum Internacional CAU/BR e X Fórum Internacional do CIALP no dia 16/11.
- ✓ Realização da Oficina Preparatória do CEAU para o Seminário Nacional de Reforma Urbana, no dia 21/10, em Brasília/DF, seguido do Seminário Nacional de Reforma Urbana – O povo, sua casa, sua cidade: 60 anos de luta por Habitação e Reforma Urbana, nos dias 23/10 e 24/10.

# Ouvidoria

## IV CONFERÊNCIA NACIONAL DE ARQUITETURA E URBANISMO

Com o tema “CAU Brasil: Projeto de Futuro” o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU Brasil) promove, entre os dias 8 e 10 de novembro de 2023, a quarta edição da Conferência Nacional de Arquitetura e Urbanismo.

O objetivo da [IV Conferência](#) é ampliar o diálogo dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo com a sociedade civil e obter contribuições e recomendações sobre a atuação do CAU Brasil e dos Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal.

Arquitetos e urbanistas, representantes das entidades que representam os profissionais, funcionários e toda a comunidade CAU poderá acompanhar as palestras e mesas de debate presencialmente, no Centro de Convenções Ulysses Guimarães, em Brasília; e on-line por meio de transmissão ao vivo.

O evento também será uma oportunidade para apresentar as principais realizações da Gestão 2021/2023 e um catálogo de projetos dividido em seis eixos:

- ✓ **Valorização da Arquitetura e Urbanismo** (ATHIS, Projeto Amazônia 2040 e Valorização da qualidade do exercício profissional, Patrimônio);
- ✓ **Inovação e Articulação** (Projetos de Lei e articulação com o Executivo e Legislativo, Inovação);
- ✓ **Fiscalização** (Normatização, relações institucionais e operacional);
- ✓ **Política Profissional** (Projetos, normatização e melhorias);
- ✓ **Institucionalidade e Internacionalização**;
- ✓ **Formação Profissional** (Normativas e relações institucionais, premiações, formação continuada).



# Comunicação

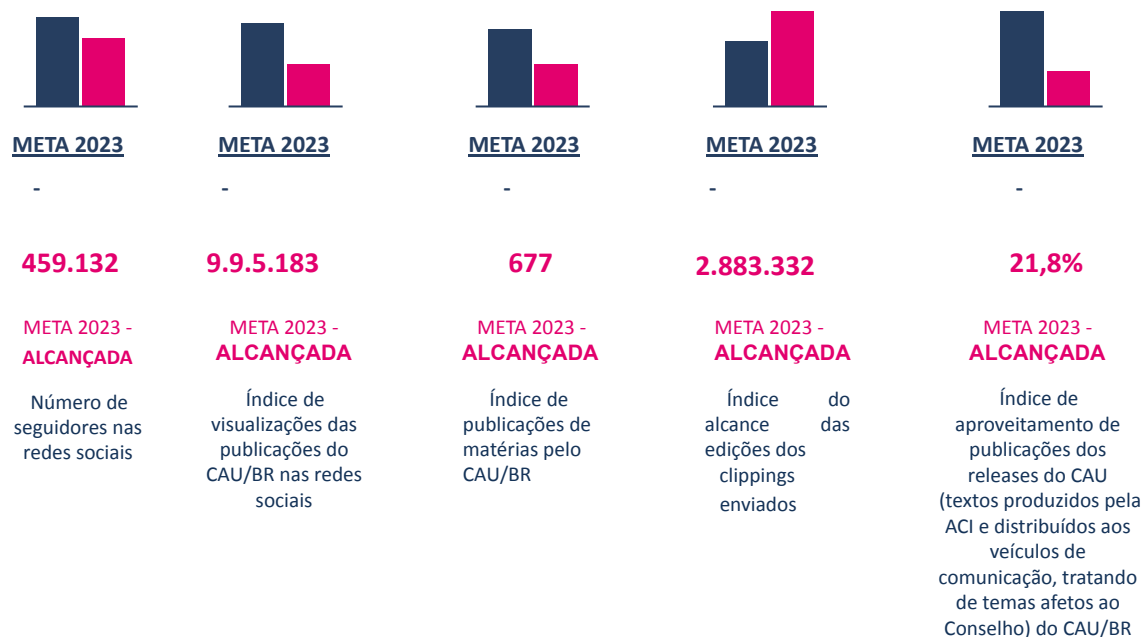


# Comunicação

Em 2023, durante o processo de elaboração do Plano de Ação e Orçamento do CAU/BR, a Assessoria de Comunicação estipulou meta para os indicadores estratégicos abaixo:



## INDICADORES





# Comunicação

A Assessoria de Comunicação Social (ASCOM) tem como objetivo promover a comunicação institucional do CAU/BR junto à mídia, aos arquitetos e urbanistas e às demais entidades do setor, difundindo e esclarecendo as ações e políticas do Conselho, objetivando o reconhecimento da instituição pela sociedade, em geral, e pelo público profissional, em particular.

## Principais destaques:

Difusão das ações e normas do CAU Brasil em prol da valorização da Arquitetura e Urbanismo, alcançando um maior conhecimento da sociedade e dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo sobre os resultados do trabalho do CAU Brasil, por meio dos seguintes materiais publicados:

- E-book Amazônia 2040,
- Relatório da Semana da Habitação 2023
- 15 Anos da Lei da ATIS
- Boas Práticas do CAU
- Caderno Orientativo para o Licenciamento Edilício e Urbanístico
- Relatório Marcas da Gestão 2021/2023
- Folders ATIS/Marcha dos Prefeitos
- Cartilha Ética CAU ORIENTA
- Cadernos de Políticas Afirmativas e
- Flyer Ouvidoria

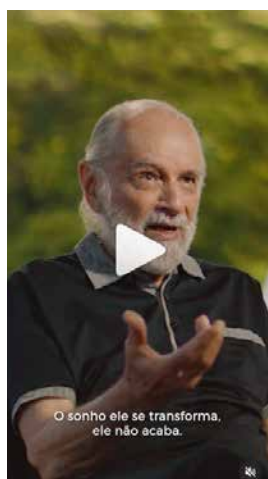


# Comunicação

## Principais destaques:

Valorização da Arquitetura e Urbanismo pela sociedade e difusão das atividades de âmbito interno do CAU Brasil com repercussões externas, dando um maior conhecimento à sociedade sobre a importância da Arquitetura e Urbanismo e sobre os resultados do trabalho do CAU Brasil por meio das seguintes Campanhas e materiais publicados:

- Anuidade 2023,
- Eleições 2023,
- Inimigo Invisível (contra Assédio Moral),
- Mais Arquitetos/Reformas e Dia do Arquiteto e Urbanista 2023
- Vídeos, carrosséis, cards e reels diversos, durante todo ano, para redes sociais
- Sites eleitorais do CAU Brasil e dos 27 CAU UFs
- Site brazilnauia.net.br para 28º Congresso Mundial de Arquitetos (UIA2023CPH)
- Site da IV Conferência Nacional de Arquitetura e Urbanismo



2.942.806  
contas alcançadas



601.525  
contas alcançadas



568.151  
contas alcançadas



556.936  
contas alcançadas



# QUALIDADE NO ENSINO E NA FORMAÇÃO

# Qualidade na Formação

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada

## INVESTIMENTO REALIZADO

**R\$ 763.924,28**  
61,2% DO PREVISTO

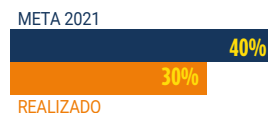
## PRINCIPAIS INICIATIVAS

- Participação efetiva no processo de Revisão das DCN;
- Enfrentamento EaD em AU;
- Tese de defesa da qualidade da formação para o exercício profissional;
- Fomento à Formação Continuada;
- 4 Encontros Nacionais de Coordenadores de CEF;
- II Seminário Nacional.

### Cursos inseridos no IGEO



### Cursos cadastrados no CAU



### Registros Realizados a partir de importação de lista de egressos



## APRESENTAÇÃO

A Comissão de Ensino e Formação (CEF-CAU/BR), instituída pelo § 2º do artigo 61 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e regulamentada pelo artigo 99 do Regimento Interno do CAU/BR, tem por finalidade zelar pelo aperfeiçoamento da formação em Arquitetura e Urbanismo e promover a articulação entre o CAU e o sistema de ensino de Arquitetura e Urbanismo no Brasil.

## ATIVIDADES

- realização de 38 reuniões, sendo 11 ordinárias e 3 extraordinárias da comissão, e 24 reuniões técnicas para alinhamentos coordenação/assessoria.
- emissão de 80 deliberações e 21 memorandos;
- elaboração e encaminhamento de 96 minutas de ofícios;
- atualização do Colégio Eleitoral para Eleição dos Conselheiros Representantes das Instituições de Ensino Superior (IES);
- análise, instrução e apreciação de 25 requerimentos de registro profissional de diplomados em países estrangeiros;
- análise, instrução e apreciação de 81 cálculos de tempestividade de protocolos de reconhecimento de cursos de graduação em AU e de 633 inserções/atualizações de cadastro de cursos no CAU;
- realização de articulação institucional por meio do conselheiro representante das IES, com apoio da AIP-CAU/BR;
- envio de contribuições ao MEC bem como participação ativa e efetiva no processo de Revisão das Diretrizes Curriculares Nacionais da Graduação em Arquitetura e Urbanismo (DCN-AU);
- elaboração de roteiro de análise de PPC e de verificação das condições de oferta de cursos;

- emissão de orientações aos CAU/UF sobre o registro de egressos de cursos ofertados na modalidade de Ensino à Distância (EaD);
- determinação dos critérios técnicos de análise do Edital de Chamada Pública nº 003/2023;
- 770 e-mails respondidos, 120 Protocolos Siccau atendidos e 184 Processos SEI, abrangendo demandas administrativas bem como as encaminhadas pelos CAU/UF e por setores do CAU/BR: RIA, Ouvidoria, Gabinete, Assessoria Jurídica, Assessoria Institucional Parlamentar e Gerplan.

## PROJETOS

- criação e manutenção do Portal da Formação Continuada;
- consolidação e manutenção do *Espaço do Estudante e do Docente* no Portal da Ouvidoria Geral do CAU/BR;
- publicação virtual dos anais do I e II Seminário Nacional;
- contratação de consultoria especializada para mapear a aderência dos projetos pedagógicos e das condições de oferta dos cursos de graduação em arquitetura e urbanismo às práticas e atribuições profissionais disciplinadas pelo CAU.

## NORMATIVOS

- Resolução CAU/BR nº 235, de 18 de maio de 2023, altera a CAU/BR nº 83, de 25 de julho de 2014, e disciplina o registro, em caráter excepcional, em razão de ordem judicial, de arquitetos e urbanistas egressos de cursos de graduação em Arquitetura e Urbanismo e dá outras providências;
- Instrução Normativa nº 03, de 20 de outubro de 2023, que dispõe sobre os atos processuais de requerimento de registro profissional, definitivo ou tempo-

rário, submetidos à apreciação do CAU, nos termos do Acordo de Reciprocidade CAU/BR – OA/PT;

- Deliberação Plenária DPOBR nº 0142-12/2023, que autoriza a implantação experimental de Projeto Piloto de Concessão de Bolsas de Estudos pelo CAU/SP.

## AVALIAÇÃO GERAL

Em 2023, a CEF-CAU/BR colheu os primeiros frutos da identidade, coletivamente construída, de defesa da qualidade da formação para o exercício das atribuições profissionais legalmente regulamentadas e concedidas pelo CAU. Outra grande conquista foi a recente aprovação unânime das novas DCN-AU, as quais estabelecem, entre outros avanços, que a graduação em Arquitetura e Urbanismo deve ser ofertada na modalidade presencial. A consolidação de políticas de fomento à capacitação e à formação continuada de arquitetos e urbanistas consistiu em importante avanço para o exercício profissional com qualidade, eficiência e ética. A abertura de um canal de comunicação com estudantes e docentes bem como a retomada de um diálogo contundente com órgãos e instituições configuram significativo progresso e cumprimento do dever legal do CAU em zelar e pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da Arquitetura e Urbanismo no Brasil.



Encerramento do II Seminário Nacional de Formação Atribuições e Atuação Profissional do CAU, em Brasília/DF.

Fonte: CEF-CAU/BR

## Promover a educação continuada – encontros/seminários/congressos

- realização de [4 Encontros Nacionais de Coordenadores de CEF](#), sendo 3 em Brasília/DF e 1 em Aracaju/SE. Alguns dos principais temas tratados foram: a solicitação de registro, requerimento de EAD para cursos de Arquitetura e Urbanismo, reuniões com coordenadores de cursos e premiações de TCC, o Congresso UIA, banco de dados, RRT acadêmico, estágio e extensão, e avaliação das condições de oferta de cursos de graduação em Arquitetura e Urbanismo
- realização do [II Seminário Nacional de Formação, Atribuições e Atuação Profissional do CAU](#), na cidade de Brasília/DF. A palestra magna ficou a cargo da vice-presidente da Caixa Econômica Federal, Inês Magalhães, que ressaltou a necessidade de repensar a formação dos arquitetos e urbanistas de forma que eles se tornem profissionais conscientes de seu papel na sociedade. Outro convidado em uma das mesas de especialistas foi Luiz Roberto Liza Curi, conselheiro e presidente do Conselho Nacional de Educação (CNE), que trouxe números considerados alarmantes sobre o ensino superior, inclusive o ensino à distância (EAD).
- representação no [XXVIII Congresso Mundial de Arquitetos realizado pela União Internacional dos Arquitetos \(UIA\)](#) em Copenhague, Dinamarca;
- representação no [XXII Congresso Nacional da Associação Brasileira de Ensino de Arquitetura e Urbanismo](#), realizado no Rio de Janeiro/RJ. Teve como objetivo compartilhar e refletir sobre os resultados de pesquisas e experiências relativas à educação dos arquitetos e urbanistas, de forma a contribuir para o avanço do conhecimento nesse campo. A qualidade do ensino e formação dos futuros arquitetos e urbanistas depende essencialmente do que nossa área puder construir e propor coletivamente, para disseminar as boas práticas pedagógicas e contribuir nas decisões dos organismos governamentais, como MEC, INEP, CNE, atuando nacionalmente em nome da excelência acadêmica.



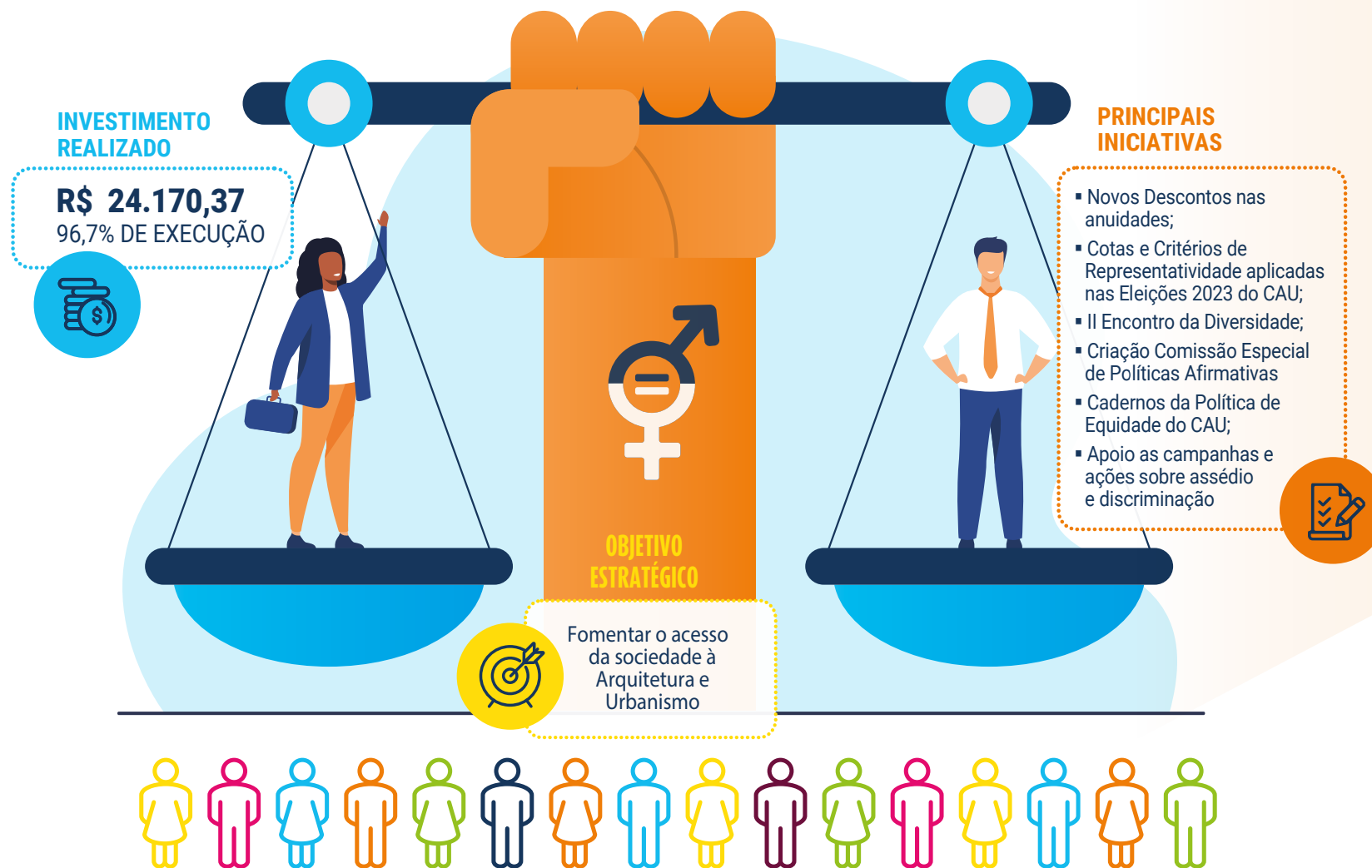
"Continente Amazônia": IAB, CAU Brasil e entidades nacionais de arquitetos e urbanistas apresentam o Brasil no 29º Congresso Mundial de Arquitetos - UIA 2023CPH





# INCLUSÃO, EQUIDADE, E DIVERSIDADE

# Ações Inclusivas de Raça, Equidade e Diversidade





# Comissão Temporária de Políticas Afirmativas do CAU/BR (CTPAF)

## APRESENTAÇÃO

A Comissão Temporária de Políticas Afirmativas do CAU/BR (CTPAF) foi criada em outubro de 2022, com o objetivo de implementar políticas afirmativas representando a busca pela eliminação de práticas discriminatórias e garantir uma maior representatividade dos grupos minoritários nos mais diversos domínios da atividade pública e privada. Em 2023, a CTPAF, realizou diversas ações, tanto para apreciação de outras comissões quanto para a disseminação do tema diversidade, entre elas:

- **Novos descontos nas Anuidades:** foram criados para reduzir as desigualdades existentes no mundo do trabalho e garantir o acesso de jovens profissionais ao mercado formal, que foram:

### Novos Descontos 2023

- ✓ Políticas afirmativas na educação: **90% de desconto**
- ✓ Licença-maternidade\*: **50% de desconto**
- ✓ Licença-paternidade\*: **50% de desconto**

Fonte: Site do CAU BR

- **Cotas e Critérios de Representatividade aplicadas nas Eleições 2023 do CAU :** Para as eleições 2023 houve a implementação do novo Regulamento Eleitoral que prevê a entrada de um sistema de cotas de diversidade com o intuito de garantir a ampliação de representatividade dentro dos plenários. De acordo com a norma aprovada, as chapas eleitorais deverão apresentar uma lista de candidatos (as) aos cargos de conselheiros (as) estaduais e um (a) conselheiro (a) federal, de acordo com [Resolução 221/2022](#).
- **Aprimoramento no Siccau:** Recomendações de alteração dos dados no cadastro do SICCAU, aprimorando os campos referentes a raça, gênero, sexualidade e deficiência e atualização dos pronomes de tratamentos no SICCAU de acordo com o nome social indicado pelo(a) profissional;
- **Realização do II Encontro de Diversidade:** O [evento](#) promovido pela Comissão Temporária de Políticas Afirmativas aconteceu nos dias 15 e 16 de maio na sede do CAU Brasil, em Brasília Com uma mesa de abertura prestigiada, que contou com a participação de representantes dos ministérios dos Direitos Humanos e Cidadania e da Igualdade Racial, e um dia inteiro de debates, o evento procurou promover avanços das políticas inclusivas no âmbito da autarquia, compreendendo a superação das desigualdades como condição para alcançar a justiça social. Como resultado, a

CTPAF apresentou em plenária uma proposta de deliberação para tornar a comissão permanente na estrutura do CAU.

- **Criação Comissão Especial de Políticas Afirmativas:** Parceria com a COA-CAU/BR para encaminhamento de Consulta Pública para criação de uma permanente, onde a maioria das manifestações foram de apoio a criação da comissão e destacando necessidade do CAU abordar o tema;
- **Cadernos de Políticas de Equidade do CAU:** Foi [lançado](#) em 15 de dezembro de 2023 e consolida o trabalho que vem sendo desenvolvido desde 2020 para a promoção da equidade de gênero e de raça, inclusão das pessoas com deficiência e LGBTQIAPN+ no CAU. Em quatro volumes, a coleção será publicada no primeiro semestre de 2024. O público interessado na estruturação inovadora destas medidas no âmbito da autarquia pública acessa ao relato das ações divididas em seis eixos: Política, Conselho, Ensino e formação, Historiografia, Prática profissional e Cotidiano.
- **Apoio as Campanhas e Ações sobre Assédio e Discriminação:** A CTPAF auxiliou na construção da campanha de Combate ao Assédio Moral vinculada nas redes sociais do conselho e difundida entre colaboradores e conselheiros(as) e contribuiu nas ações de construção de Cartilha sobre Assédio e Discriminação em desenvolvimento pela Ouvidoria.

## II ENCONTRO DA DIVERSIDADE AVANÇA NA CONSTRUÇÃO DE AÇÕES AFIRMATIVAS POR EQUIDADE NA ARQUITETURA E URBANISMO



Fonte: Site do CAU/BR

## Cadernos de Políticas Afirmativas



- O objetivo dos Cadernos é compilar uma série de estratégias desenvolvidas para a valorização e pluralidade da prática profissional, além do acesso e da inclusão, com recortes social, de gênero, de raça e LGBT-QIAPN+, propondo e promovendo boas práticas na arquitetura e urbanismo, trabalhadas transversalmente.



# ASSISTÊNCIA TÉCNICA PARA HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL - ATHIS

# Ações Inclusivas



# Arquitetura e Urbanismo para todos

O CAU/BR, cumprindo sua missão estratégica de levar “Arquitetura e Urbanismo para todos”, promoveu ações de apoio e divulgação da Lei nº 11.888/2008, que assegura às famílias de baixa renda assistência técnica pública e gratuita de arquitetos e urbanistas e engenheiros para o projeto e a construção de habitação de interesse social. São editais de apoio, capacitações, palestras e publicações para sensibilizar a sociedade brasileira quanto à importância do trabalho de arquitetos e urbanistas para a sociedade.

## PROGRAMA “MAIS ARQUITETOS”

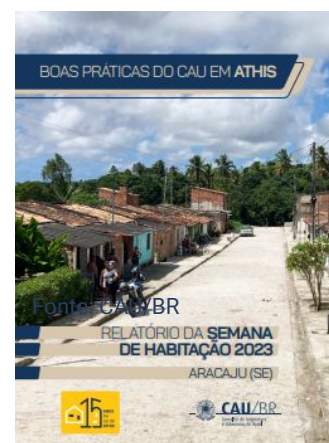
O Conselho de Arquitetura do Brasil promoveu a campanha Mais Arquitetos 2023 com uma série de [quatro vídeos](#), cujo propósito é exemplificar como as reformas residenciais podem exercer um impacto significativo na autoestima dos indivíduos. Nesse contexto, destacamos o papel primordial do arquiteto e urbanista como agentes transformadores da sociedade, responsáveis por conceber tais mudanças de forma segura, econômica e precisa. A campanha reiterou que os arquitetos e arquitetas são profissionais especializados na criação de ambientes funcionais e harmoniosos, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.



Fonte: CAU/BR

## 3ª SEMANA DA HABITAÇÃO - 2023

Realizado desde 2021, o evento se consolida como uma atividade anual do CAU, com o objetivo de avaliar o impacto das ações do Conselho na construção de uma política pública nacional de ATHIS. Os participantes do evento foram provocados a refletir sobre que ações podem ser efetivas para que os direitos previstos na lei se tornem garantias na próxima década. O evento marcou os 15 anos da Lei da ATHIS e gerou como resultado o relatório “[Boas Práticas do CAU em ATHIS](#)”. Foi realizada entre 26 e 29 de julho em Aracaju, consolidou o trabalho desenvolvido pelo CAU com foco na Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social (ATHIS). Ao longo de cinco dias de intensos debates presenciais e a distância, a terceira edição do encontro envolveu mais de 800 participantes e produziu um documento que sintetiza as contribuições do CAU para uma política habitacional efetiva. A Carta da III Semana da Habitação indica nove diretrizes para que a Lei 11.888/2008 (Lei da ATHIS) seja realidade no Brasil, possibilitando enfrentar a situação de 25 milhões de moradias precárias, sendo 14 milhões de habitações especificamente com carências edilícias – 1,2 milhão delas, sem banheiro.



Fonte: CAU/BR



# Arquitetura e Urbanismo para todos

## PARCEIRA IPEA E CAU/BR

O objetivo desta parceria é desenvolver atividades colaborativas para a implementação de um Fundo de Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social visando o financiamento da prestação de serviços de arquitetos e urbanistas para famílias com renda de até 03 salários-mínimos, conforme determina a Lei nº 11.888/08. Demais informações constam no [“Relatório de Monitoramento e Avaliação”](#) da referida parceria, além de relatórios e notas técnicas também publicados pelo IPEA, nos links abaixo:

- [Melhorias Habitacionais e Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social \(ATHIS\)](#). Diretrizes e estratégias para uma política nacional
- [Dimensão das inadequações habitacionais, custos, impactos e relações com os objetivos de desenvolvimento sustentável](#): subsídios para um programa nacional de melhorias habitacionais
- Relatório de Pesquisa Projeto [“Modelagem lógica para estruturação programática da Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social \(ATHIS\)”](#)

Foi realizado no dia 25 e 26 de Outubro, o Seminário “Melhorias Habitacionais: da saúde do Habitat à Economia Popular”, com o objetivo de divulgar resultados oriundos da parceria estabelecida entre CAU/BR e IPEA, reunindo representantes de dezesseis ministérios do executivo federal e instituições federais para debater experiências inovadoras de melhorias habitacionais, que consistem em reformas de moradias precárias realizadas de modo inovador, transversal e a partir da força das comunidades. Foram disponibilizados as transmissões deste seminário canal do Youtube do IPEA – [dia 25](#) e [dia 26](#).



Fonte: CAU/BR

# Arquitetura e Urbanismo para todos

## OBSERVATÓRIO ATHIS

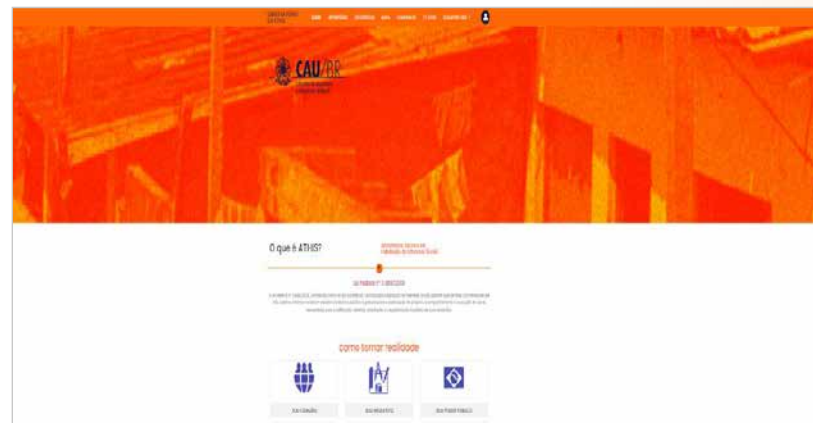
Este projeto tem o objetivo de estruturar as informações sobre ações de ATHIS do sistema CAU a fim de facilitar a compreensão e relevância, além de possibilitar maior o acesso destas informações por toda a sociedade. Em 2023, houve a implementação da plataforma de dados que permite análise e acesso às informações provenientes das ações do Sistema CAU no âmbito da ATHIS. O formato foi apresentado e validado pelas comissões CPP-CAU/BR e CPUA-CAU/BR ao longo de 2023, bem como apresentado em oficina durante a Semana da Habitação 2023, coletando contribuições externas, sendo estruturado de acordo com figura ao lado. As informações serão consolidadas em uma página específica no site do CAU BR que será publicada em 2024.

### Estrutura da Plataforma

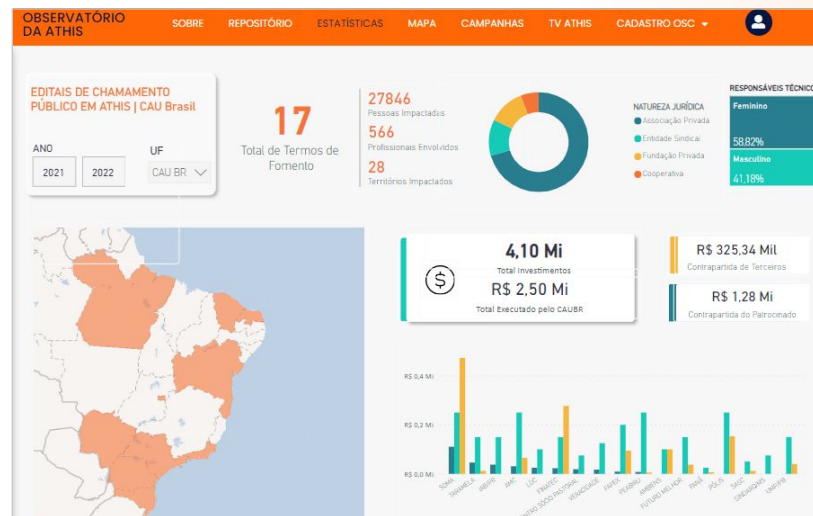


Fonte: Gabinete da Presidência CAU/BR

### Página exclusiva para este projeto



### Possibilidade de quantificação de dados e monitoramento dos resultados



Fonte: Gabinete da Presidência CAU/BR



# URBANISMO E SUSTENTABILIDADE



# Política Urbana e Ambiental



## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Estimular a produção da Arquitetura e Urbanismo como política de Estado;
- Garantir a participação dos Arquitetos e Urbanistas no planejamento territorial na gestão urbana.
- Valorizar a Arquitetura e Urbanismo
- Impactar significativamente o planejamento e a gestão do território



## INVESTIMENTO EXECUTADO 2023



**R\$ 684.930,34**  
80,7% DO PREVISTO

## PRINCIPAIS INICIATIVAS

- Encontros Nacionais das CPUAs;
- Marcha dos Prefeitos;
- Projeto Câmara Temática de Patrimônio;
- Projeto Amazônia 2040
- Caderno Orientativo para licenciamento edilício e Urbanístico



## APRESENTAÇÃO

A Comissão de Política Urbana e Ambiental (CPUA) tem o objetivo de zelar pelo planejamento territorial, defender a participação dos arquitetos e urbanistas na gestão urbana e ambiental, além de estimular a produção de Arquitetura e Urbanismo como política de Estado (artigo 105 do Regimento Interno do CAU/BR – Resolução nº 139/2017).

Dentre as ações, eventos e publicações sobre política urbana e ambiental, destacam-se os seguintes resultados:

### Projeto CPUA Itinerante

A iniciativa “CPUA Itinerante” da Comissão de Política Urbana e Ambiental visa a uma aproximação com cada uma das regiões do país, de modo a tratar de projetos em desenvolvimento pela Comissão, bem como se aproximar das especificidades de cada uma das regiões, por meio das atuações das CPUAs de todo o país. Em 2023, foram realizados vários encontros regionais, sendo:

#### ■ Encontro Nacional de CPUAs em Manaus/AM

A ação inicial de construção do projeto Amazônia foi realizada durante o Encontro Nacional de CPUAs, em 7 de fevereiro, no qual estiveram reunidas todas as representações dos CAU/UF por meio das suas Comissões de política Urbana e Ambiental, momento em que foi debatido o papel do CAU diante do desafio de pensar a Região Amazônica, suas especificidades e sua integração com as políticas públicas nacionais.



Fonte: Site CAU/BR

#### ■ Encontro Nacional de CPUAs em Aracaju/SE

O encontro aconteceu durante a programação da Semana de Habitação e serviu de palco para que a CPUA-CAU/BR pudesse apresentar atualizações sobre os projetos em desenvolvimento. Foram apresentados:

- ✓ Projeto Amazônia
- ✓ Programa CAU Educa
- ✓ Câmara Temática de Patrimônio
- ✓ Projeto Laranjeiras, parceria com IPHAN



Fonte: Site CAU/BR

#### ■ [Marcha dos Prefeitos em Brasília/DF](#)

Mais de 1.200 prefeitos, vice-prefeitos, vereadores e servidores de centenas de municípios brasileiros marcaram presença no estande que o CAU Brasil montou na Marcha dos Prefeitos nos dias 27 e 30 de março, em Brasília. Reuniu mais de 9.000 participantes de todo o país para discutir políticas urbanas. A presidente do CAU Brasil e os conselheiros federais e presidentes dos CAU/UF apresentaram aos gestores municipais as suas principais ações voltadas às cidades: promoção da Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social (ATHIS), proposições para o Licenciamento Edilício e Urbanístico, inclusão dos estudantes no planejamento urbano (Projeto Lelé) e proteção ao Patrimônio Histórico e Cultural.



Fonte: Site CAU/BR

## Câmara Temática de Patrimônio

Este projeto visa compartilhar as práticas profissionais da Arquitetura Patrimonial para o aperfeiçoamento e boa prática do exercício profissional buscando por meio de um intercâmbio entre os CAU/UF, estabelecer padrões para a boa utilização e valorização do patrimônio cultural arquitetônico. As principais ações foram:

### ■ Encontro Projetos Eduardo Souto de Moura

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil promoveu um ciclo de debates “Memória, Projectos, Obras” paralelo à exposição da obra do arquiteto português Eduardo Souto de Moura, para amplificar o debate sobre sua obra e a importância da preservação de acervos arquitetônicos.

Neste encontro foi discutido os projetos do arquiteto português, cujo acervo está em exposição no Paço Imperial. Os encontros ao longo do evento ocorreram no Paço Imperial, RJ, e apenas o fechamento do evento ocorreu na Embaixada de Portugal, em Brasília/DF.



Fonte: Site CAU/BR

### ■ II Seminário Nacional de Patrimônio Histórico

Entre os dias 14 e 16 de junho, São Luís (Maranhão) foi a sede do Fórum Internacional de Patrimônio Arquitetônico Brasil – Portugal. Com o tema “Diversidade em diálogos permanentes”. Para articular a participação dos arquitetos e urbanistas brasileiros no Fórum, o CAU Brasil realizou no dia 13 de junho, também na capital maranhense, o II Seminário de Patrimônio. Neste período foi elaborado a [Carta de São Luís – Meu bairro, minha vida](#) e aprovado a implantação da Câmara Temática de Patrimônio Histórico na Plenária do CAU/BR realizada durante o dia 15 de junho de 2023, na cidade de São Luís/MA.



Fonte: Site CAU/BR

### ■ Reuniões da Câmara Temática de Patrimônio

A primeira reunião realizada, no dia 10 de agosto de 2023, na sede do CAU/SP, teve como finalidade agilizar a organização de objetivos e diretrizes para os 5 eixos prioritários da Câmara. Foram apresentadas propostas, na segunda reunião (virtual), em 18 de setembro de 2023, para cada um dos eixos prioritários, que constituem recomendações ao CAU/BR e aos CAU/UF, visando orientar os futuros investimentos obrigatórios em patrimônio cultural.



Fonte: Site CAU/BR

## Projeto Amazônia 2040

O Projeto Amazônia parte do princípio da importância do bioma amazônico para o Brasil e para o mundo no contexto da emergência climática, e a urgência em se olhar para a urbanidade amazônica visando reduzir o impacto humano no território e melhorar a qualidade de vida da população por meio da arquitetura e do urbanismo. O projeto propõe a divulgação e o compartilhamento de informações acerca do contexto atual das cidades amazônicas, problemas

urbanos mais complexos e possíveis ações no território com potencial de evidenciar a importância do planejamento urbano sustentável, resiliente e alinhado à implementação de uma agenda contemporânea para a urbanidade Amazônica. O objetivo deste projeto é dar visibilidade ao cenário atual das cidades amazônicas, além de ações inovadoras, com caráter sustentável, resiliente e de redução de desigualdades urbanísticas da urbanidade amazônica, para exposição no encontro da UIA em 2023 (julho, em Copenhague).

### ■ [Seminário Projeto Amazônia 2040 em Manaus - AM](#)

Este evento, preparatório para o UIA Copenhague 2023, aconteceu no dia 8 de fevereiro e foi iniciativa do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU Brasil), por meio da Comissão Especial de Política Urbana e Ambiental (CPUA) e da Comissão Especial de Relações Institucionais (CRI), juntamente com os CAU UFs que estão em estados da Amazônia Legal Brasileira e com as demais entidades que compõe o CEAU.



Fonte: Site CAU/BR

### ■ [CAU BRASIL lança E-book](#)

Em Junho 2023, o resultado do Seminário e todas as informações sobre o Projeto Amazônica 2040 foi publicado no E-book no dia mundial do Meio Ambiente.



Fonte: Site CAU/BR

### ■ [UIA2023 CPH em Copenhague, Dinamarca](#)

Em 4 de julho, o CAU Brasil apresentou aos participantes do UIA2023CPH a palestra "Arquitetura, Projeto Amazônia e Créditos de Carbono: Um Futuro Sustentável", apontando soluções baseadas na natureza, seja pela tecnologia, uso de materiais adequados ou sistemas construtivos. Com o Projeto Amazônia 2040, o CAU Brasil torna visível para o mundo as contribuições dos profissionais brasileiros para a preservação da Amazônia e o enfrentamento das desigualdades na América Latina. Na palestra, o conselheiro federal Ricardo Mascarello (SE), coordenador da Comissão de Política Urbana e Ambiental do CAU Brasil, falou sobre como a arquitetura da Amazônia pode oferecer respostas para um urbanismo sustentável. Em recorte, apontou o potencial de projetos que valorizem o conhecimento das populações da floresta.



Fonte: Site CAU/BR

## Projeto Amazônia 2040



### ■ Evento “Diálogos Amazônicos” em Belém - PA



O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil, em parceria com o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Pará, participou do evento “Diálogos Amazônicos”, que a Secretaria-Geral da Presidência da República realizou entre os dias 4 a 6 de agosto na cidade de Belém, Pará, com a participação de mais de três mil pessoas.

O evento teve cinco sessões plenárias, que geraram relatórios a serem apresentados por cinco representantes da sociedade civil aos líderes dos países amazônicos durante a Cúpula da Amazônia que se realizará na capital do Pará nos dias 8 e 9, com a presença do presidente da República. A Comissão de Política Urbana e Ambiental (CPUA) do CAU/BR foi proponente de um debate com o tema Projeto Amazônia 2040 – Por uma urbanização resiliente e amazônica.

O objetivo da mesa foi de pensar em uma urbanização que seja feita para a população da Amazônia, considerando sua diversidade, seus enfrentamentos sociais, urbanos e ambientais.



Fonte: Site CAU/BR

### ■ Cooperação Técnica com pesquisadores de nove universidades

Com o Projeto Amazônia 2040, o CAU Brasil está promovendo uma parceria estratégica com o Programa Rede Amazônia, formado por pesquisadores de nove universidades públicas da região. Esta parceria vai focar em ações de assistência técnica, habitação social, regularização de terras urbanas, prevenção de conflitos socioambientais e saneamento. Compromisso é avançar com o desenvolvimento sustentável e colaborar com políticas públicas nas áreas de educação, pesquisa e extensão.

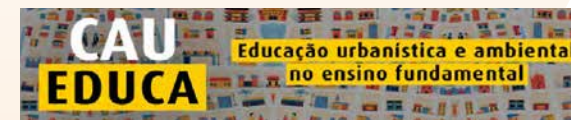
Caberá ao CAU Brasil promover a troca de conhecimento, colaborar no desenvolvimento de programas de capacitação técnica e realizar eventos nacionais e internacionais em colaboração. Dada a ausência de um CNPJ para a Rede Amazônia, o acordo está sendo formalizado com a Universidade Federal do Pará (UFPA), que fará a supervisão acadêmica dos estudantes envolvidos e fornecimento das condições necessárias para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.



Fonte: Site CAU/BR

## Programa CAU Educa

Este projeto visa promover a Educação Urbanística e Ambiental no Ensino Fundamental por meio do desenvolvimento e disponibilização de materiais aos CAU/UF para orientação aos municípios, escolas e profissionais. Em 2023, as principais ações realizadas foram as divulgações deste projeto em importantes eventos realizados pelo CAU/Brasil, sendo os principais mencionados abaixo.



### ■ IX Seminário Legislativo de Arquitetura e Urbanismo

O CAU/BR realizou, no dia 17 de maio de 2023, o IX Seminário Legislativo de Arquitetura e Urbanismo, na Câmara dos Deputados, onde trouxe para o debate com arquitetos(as), urbanistas, senadores, deputados federais e pesquisadores questões que envolvem temas relacionados às áreas de Arquitetura e Urbanismo.

O CAU/BR foi representado pelos conselheiros Valter Caldana e Josélia Alves, a qual aproveitou a oportunidade para apresentar, na casa legislativa, o projeto CAU Educa. Relatou o propósito do projeto de educação continuada, que procura levar a Arquitetura e Urbanismo para o espaço escolar, onde os estudantes podem acessar práticas que visam construir uma consciência urbana e ambiental.



Fonte: Site CAU/BR

### ■ II Seminário Nacional de Formação, Atribuições e Atuação Profissional do CAU

Seminário de iniciativa da Comissão de Ensino e Formação – CEF-CAU/BR, que ocorreu nos dias 18 e 19 de setembro de 2023. Dentro da programação, ocorreu uma mesa redonda sobre o tema específico CAU EDUCA. A mesa contou com a participação da conselheira federal pelo Estado do Acre, Josélia da Silva Alves, a qual esteve à frente do projeto CAU Educa ao longo da gestão.



Fonte: Site CAU/BR

### ■ Ciclo de debates CAU/SP sobre Política Urbana, Ambiental e Territorial do CAU/SP

O tema central do evento promovido pelo CAU/SP, nos dias 16 e 17 de novembro de 2023 foi “Cidades em risco e a Agenda Urbana e Ambiental: Desafios para atuação dos arquitetos e urbanistas”.

O evento foi uma iniciativa da Comissão Especial de Política Urbana, Ambiental e Territorial (CPUAT-CAU/SP) e reuniu especialistas de diversas áreas, representantes do meio acadêmico, conselheiros, arquitetos e urbanistas, técnicos e gestores públicos em torno de temas como saúde pública e planejamento urbano e ambiental, a construção de territórios sustentáveis e resilientes no contexto das mudanças climáticas e da urbanização excludente entre outros desafios fundamentais do século 21.

Contou com uma roda de conversa sobre o tema específico do projeto CAU Educa, com a participação da conselheira federal pelo Estado do Acre, Josélia da Silva Alves, a qual esteve à frente do projeto CAU Educa ao longo da gestão 2021-2023 do CAU/BR e foi a debatedora convidada para o evento.



Fonte: Site CAU/BR

## Simplificação do Licenciamento Urbanístico e Edilício

Este projeto tem o objetivo de acompanhar e propor ações que visem a simplificação dos processos de licenciamento de projetos e obras nos municípios brasileiros e a garantia da correta responsabilidade e segurança dos profissionais, influenciando as alterações em regulamentos, leis e decretos. Bem como, informar aos profissionais das boas práticas sobre o tema.

### ■ Cau Brasil Lança “Caderno Orientativo para Licenciamento Edilício e Urbanístico” Digital

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil Brasil lançou, em 9 de maio, o “Caderno Orientativo para Licenciamento Edilício e Urbanístico”, elaborado pela Comissão de Política Profissional.

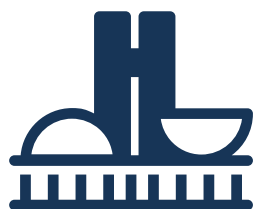


Fonte: Site CAU/BR

### ■ Folder CAU Guia Rápido de Licenciamento



Fonte: CAU/SP



# PARCERIAS INSTITUCIONAIS



# Parcerias Institucionais



# Parcerias Institucionais

## ■ Acompanhamento de Comissões da ABNT e convocação de representantes.

Com a finalidade de acompanhar a criação e revisão de normas técnicas brasileiras que impactam no exercício profissional da Arquitetura e Urbanismo, A AIP (Assessoria Institucional Parlamentar) do CAU/BR tem acompanhado o andamento das atividades de alguns Comitês Técnicos, por meio do envio de representantes às reuniões em comissões de interesse classificadas como prioritárias pelo CEAU do CAU/BR. Os Comitês Técnicos da ABNT são órgãos de coordenação, planejamento e execução das atividades de normalização técnica relacionadas com o seu âmbito de atuação, que devem garantir que as Comissões representem toda a variedade de partes interessadas no assunto objeto de estudo.

As Comissões Especiais abaixo tiveram representantes convocados pelo CAU/BR, após diligências da AIP:

- ✓ **CEE – 268** – Cidades e Comunidades Sustentáveis A Comissão é acompanhada pela conselheira do CAU/SP, Maria Alice Gaiotto. O colegiado trata da normalização no campo de cidades e comunidades sustentáveis, compreendendo o desenvolvimento de requisitos, estruturas, diretrizes e técnicas e ferramentas de apoio à obtenção do desenvolvimento sustentável.
- ✓ **CE 002:138.042** – Elaboração de Projetos, Representação Gráfica e Atividades Técnicas de Arquitetura A Comissão é acompanhada pelo Arquiteto e Urbanista João Carlos Correia. Atualmente a comissão está tra-

balhando no desenvolvimento do projeto de norma Apresentação do PN 002.134.001-4 – Elaboração e Desenvolvimento de Serviços Técnicos Especializados de Projetos Arquitetônicos e Urbanísticos - Parte 4 Projeto de Arquitetura Paisagística.

## ■ Ações de divulgação de Manifesto aos Parlamentares sobre a Reforma Tributária

Por meio da Deliberação Plenária DPABR Nº 0046-03/2023, CAU/BR aprovou o Manifesto dos Profissionais Liberais sobre a necessidade de manutenção do artigo 9º, parágrafo 12º, da PEC 45/19, conforme anexo, unindo-se ao apelo das instituições signatárias do manifesto, conclamando a Câmara dos Deputados a preservar a redução de 30% na alíquota do IBS/CBS para os profissionais liberais, conforme aprovado no Senado Federal.

No decorrer do ano de 2023, durante a discussão da Reforma Tributária, a AIP(Assessoria Institucional Parlamentar) do CAU/BR articulou com uma série de autoridades governamentais e representantes políticos para defender esse manifesto.

Em 20/12/2023 o Congresso Nacional promulgou a Emenda Constitucional nº 132 de 2023, que institui a reforma tributária. As novas regras aprovadas preveem a redução da alíquota de 30% da Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS) e do Imposto sobre Bens e Serviços (IBS), tributos que impactam na atividade dos arquitetos e urbanistas.



Fonte: Site CAU/BR

# Parcerias Institucionais

## ■ Memorandos e Acordos de Cooperação Nacionais

Os memorandos e acordos de cooperação nacionais do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) têm como objetivo principal estabelecer parcerias estratégicas com outras entidades, órgãos governamentais, instituições de ensino ou organizações da sociedade civil, visando promover o desenvolvimento e a valorização da arquitetura e urbanismo no país. Em 2023, foram firmados os acordos mencionados abaixo:

- ✓ [Arquivo Nacional](#)
- ✓ [Universidade Federal do Pará \(UFPA\)](#)
- ✓ [Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional \(IPHAN\)](#)
- ✓ [Ministério da Cultura](#)
- ✓ [Ministério das Cidades e Conselho Federal de Engenharia e Arquitetura \(Confea\)](#)
- ✓ [Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins \(TRE/TO\)](#)
- ✓ [Instituto de Arquitetos do Brasil – Diretoria Nacional – \(IAB-DN\)](#)
- ✓ [Instituto Municipal de Planejamento Urbano de Manaus \(IMPLURB\) e Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Amazonas \(CAU/AM\)](#)



Para acesso aos acordos assinados em 2023 acesse o QR

## ■ Ações de divulgação de Manifesto aos Parlamentares sobre a Reforma Tributária

Os Memorandos e Acordos de Cooperação Internacionais do Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU) têm como objetivo principal promover a cooperação e a troca de conhecimentos e experiências entre arquitetos e urbanistas de diferentes países. Esses acordos visam fortalecer a profissão, promover padrões éticos e técnicos elevados e contribuir para o desenvolvimento sustentável e a qualidade do ambiente construído em escala global. Os acordos realizados em 2023, foram:

- ✓ [Conselho Federal de Arquitetos da Alemanha \(BAK\)](#)
- ✓ [Ordem dos Architectos de Angola \(OAA\)](#)
- ✓ [Ordem de Architectos de Cabo Verde \(OAC\)](#)
- ✓ [Conselho Superior dos Colégios de Arquitetos de Espanha \(CSCAE\)](#)
- ✓ [Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesionales Auxiliares de Colombia \(CPNAA\) e Regional de Architectos del Grupo Andino \(RAGA\)](#)
- ✓ [Ordem dos Architectos de Portugal \(OA\)](#)
- ✓ [Conselho Federal de Arquitetos da Alemanha \(BAK\)](#)



Para acesso aos acordos assinados em 2023 acesse o QR

## ■ [Parcerias estratégicas com NCARB e RIBA](#)

O CAU Brasil mostrou todo o potencial dos(as) arquitetos(as) brasileiros(as) no A'23, o maior evento de Arquitetura das Américas. A conferência, organizada pelo American Institute of Architects (AIA), foi realizada em São Francisco, nos Estados Unidos, e reúne cerca de 20 mil profissionais do setor.

A presidente do CAU Brasil, Nadia Somekh, e o conselheiro federal José Gerardo Fonseca estabeleceram parcerias estratégicas com o National Council of Architectural Registration Boards (NCARB) e o Royal Institute of British Architects (RIBA), além de participar das diversas atividades do evento. Maiores informações podem ser verificadas no Relatório de Representação da Conferência do American Institute of Architects – AIA.



Fonte: Site CAU/BR

# Parcerias Institucionais

## ■ [Novo acordo CAU/BR e Ordem dos Arquitectos \(OA-Portugal\)](#)

Novos mercados para arquitetos e urbanistas brasileiros e portugueses. Esse é o resultado dos avanços conquistados por meio do acordo de reciprocidade entre o CAU Brasil e a Ordem dos Arquitectos de Portugal (OA/PT), que estabelece a harmonização das condições de inscrição de profissionais dos dois países. Documento foi assinado no 9º Fórum Internacional de Patrimônio Arquitetônico Brasil – Portugal, realizado no dia 16 de junho em São Luís (MA).

Por meio desse novo acordo, mais de 40 arquitetos e urbanistas brasileiros já conseguiram o registro definitivo para atuar em Portugal. Neste mês de outubro, o Plenário do CAU Brasil aprovou uma instrução normativa para que arquitetos portugueses possam obter registro profissional definitivo ou temporário para atuar no Brasil.



Fonte: Site CAU/BR

## ■ [Participação no Congresso Mundial UIA 2023](#)

O IAB se uniu com entidades brasileiras de arquitetos e urbanistas e ao CAU para trazer o tema do Continente Amazônico para Copenhague. Também houve ampliação e a intensificação de relações internacionais, com ênfase nos seguintes países: EUA, Portugal, Alemanha, Andinos, Espanha, China, Comunidade de Países de Língua Portuguesa (CPLP);

Com o compromisso do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU Brasil) em buscar ampliar acordos internacionais durante o 28º Congresso Mundial de Arquitetos (UIA2023CPH), em Copenhague, na Dinamarca, foram assinados: Termo de Aditamento com a Ordem dos Arquitectos de Portugal; Termo de Aditamento com a CSCAE (Espanha); Memorando de Entendimento com a RAGA (Andinos) e com a CPNAA (Colômbia). Além do Termo de Aditamento com o BAK (Alemanha) e realização de uma reunião com o ASC (China).

## ■ [CAU Brasil firma termo aditivo com Conselho Superior dos Colégios de Arquitetos da Espanha](#)

Foi assinado termo aditivo de execução parcial com o Conselho Superior dos Colégios de Arquitetura da Espanha (CSCAE).



Fonte: Site CAU/BR

## ■ [Novo acordo entre CAU Brasil e Câmara de Arquitetos da Alemanha promete educação, intercâmbio e concursos para arquitetos \(as\)](#)

No Congresso Mundial de Arquitetos (UIA2023CPH), o CAU Brasil promoveu mais uma importante reunião com a Câmara de Arquitetos da Alemanha (BAK). Representantes de ambas as instituições trocaram experiências e informações sobre projetos em comum e, ao final, decidiram firmar um novo acordo mais abrangente.

## ■ [CAU Brasil firma termo aditivo com Conselho Superior dos Colégios de Arquitetos da Espanha](#)

Foi assinado termo aditivo de execução parcial com o Conselho Superior dos Colégios de Arquitetura da Espanha (CSCAE).

# Parcerias Institucionais

## ■ Assinatura do Termo de Aditamento com o Conselho Federal de Arquitetos da Alemanha

O termo incentiva o intercâmbio de informações e respostas ao desenvolvimento profissional e à pesquisa visando especialmente a sustentabilidade no campo da arquitetura e urbanismo. O texto do acordo prevê a transferência de conhecimentos e compartilhamento de práticas “nos domínios da ecologização urbana, da economia circular e da construção, bem como da eficiência hídrica no setor da construção”.



Fonte: Site CAU/BR

## ■ III Fórum Internacional: CAU Brasil assina Acordos Com Ordens de Arquitetos de Angola e Cabo Verde

O III Fórum Internacional de Conselhos, Ordens e Entidades de Arquitetura e Urbanismo encerrou-se com a assinatura de acordos significativos entre o CAU Brasil e as Ordens dos Arquitetos de Angola e de Cabo Verde. Os memorandos de entendimento buscam a harmonização das condições de inscrição e registro de arquitetos brasileiros nos dois países, e vice-versa, promovendo a mobilidade profissional e estreitando os laços entre as nações.



Fonte: Site CAU/BR

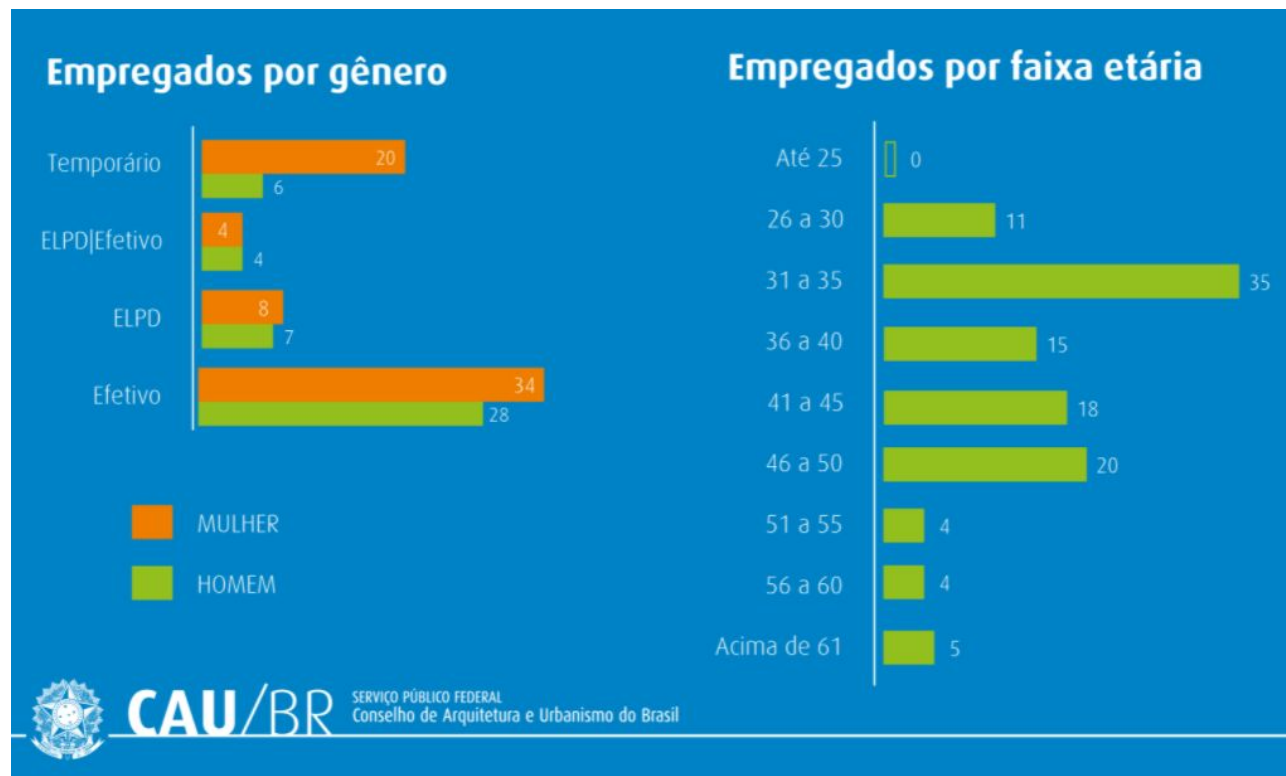


# 3 INFORMAÇÕES GERENCIAIS



# GESTÃO DE PESSOAS

# Força de Trabalho





# Força de Trabalho

A composição da força de trabalho do CAU/BR em 31 de 2023 era formada por 143 colaboradores, divididos da seguinte forma:

- ✓ 29 Empregos de Livre Provisão e Demissão (ELPD), sendo 9 ocupados por empregados efetivos, inclusive a ouvidora.
- ✓ 36 Analistas efetivos
- ✓ 24 Assistentes efetivos
- ✓ 29 Estagiários
- ✓ 8 Analistas temporários
- ✓ 9 Assistentes temporários
- ✓ 8 Terceirizados (mão-de-obra exclusiva)

**Gestão do CAU/BR:** Em dezembro do ano de 2023, o CAU/BR possuía um total de 17 colaboradores nos empregos de Supervisor(a), Coordenador(a) e Assessor(a). Desses, 6 ocupados por empregados detentores de empregos efetivos e mais 3, empregados efetivos ocupantes de níveis mais elevados, a saber: Gerente Administrativo, Gerente de Orçamento e Finanças e Ouvidor- Geral.

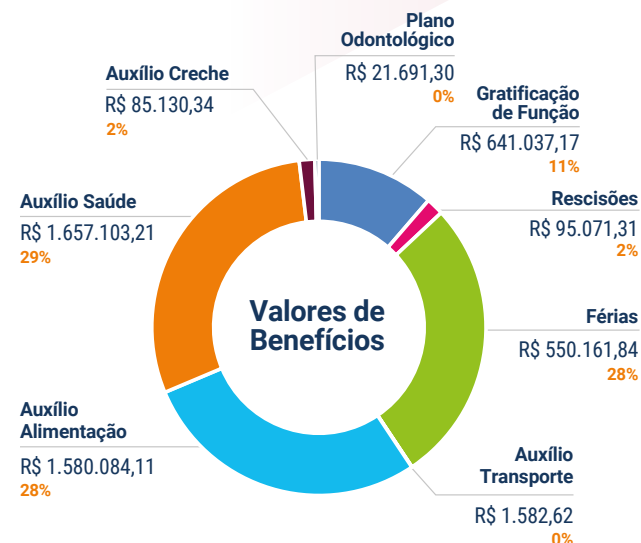
**Níveis de Qualificação dos Empregados:** Do quadro de colaboradores efetivos, no ano de 2023, 22 assistentes possuem nível superior completo, 40 analistas e assistentes possuem pós-graduação.

**Evolução dos gastos com pessoal:** No ano de 2023 a receita corrente foi de R\$ 65.809.097,12 e a despesa com pessoal (salários e encargos) foi de R\$ 23.570.271,54 totalizando 35,8%,

**Gestão do CAU/BR:** Em dezembro do ano de 2023, o CAU/BR possuía um total de 17 colaboradores nos empregos de Supervisor(a), Coordenador(a) e Assessor(a). Desses, 6 ocupados por empregados detentores de empregos efetivos e mais 3, empregados efetivos ocupantes de níveis mais elevados, a saber: Gerente Administrativo, Gerente de Orçamento e Finanças e Ouvidor- Geral.

**Níveis de Qualificação dos Empregados:** Do quadro de colaboradores efetivos, no ano de 2023, 22 assistentes possuem nível superior completo, 40 analistas e assistentes possuem pós-graduação.

**Evolução dos gastos com pessoal:** No ano de 2023 a receita corrente foi de R\$ 65.809.097,12 e a despesa com pessoal (salários e encargos) foi de R\$ 23.570.271,54 totalizando 35,8%,



# Ações

## APROVAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA E SALÁRIOS (PCS)

A revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (antigo PCCR) iniciada no ano de 2022 foi concluída pela Administração do CAU/BR com acompanhamento e participação do Comitê de Empregados e contribuições dos empregados efetivos e gestores. A mesma deliberação Plenária, DPOBR N° 0136-01/2023, que aprovou o novo Plano de Carreiras e Salário (PCS), também regulamentou atribuições e a revisão dos requisitos dos Empregos de Livre Provisão e Demissão (ELPD) no âmbito do CAU/BR, cuja descrição de atribuições foi demandada pela Comissão de Organização e Administração (COA) do CAU/BR por meio da Deliberação COA-CAU/BR n° 48, de 4 de agosto de 2022.

Houve ampla participação e contribuição do conjunto de empregados efetivos do CAU/BR. Foram recebidas 97 contribuições, sendo 01 (uma) coletiva (representando 21 assistentes) e 20 (vinte) individuais (16 analistas e 4 assistentes), totalizando contribuições recebidas de 41 colaboradores, o que aprimora ainda mais a transparência e o processo participativo de construção deste importante instrumento.



O período de adesões foi aberto até 30 de junho de 2023, com adesão de 100% dos empregados do CAU/BR.

## CONCURSO PÚBLICO

A PORTARIA PRES N° 437, DE 16 DE JANEIRO DE 2023, Designa empregados efetivos para comporem a Comissão de Organização do Concurso Público 1/2023, do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR). Após Aprovação do PCS, com as atribuições e requisitos dos empregos, foi possível iniciar os trâmites de contratação da banca organizadora do certame, CEBRASPE, e colocar em andamento o EDITAL N° 1 – CAU/BR, DE 6 DE OUTUBRO DE 2023, que disponibiliza 20 vagas para provimento imediato. A aplicação das provas objetivas e discursivas está prevista para 21 de janeiro de 2024. Gestão de Pessoas – ACT 2023/2024

## GESTÃO DE PESSOAS – ACT 2023/2024

- **ACT 2023/2024:** Após negociações e tratativas entre a administração do CAU/BR e o Comitê de Servidores, o novo ACT 2023/2024 foi registrado no MTE no dia 28/9/2023.
- **Portaria de Lotações e Atribuições nas áreas:** a PORTARIA NORMATIVA N° 121, DE 11 DE JULHO DE 2023 define as lotações dos empregos públicos e as respectivas atribuições nas unidades organizacionais do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR).
- **Função Gratificada (FG):** a PORTARIA NORMATIVA N° 125, DE 13 DE NOVEMBRO DE 2023 institui a Função Gratificada (FG) aprovada pela Deliberação Plenária DPOBR n° 0136-01/2023, Anexo II, correspondente a encargos de direção, chefia ou assessoramento. O Regime de Dedicção Cumulativa (RDC) foi revogado pela PORTARIA NORMATIVA N° 131, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2023.
- **Menor Aprendiz:** implementação do programa de aprendizagem com a empresa CENTRO SALESIANO DO MENOR - CESAM, compreendendo a prestação de serviços técnicos especializados de planejamento, operacionalização e execução deste Programa de Aprendizagem, com a finalidade de disponibilizar, para o primeiro emprego, adolescentes e jovens em situações de vulnerabilidade ou risco pessoal e social, assistidos e com vínculo com a CONTRATADA,

# Ações

## CAMPANHAS

Durante 2023, as campanhas internas estiveram presentes nos ambientes físicos e digitais, sendo estes o Instagram da CGP, o e-mail institucional e a sede do CAU/BR.



Os temas foram diversos, de datas socialmente relevantes a relatos individuais de paternidade.



Pensando sempre em como agregar para as pessoas que trabalham dentro do Conselho.



# Ações

## PROGRAMA DE APOIO PSICOSSOCIAL

O suporte da empresa Trabalho no Divã iniciou-se em janeiro e vem trazendo benefícios psicossociais desde então. No contrato, os seguintes serviços foram previstos para o ano de 2023:

- ✓ Palestra de apresentação do programa;
- ✓ Roda de conversa para líderes;
- ✓ Roda de conversa para colaboradores;
- ✓ Roda de conversa para mulheres;
- ✓ Roda de conversa para homens;
- ✓ Palestras temas diversos;
- ✓ Avaliação/atendimento psicológico individual;
- ✓ Atendimento e suporte orientativo à CGP e dirigentes;
- ✓ Atendimento de suporte orientativo a comissões;
- ✓ Atendimento de suporte individual;
- ✓ Plano de comunicação.

### Sobre o Trabalho no Divã:

“A empresa Trabalho no Divã foi oficialmente criada em 26/06/2018. Somos uma pequena organização de Pesquisa e Consultoria em Saúde Mental no Trabalho. Nosso foco é construir soluções para que as pessoas e

organizações obtenham resultados profissionais mais saudáveis e equilibrados. Além disso, a Trabalho no Divã tem compromisso com a Agenda 2030 da ONU e com as Convenções da OIT, comprometendo-se a empregar medidas capazes de promover a transformação e desenvolvimento sustentável através do trabalho. Acreditamos que organizações com respeito mútuo nas relações de trabalho constroem uma sociedade melhor.”

### O mapeamento dos riscos psicossociais da Organização:

#### Descrição:

- Análise documental das ações, programas e políticas anteriormente implementados pela organização (para alinhamento com a demanda atual);
- Elaboração de macro diagnóstico dos riscos psicossociais na organização. Apresentação e discussão dos resultados (alta gestão, lideranças estratégicas, todos os servidores);
- Construção de indicadores de saúde mental no trabalho para o desenvolvimento de política e programa de saúde mental no trabalho.

**Método:** quantitativo e qualitativo, com uso de ferramentas personalizadas e validadas da empresa.



# Ações

## DADOS DEMOGRÁFICOS DO MAPEAMENTO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS

### I – variáveis sociodemográficas gerais:

- **Faixa etária:** Participantes da pesquisa entre 24 e 64 anos, a média foi de 38 anos.
- **Identidade de gênero:** 59,49% são do gênero feminino, 39,24% do masculino, e 1,27% preferiu não se identificar.
- **Identidade étnico/racial:** 49,55% se identificaram como brancos, 16,22% como pardos, 4,5% como negros e 1,27% preferiu não se identificar.
- **Estado civil:** 28,83% são casados, 28,83% são solteiros, 9,91% em união estável e 3,6% são divorciados/separados.
- **Possui filhos:** 30,63% têm filhos, 40,54% não têm.
- **Rede de apoio:** 11,71% não tem rede social de apoio, 59,49% declaram apoio familiar, 54,43% confiam no suporte de amigos, 16,46% no trabalho, 2,53% confiam no psicólogo, religião ou outras instituições.

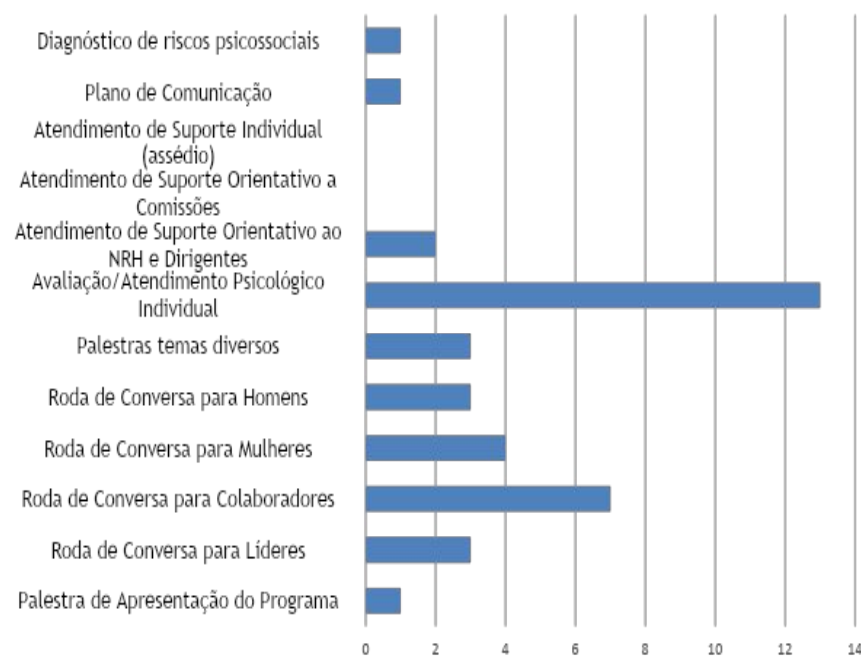
### II – variáveis relacionadas ao ambiente de trabalho:

- **Tipo de vínculo empregatício:** 17,12% são servidores efetivos, 13,51% são empregados de livre provimento, 15,32% são empregados temporários ou RPA, 8,11% são estagiários.
- **Cargo:** 26,13% gerencia executiva, 9,91% SGM, 18,02% CSC, 17,12% gabinete da presidência.
- **Tempo de serviço:** variada, a maioria (19,82%) tem entre 8 e 9 anos de empresa.
- **Carga semanal:** a maioria (45,95%) 40 horas por semana.



# Resultados

## EXECUÇÃO DO CONTRATO



# Resultados

## PALESTRA “DESCONSTRUÇÃO E DESAPRENDIZADOS”

O consultor Vitor Barros Rego, da empresa Trabalho no Divã, conduziu uma palestra no dia 31 de janeiro do corrente ano que abordava as diversas questões que perpassam o tema Saúde Mental no Trabalho. Entre os tópicos apresentados, estiveram presentes os seguintes temas:

- a) Tipos de violência no trabalho.
- b) Principais adoecimentos físicos e mentais.
- c) Estratégias para manter uma qualidade de vida no âmbito do trabalho.

Ao final da palestra foram apresentados os demais componentes que iriam atuar durante o ano pelas ações a serem desenvolvidas por meio da consultoria.

## MARÇO DE 2023: RODA DE CONVERSA DE MULHERES

Foram realizadas quatro rodas de conversa, conduzidas nos períodos matutino e vespertino pelas consultoras Angela Ferreira (dia 22 de março), Emely da Silva e Ester Lopes (dias 22 e 24 de março, respectivamente) - da empresa Trabalho no Divã contando com o apoio do setor de Recursos Humanos do CAU/BR, a ação foi direcionada exclusivamente ao público de mulheres do órgão e teve como objetivo central promover a reflexão para as colegas presentes na atividade, sobre quem elas

eram para além das funções exercidas dentro da instituição. Além disso, a reflexão promoveu um espaço dialógico de modo que as colegas de trabalho pudessem elencar pontos comuns e incomuns em suas trajetórias de vida a respeito dos principais desafios enfrentados por elas no dia de trabalho. Dentre os depoimentos espontaneamente apresentados, percebeu-se que a roda provocou a interação entre as mulheres trabalhadoras do CAU/BR de modo a permitir que muitas se encontrassem naquele espaço presencial pela primeira vez, visto que a instituição ainda adota a modalidade de teletrabalho para alguns trabalhadores.

## MARÇO E ABRIL DE 2023: RODA DE CONVERSA DE HOMENS

Foram realizadas 02 (duas) rodas de conversa exclusivas para os homens do CAU/BR, conduzidas pelo consultor Glauber Rocha, nos dias 28 de março e 06 de abril. Dentre os principais temas abordados, foram apresentadas questões que perpassam o machismo, em especial no que tange às temáticas voltadas para as masculinidades. A roda foi realizada excepcionalmente no mês de março, reservado inicialmente para atividades com as mulheres, visto que, anteriormente, já havia sido apresentada pela equipe da Coordenadoria de Gestão de Pessoas do CAU/BR a demanda de trabalhar neste mês não somente com as pessoas que se identificam com o gênero feminino, mas também



com as que se identificam com o gênero masculino, de modo a abordar as questões de gênero em um espectro mais completo.

## ABRIL DE 2023: PALESTRA PARA LIDERANÇA (GESTORES E CONSELHEIROS)

Conduzido pelo consultor Vitor Barros e com participação especial da psicóloga Jacqueline Ferraz, este encontro teve participação dos gestores de cada setor assim como também dos conselheiros que compõem a atual gestão do CAU/BR. Entre os temas abordados, buscou-se aprofundar na temática dos tipos de assédio dentro do ambiente de trabalho, as consequências que reverberam em cultura e no clima organizacional, transtornos mentais relacionados ao trabalho e, tópicos do recurso denominado “Comunicação Não Violenta (CNV)” – desenvolvido na década de 60, nos EUA, pelo psicólogo Marshall Rosenberg - como ferramenta essencial para a gestão de conflitos e prevenção para Casos de assédio.

# Resultados

## **JULHO DE 2023: RODA DE CONVERSA “O PAPEL DA LIDERANÇA NA COMUNICAÇÃO ASSERTIVA E CONTROLE DE CONFLITOS”**

Conduzidas pela consultora Angela Ferreira, foram realizadas 02 (duas) rodas de conversas exclusivas para líderes no dia 12 de julho (períodos matutino e vespertino), abordando os seguintes temas:

- a) Interações Humanas: comunicação e linguagem.
- b) Competências Comunicacionais: A importância de cultivar relações de trabalho salutares.
- c) Princípios Gerais de Habilidades Sociais (HS) e de Comunicação Não-Violenta (CNV).

## **DE FEVEREIRO A JULHO DE 2023: ACOLHIMENTOS INDIVIDUAIS DE TRABALHADORES DO CAU/BR**

Atendimentos psicológicos de orientação breve para acolher, analisar e orientar trabalhadores que apresentam queixas emocionais que requerem uma escuta personalizada e direcionada. Ainda, foram feitos acolhimentos de trabalhadores que retornaram ao trabalho após afastamento por CID F (onde se encontram os transtornos mentais e comportamen-

tais). O objetivo é de realizar orientações e acolhimentos que promovam um retorno ao trabalho mais eficaz, diminuindo o risco de novo afastamento. No total, foram realizados 10 (dez).

## **JULHO DE 2023: ASSESSORIA PARA EQUIPES E LIDERANÇAS**

Conduzidas pelo consultor Vitor Barros, foram realizados 02 (dois) encontros com esta finalidade. As respectivas lideranças buscaram apoio para orientações sobre demandas de cunho comportamental em suas equipes de modo a serem mais precisas em suas intervenções e não incorrerem em consequências danosas, como o assédio moral.

## **AGOSTO DE 2023: RODA DE CONVERSA “CARREIRA E DESAFIOS DO TRABALHO”**

Conduzido pelo consultor Vitor Barros, foi realizada 01 (uma) palestra exclusiva para todos e todas as estagiários(as) no dia 21 de agosto (período vespertino) abordando os seguintes temas:

- a) Carreira e mercado de trabalho.
- b) Competências essenciais.
- c) Como enfrentar os desafios do trabalho.



# Indicadores

## No ano de 2023, a Coordenadoria de Gestão de Pessoas executou as seguintes demandas:

- 252 processos de férias aprovados e emitidas;
- 1.451 processos de reembolso analisados e aprovados;
- 394 processos de atestados analisados, aprovados e lançados no ponto eletrônico;
- 212 processos de abonos analisados e lançados no ponto eletrônico;
- 251 processos de substituições analisados e 201 portarias confeccionadas;
- 10 admissões e 16 demissões de colaboradores;
- 439 processos de avaliação de desempenho;
- 473 processos de Plano Individual de Trabalho;
- 2 concessões de licenças maternidades;
- 2 retornos de licença não remunerada;
- 172 pagamentos realizados, dentre esses, contratos, encargos, folha de pagamento e férias.

## INDICADORES

APRIMORAR E INOVAR OS PROCESSOS E AS AÇÕES	FÓRMULA		PERIODICIDADE	META 2023	META 2023 ALCANÇADA	BASE DE DADOS
Índice de absenteísmo compulsório (doença)	$\frac{657 \text{ (dias de faltas por atestado SGI)}}{106 \text{ (colaboradores FOPAG DEZ/2023)} \times 249 \text{ (dias úteis)}}$	x100	Anual	5,00%	2,48%	Sistema de SGI
Índice de crescimento da folha de pagamento de pessoal (Inclui benefícios- salário e encargos)	$\frac{\text{Despesa total com pessoal ano atual (2023) R\$ 29.323.453,44}}{\text{Despesa total com pessoal ano anterior (2022) R\$ 25.341.600,69}}$	x100 -100	Trimestral	10%	15,7%	Folha de Pagamento 2022/2023







# LICITAÇÕES E CONTRATOS

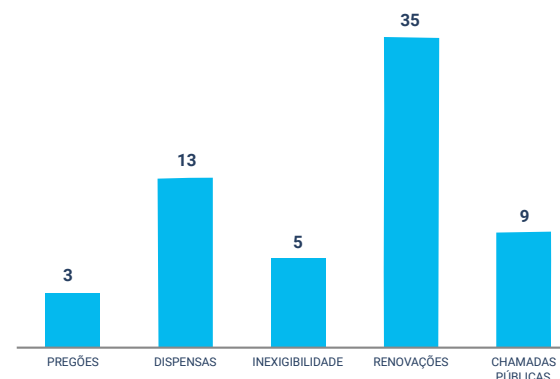
# Gestão de Licitações e Contratos

No decorrer do ano de 2023, houve a plena aplicação da nova lei de licitações, encerrando a vigência da Lei 8.666/1993 e iniciando a vigência da Lei 14.133/2021. Com isso, percebeu-se uma diminuição no quantitativo de novas contratações por licitação, tendo sido realizados e concluídos 3 (três) pregões eletrônicos. Já as contratações diretas, dentre as quais as dispensas passaram a serem realizadas de forma eletrônica, totalizaram 13 (treze) processos. Estes se somam às 5 (cinco) contratações por meio de inexigibilidade de licitação.

Além destas, foram realizadas 35 (trinta e cinco) renovações de contratos firmados em exercícios anteriores e 9 chamadas públicas para contratação de serviços de publicidade.

No referido ano também foi realizado um processo importante, para a contratação de empresa para realização do novo Concurso Público do CAU/BR, o qual não foi finalizado neste exercício, mas elegeu a banca CEBRASPE para realização das provas.

Quantitativo por Modalidade



## Resultados e Desempenho

### INDICADORES DA GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

APRIMORAR E INOVAR OS PROCESSOS E AS AÇÕES	FÓRMULA	PERIODICIDADE	META 2022	META 2023	META 2023 REPROGRAMADA	META REALIZADA EM 2022
Índice de insucesso dos processos de aquisições (ou seja, Nº de processos anulados + cancelados + desertos + fracassados)	Nº de processos anulados + cancelados + desertos + fracassados	Anual	15%	?	?	33,33%
	Total de processos de licitação					
Índice de economia alcançada nas licitações	Valor licitado	Anual	30%	?	?	55,63%
	Valor de previsto					



# GESTÃO DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

# Orçamento

O Plano de Ação e Orçamento do CAU/BR estabelece as iniciativas estratégicas das unidades por meio de projetos e atividades. A alta administração elabora o plano com vistas a atender os objetivos e metas definidas para o ano corrente. O orçamento anual é lançado por conta contábil, ou seja, por elemento de despesa. No decorrer do exercício é possível realizar ajustes através de transposições orçamentárias. Na reprogramação do Plano de Ação e Orçamento pode-se revisar as metas e realizar os ajustes orçamentários necessários.



## Resultado Orçamentário

O superávit orçamentário apurado ao final do exercício de 2023 foi de R\$ 262.813,22

## Resultado Financeiro

O superávit financeiro apurado ao final do exercício de 2023 foi de R\$ 51.337.839,57

## Investimentos Patrimoniais

Os investimentos patrimoniais totalizaram R\$ 3.438.345,57

## Fatos Relevantes

A execução orçamentária das receitas correntes compreende o percentual de 98,7% frente ao valor previsto e com uma variação positiva de 3,5% em relação ao exercício anterior.

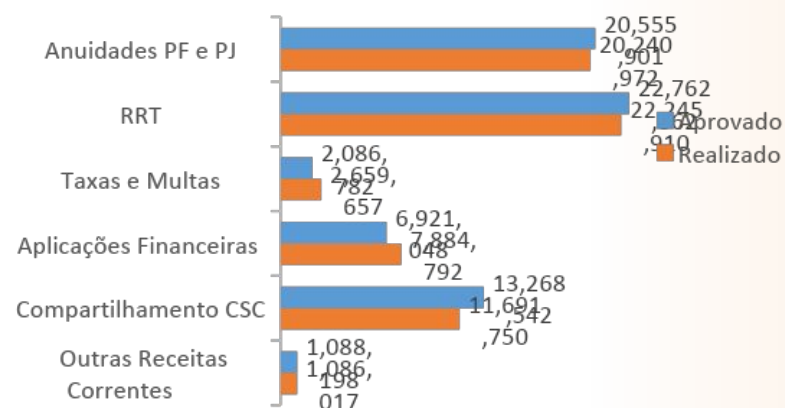
A execução orçamentária das despesas correntes compreende o percentual de 79,5 frente ao valor previsto e uma variação positiva de 20% em relação ao exercício anterior.

# Gestão Orçamentária e Financeira



RECEITAS	Aprovado 2023	Realizado 2023	Var.
<b>Arrecadação:</b>	<b>45.405.545</b>	<b>45.146.539</b>	<b>99%</b>
Anuidades PF e PJ	20.555.901	20.240.972	98%
RRT	22.762.862	22.245.910	98%
Taxas e Multas	2.086.782	2.659.657	127%
<b>Outras Receitas:</b>	<b>21.277.788</b>	<b>20.662.559</b>	<b>97%</b>
Aplicações Financeiras	6.921.048	7.884.792	114%
Compartilhamento CSC	13.268.542	11.691.750	88%
Outras Receitas Correntes	1.088.198	1.086.017	100%
<b>Orçamento Corrente - Subtotal</b>	<b>66.683.333</b>	<b>65.809.097</b>	<b>99%</b>
Capital - Superávit Financeiro	23.214.556	-	0%
<b>Total Geral</b>	<b>89.897.890</b>	<b>65.809.097</b>	<b>73%</b>

Comparativo das Receitas – Aprovado x Realizado 2023 (em R\$)



## Comparativo das Receitas - Realizado 2021 x 2022 x 2023

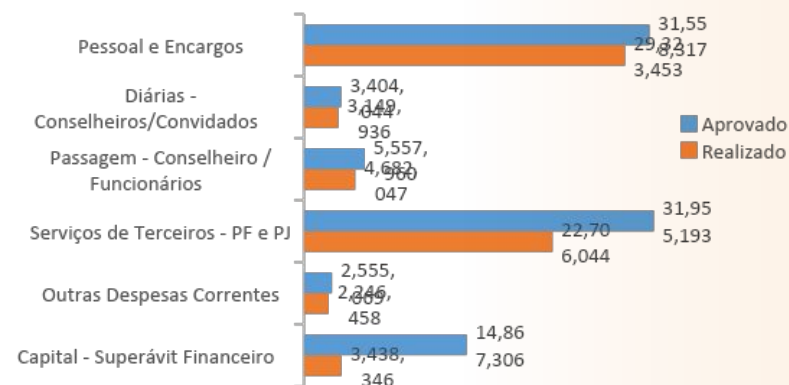
RECEITAS	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023
<b>Arrecadação:</b>	<b>39.516.954</b>	<b>42.312.744</b>	<b>45.146.539</b>
Anuidades PF e PJ	17.574.157	18.677.537	20.240.972
RRT	19.393.593	21.047.565	22.245.910
Taxas e Multas	2.549.204	2.587.642	2.659.657
<b>Outras Receitas:</b>	<b>13.225.864</b>	<b>21.270.333</b>	<b>20.662.559</b>
Aplicações Financeiras	1.835.152	6.626.226	7.884.792
Compartilhamento CSC	10.523.735	13.668.676	11.691.750
Outras Receitas Correntes	866.977	975.431	1.086.017
<b>Orçamento Corrente - Subtotal</b>	<b>52.742.818</b>	<b>63.583.077</b>	<b>65.809.097</b>
Capital - Superávit Financeiro	-	-	-
<b>Total Geral</b>	<b>52.742.818</b>	<b>63.583.077</b>	<b>65.809.097</b>

# Gestão Orçamentária e Financeira



DESPESAS	Aprovado 2023	Realizado 2023	Var.
Pessoal e Encargos	31.558.317	29.323.453	93%
<b>Serviços Prestados:</b>	<b>43.472.266</b>	<b>32.784.485</b>	<b>75%</b>
Diárias - Conselheiros/Convidados	3.404.044	3.149.936	93%
Passagem - Conselheiro / Funcionários	5.557.960	4.682.047	84%
Serviços de Terceiros - PF e PJ	31.955.193	22.706.044	71%
Outras Despesas Correntes	2.555.069	2.246.458	88%
<b>Orçamento Corrente - Subtotal</b>	<b>75.030.583</b>	<b>62.107.938</b>	<b>83%</b>
Capital - Superávit Financeiro	14.867.306	3.438.346	23%
<b>Total Geral</b>	<b>89.897.890</b>	<b>65.546.284</b>	<b>73%</b>

Comparativo das Despesas – Aprovado x Realizado 2023 (em R\$)



## Comparativo das Despesas - Realizado 2021 x 2022 x 2023

DESPESAS	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023
Pessoal e Encargos	22.721.667	25.023.381	29.323.453
Diárias - Funcionários	20.443	318.304	613.348
Material de Consumo	95.616	158.986	104.211
<b>Serviços Prestados:</b>	<b>19.634.231</b>	<b>26.129.984</b>	<b>32.066.926</b>
Diárias - Conselheiros/Convidados	343.035	1.838.794	3.149.936
Passagem - Conselheiro / Funcionários	368.890	2.453.352	4.682.047
Serviços de Terceiros - PF e PJ	16.228.736	18.990.354	22.706.044
Outras Despesas Correntes	2.693.571	2.847.483	1.528.899
<b>Orçamento Corrente - Sub total</b>	<b>42.471.957</b>	<b>51.630.655</b>	<b>62.107.938</b>
Capital - Investimentos	3.010.146	1.716.744	3.438.346
<b>Total Geral</b>	<b>45.482.103</b>	<b>53.347.398</b>	<b>65.546.284</b>



# Indicadores da Gerência de Orçamento e Finanças



B- INDICADORES DE RESULTADO				
Assegurar a sustentabilidade financeira	Fórmula	Periodicidade de	Meta Reprogramação 2023	Realizado
Relação receita/custo de pessoal (%) - (CAU/BR)	$\frac{\text{custo de pessoal do CAU/BR}}{\text{receita corrente do CAU/BR}} \times 100$	Semestral e anual	38,0%	38,5%
Índice de Cumprimento da Receita de acordo com o previsto (%)	$\frac{\text{Receita Corrente Arrecadada}}{\text{Receita Corrente Orçada (previsto diretrizes)}} \times 100$	Anual	97,0%	98,7%
Índice de Execução do Orçamento (%)	$\frac{\text{Despesa Corrente Empenhada}}{\text{Despesa Corrente Orçada}} \times 100$	Anual	85,0%	82,8%
Índice de Liquidez Imediata ( capacidade dos recursos financeiros em caixa para honrar as obrigações a pagar )	$\frac{\text{Recursos financeiros em caixa}}{\text{Passivo Circulante}}$	Anual	7,5	7,6%
Índice de modificações no Orçamento Aprovado dos Centros de Custos (%)	$\frac{\text{Quantidade de Transposições Efetuadas}}{\text{Quantidade de Nota de Empenho Efetuadas}} \times 100$	Anual	40,0%	39,0%
Índice da capacidade para Investimentos (%)	$\frac{\text{Superávit Financeiro apurado no ano}}{\text{Receita Corrente Arrecadada}} \times 100$	Anual	87,0%	78,0%

# GESTÃO DE CUSTOS

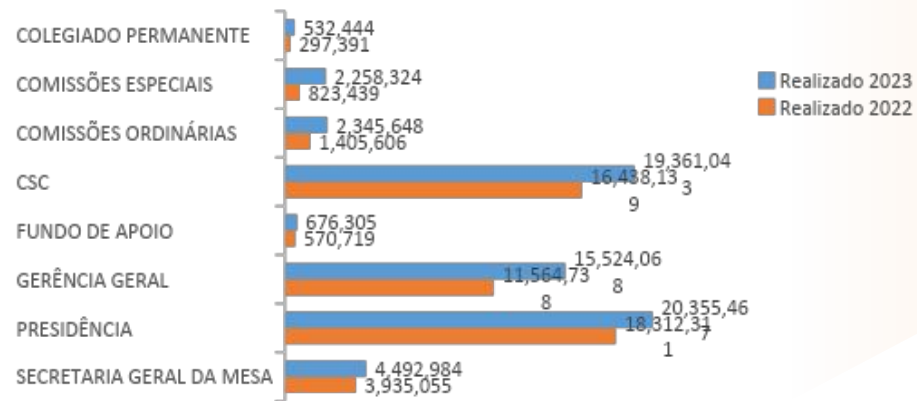
O Conselho possui sistema informatizado de Centro de Custos que permite alocar a dotação orçamentária anual das iniciativas estratégicas de cada unidade em projetos e atividades. Os gestores de cada unidade conseguem realizar o acompanhamento da execução orçamentária destas iniciativas por meio de diversos relatórios e gráficos disponíveis no sistema.

## Comparativo por unidade - Aprovado x Realizado 2023

Unidade por área de atuação	Aprovado	Realizado	% Exec
COLEGIADO PERMANENTE	547.440	532.444	97%
COMISSÕES ESPECIAIS	3.078.354	2.258.324	73%
COMISSÕES ORDINÁRIAS	3.397.024	2.345.648	69%
CSC	21.579.942	19.361.043	90%
FUNDO DE APOIO	676.305	676.305	100%
GERÊNCIA EXECUTIVA	17.052.974	15.524.068	91%
PRESIDÊNCIA	39.072.867	20.355.467	52%
SECRETARIA GERAL DA MESA	4.492.984	4.492.984	100%
<b>Total Geral</b>	<b>89.897.890</b>	<b>65.546.284</b>	<b>73%</b>

A Gestão por centro de custos tem por finalidade principal municiar a Administração de informações gerenciais para subsidiar o processo decisório. As análises dos dados são feitas por meio de gráficos e relatórios sintéticos e analíticos. Os dados tratados pelo sistema são oriundos dos pagamentos efetivamente realizados, bem como de dotações orçamentárias específicas para cada Centro de Custo, as quais podem sofrer reformulações e transposições.

## Execução orçamentária por unidades e comissões Realizado 2023 x 2022 (em R\$)



# GESTÃO CONTÁBIL

# Gestão Contábil

## INOVAÇÕES

### ■ Novo Manual Contábil

Em 2023, o Núcleo de Contabilidade publicou a 2ª edição do Manual de Orientação Contábil do CAU. O intuito desta nova versão é trazer melhor orientação ao CAU/BR e aos CAU/UF, visando o aprimoramento de seus procedimentos contábeis e financeiros, tendo em vista as diversas mudanças de procedimentos que foram adotadas nos últimos anos, sendo fruto do processo de amadurecimento profissional das instâncias contábeis do CAU.

### ■ Módulo Programas&Projetos - Sistema de Gestão do CAU

A Gerfin passou a utilizar no fim de 2023 o novo módulo Programas&Projetos em ambiente de produção. O módulo tem como objetivo o acompanhamento e a gestão das iniciativas estratégicas do Conselho. Cabe destacar que por meio da integração entre os demais módulos do sistema implanta, em especial o módulo contábil, orçamentário e financeiro - Siscont.net, é possível o preenchimento automático da execução orçamentária dos projetos e atividades do plano de ação e orçamento aprovado.

### ■ Portaria Suprimento de Fundos e Cartão Governo

Em 21 de novembro de 2023, foi publicada a Portaria Normativa nº 126 do CAU/BR, que atualiza o formato de concessão, aplicação e os limites das despesas por Suprimento de Fundos. O Cartão Governo do Banco do Brasil passa a ser a principal ferramenta para a realização dessas despesas, dando maior transparência e agilidade nas despesas de pequeno porte no Conselho.

## CONSIDERAÇÕES

O conjunto autárquico formado pelo CAU/BR e pelos CAU/UF utiliza um mesmo sistema informatizado de contabilidade integrado a diversos sistemas de controle administrativo possibilitando, assim, um acompanhamento da gestão contábil do conjunto em tempo real pelo CAU/BR.

## NORMA INTERNA

Além da Lei nº 4320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e do manual correspondente (MCASP) seguidas integralmente pela Contadoria do CAU/BR, a [Resolução CAU/BR nº 200/2020](#) dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas

a serem adotados pelo CAU/BR e pelos CAU/UF. Tal norma propicia ao CAU/BR, dentre outros, de exercer acompanhamento por meio de orientações e proposições de melhorias das informações contábeis. Como forma complementar aos dispositivos legais, o CAUBR utiliza o Manual de Orientação Contábil do CAU – 2ª Edição – 2023 no intuito de aprimorar os procedimentos contábeis.

## DECLARAÇÃO DO CONTADOR DO CAU/BR

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e pelo respectivo manual (MCASP), referentes ao exercício de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil – CAU/BR.

**ALCIRAN COELHO DE SOUSA JUNIOR**

Contador em Exercício – CRC DF 024831/O-1  
Brasília/DF – XX de fevereiro de 2024

# Balanço Patrimonial

BALANÇO PATRIMONIAL							
Especificação	2023	2022	2021	Especificação	2023	2022	2021
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>63.028.636</b>	<b>61.600.744</b>	<b>51.717.800</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>8.034.890</b>	<b>8.482.040</b>	<b>7.682.934</b>
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	60.884.785	61.020.373	51.167.222	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	2.847.747	2.491.140	2.208.255
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	2.098.618	535.867	506.075	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	3.637.448	4.237.485	3.434.754
ESTOQUES	45.233	44.504	44.504	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	669.566	1.499.092	1.809.132
				DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	880.129	254.324	230.793
<b>ATIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>14.713.396</b>	<b>14.065.645</b>	<b>12.542.063</b>	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>454.322</b>	<b>182.601</b>	<b>318.041</b>
IMOBILIZADO	2.520.220	2.339.555	2.188.408	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	-	-	-
BENS MÓVEIS	2.891.959	2.533.745	2.425.887	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	-	-	-
BENS IMÓVEIS	1.629.981	1.629.981	1.412.365	PROVISÕES A LONGO PRAZO	454.322	182.601	318.041
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	(2.001.721)	(1.824.171)	(1.649.844)	RESULTADO DIFERIDO	-	-	-
INTANGÍVEL	12.193.176	11.726.089	10.353.655		-	-	-
SOFTWARES	20.512.555	18.458.529	15.714.005		-	-	-
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	(8.319.378)	(6.732.440)	(5.360.350)		-	-	-
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>77.742.032</b>	<b>75.666.388</b>	<b>64.259.863</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>8.489.212</b>	<b>8.664.641</b>	<b>8.000.974</b>

PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Especificação	2023	2022	2021
Patrimônio Social e Capital Social	-	-	-
Ajuste de avaliação Patrimonial	-	-	-
Demais Reservas	-	-	-
Resultados Acumulados	69.252.820	67.001.747	56.258.889
<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>69.252.820</b>	<b>67.001.747</b>	<b>56.258.889</b>
<b>TOTAL</b>	<b>77.742.032</b>	<b>75.666.388</b>	<b>64.259.863</b>

Demonstração contábil completa disponível em:  
<https://transparencia.caubr.gov.br/balancopatrimonial/>

# Superávit Financeiro

	2023	2022	2021		2023	2022	2021
<b>ATIVO FINANCEIRO (A)</b>	<b>60.884.785</b>	<b>61.020.373</b>	<b>51.167.222</b>	<b>PASSIVO FINANCEIRO (B)</b>	<b>9.546.945</b>	<b>10.034.911</b>	<b>10.260.601</b>
<b>ATIVO PERMANENTE (C)</b>	<b>16.857.247</b>	<b>14.646.015</b>	<b>13.092.641</b>	<b>PASSIVO PERMANENTE (D)</b>	<b>454.322</b>	<b>182.601</b>	<b>318.041</b>
<b>ATIVO TOTAL (A+C)</b>	<b>77.742.032</b>	<b>75.666.388</b>	<b>64.259.863</b>	<b>PASSIVO TOTAL (B+D)</b>	<b>10.001.267</b>	<b>10.217.512</b>	<b>10.578.642</b>

<b>QUADRO DO RESULTADO FINANCEIRO</b>	2023	2022	2021
<b>SUPERÁVIT FINANCEIRO (A-B)</b>	<b>51.337.840</b>	<b>50.985.462</b>	<b>40.906.621</b>

Demonstração contábil completa disponível em:  
<https://transparencia.caubr.gov.br/balancopatrimonial/>



# Demonstração das Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS			
	2023	2022	2021
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	67.599.494	63.724.331	52.962.904
CONTRIBUIÇÕES	45.146.539	42.312.744	39.516.954
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	14.179.230	14.532.229	11.376.487
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	7.964.199	6.626.226	1.835.152
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	309.527	253.132	234.311
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	(7.423)	(8.969)	869
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	316.950	262.101	233.441
<b>Total das Variações Ativas :</b>	<b>67.599.494</b>	<b>63.724.331</b>	<b>52.962.904</b>
	2023	2022	2021
VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	65.348.422	52.981.473	43.521.462
PESSOAL E ENCARGOS	29.811.053	25.306.182	22.898.098
USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	33.669.062	26.000.758	19.340.708
USO DE MATERIAL DE CONSUMO	67.784	157.986	78.060
SERVIÇOS	31.836.790	24.296.356	17.811.359
DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	1.764.488	1.546.416	1.451.289
TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	1.595.481	1.674.519	1.282.656
<b>Total das Variações Passivas :</b>	<b>65.348.422</b>	<b>52.981.473</b>	<b>43.521.462</b>
RESULTADO PATRIMONIAL			
<b>Superávit do Exercício</b>	<b>2.251.073</b>	<b>10.742.858</b>	<b>9.441.441</b>

Demonstração contábil completa disponível em: <https://transparencia.caubr.gov.br/variacoes/>

# Balanço Orçamentário

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO			
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	2023	2022	2021
RECEITA CORRENTE	65.809.097	63.583.077	52.742.818
COTA PARTE	45.146.539	42.312.744	39.516.954
RECEITA DE SERVIÇOS	910.689	863.553	852.752
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	910.689	863.553	852.752
FINANCEIRAS	7.884.792	6.626.226	1.835.152
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	7.884.792	6.626.226	1.835.152
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	7.884.792	6.626.226	1.835.152
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	11.867.078	13.780.555	10.537.960
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	186.610	120.847	13.356
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	(7.423)	(8.969)	869
RECEITA DE RESSARCIMENTO	11.687.892	13.668.676	10.523.735
RECEITA DE CAPITAL	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>65.809.097,12</b>	<b>63.583.076,89</b>	<b>52.742.818,06</b>

Demonstração contábil completa disponível em:

<https://transparencia.caubr.gov.br/balancoorcamentario/>

# Balanço Orçamentário

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO			
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS EMPENHADAS	2023	2022	2021
DESPESA CORRENTE	62.107.937,93	51.630.654,63	42.471.957,09
PESSOAL	29.936.801,39	25.341.600,69	22.742.109,53
PESSOAL E ENCARGOS	29.323.453,44	25.023.296,93	22.721.666,81
DIÁRIAS	613.347,95	318.303,76	20.442,72
MATERIAL DE CONSUMO	104.210,93	158.986,06	95.616,17
MATERIAL DE CONSUMO	104.210,93	158.986,06	95.616,17
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	4.350.693,21	2.926.937,82	844.866,26
REMUNERAÇÃO DE SERVIÇOS PESSOAIS	1.200.756,73	1.088.143,36	501.831,26
DIÁRIAS	3.020.268,48	1.836.790,46	343.035,00
AUXÍLIO EMBARQUE E DESEMBARQUE	45.270,00	-	-
INDENIZAÇÃO PELA PARTICIPAÇÃO EM ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO COLETIVA	82.060,00	-	-
AUXÍLIO REPRESENTAÇÃO	-	-	-
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	26.187.333,58	20.355.646,85	16.095.624,40
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	861.703,27	809.681,45	1.086.083,50
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	5.201.507,96	4.064.277,74	4.072.956,35
MANUTENÇÃO SISTEMAS INFORMATIZADOS	8.257.265,75	7.317.485,76	5.406.918,06
SERVIÇOS PRESTADOS	7.184.810,02	5.710.849,84	5.160.776,72
PASSAGENS	4.682.046,58	2.453.352,06	368.889,77
ENCARGOS DIVERSOS	821.509,69	766.764,30	772.187,71
ENCARGOS DIVERSOS	821.509,69	766.764,30	772.187,71
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	2.080.718,91	68.896,86
Despesas de Exercícios Anteriores	-	570.718,91	68.896,86
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	707.389,13	1.510.000,00	1.852.656,16
FUNDO DE APOIO FINANCEIRO AOS CAU/UF	676.304,99	1.716.743,64	762.656,16
CONVÊNIOS, CONTRATOS E PATROCÍNIO	31.084,14	1.716.743,64	1.090.000,00
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	3.438.345,57	1.716.743,64	3.010.145,71
INVESTIMENTOS	3.438.345,57	-	3.010.145,71
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	3.403.910,23	-	3.010.145,71
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	34.435,34	-	-
DOTAÇÃO ADICIONAL POR FONTE	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>65.546.283,50</b>	<b>53.347.398,27</b>	<b>45.482.102,80</b>
<b>SUPERÁVIT</b>	<b>262.813,62</b>	<b>10.235.678,62</b>	<b>7.260.715,26</b>

# Balanço Financeiro

BALANÇO FINANCEIRO							
INGRESSOS				DISPÊNDIOS			
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	2021
Receita Orçamentária	65.809.097,12	63.583.076,89	52.742.818,06	Despesa Orçamentária	65.546.283,50	53.347.398,27	45.482.102,80
RECEITA REALIZADA	65.809.097,12	63.583.076,89	52.742.818,06	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	1.407.516,65	1.396.439,70	2.143.170,64
RECEITA CORRENTE	65.809.097,12	63.583.076,89	52.742.818,06	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	3.637.448,00	4.237.484,52	3.434.754,05
COTA PARTE	45.146.538,56	42.312.744,09	39.516.954,14	CREDITO EMPENHADO - PAGO	60.501.318,85	47.713.474,05	39.904.178,11
RECEITA DE SERVIÇOS	910.688,55	863.552,64	852.752,41	DESPEZA CORRENTE	58.170.710,69	46.391.374,87	38.435.375,33
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	910.688,55	863.552,64	852.752,41	PESSOAL	27.704.153,91	23.352.640,93	21.029.587,65
FINANCEIRAS	7.884.791,82	6.626.225,58	1.835.151,82	MATERIAL DE CONSUMO	47.860,32	156.538,06	71.354,56
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	7.884.791,82	6.626.225,58	1.835.151,82	SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	4.252.086,63	2.796.286,32	782.375,61
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	11.867.078,19	13.780.554,58	10.537.959,69	SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	24.719.812,32	18.153.111,32	14.751.006,71
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	186.609,54	120.846,82	13.356,00	ENCARGOS DIVERSOS	739.408,38	688.279,49	649.497,78
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	(7.423,23)	(8.968,59)	869,08	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES			68.896,86
RECEITA DE RESSARCIMENTO	11.687.891,88	13.668.676,35	10.523.734,61	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	707.389,13	1.244.518,75	1.082.656,16
				DESPEZA DE CAPITAL	2.330.608,16	1.322.099,18	1.468.802,78
				INVESTIMENTOS	2.330.608,16	1.322.099,18	1.468.802,78
Transferências Financeiras Recebidas	-	-	-	Transferências Financeiras Concedidas	-	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	34.216.731,86	30.789.258,52	27.362.844,86	Paqamentos Extraorçamentários	34.615.134,03	31.171.785,60	22.012.314,33
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	1.407.516,65	1.396.439,70	2.143.170,64	Paqamentos de Restos a Pagar Não Processados	1.099.466,17	2.271.211,00	809.033,73
Inscrição de Restos a Pagar Processados	3.637.448,00	4.237.484,52	3.434.754,05	Paqamentos de Restos a Pagar Processados	4.237.484,51	3.428.939,72	308.410,80
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	7.403.482,13	6.236.015,09	4.732.446,64	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	6.777.643,65	6.212.483,45	4.526.047,65
Outros Recebimentos Extraorçamentários	21.768.285,08	18.919.319,21	17.052.473,53	Outros Paqamentos Extraorçamentários	22.500.539,70	19.259.151,43	16.368.822,15
Saldo em espécie do Exercício Anterior	61.041.218,45	51.188.066,91	38.576.821,12	Saldo em espécie para o Exercício Sequinte	60.905.629,90	61.041.218,45	51.188.066,91
Caixa e Equivalente de Caixa	61.020.373,10	51.167.221,56	38.555.975,77	Caixa e Equivalente de Caixa	60.884.784,55	61.020.373,10	51.167.221,56
Depósitos, Rest. Vls Vinculados	20.845,35	20.845,35	20.845,35	Depósitos, Rest. Vls Vinculados	20.845,35	20.845,35	20.845,35
<b>TOTAL</b>	<b>161.067.047,43</b>	<b>145.560.402,32</b>	<b>118.682.484,04</b>	<b>TOTAL</b>	<b>161.067.047,43</b>	<b>145.560.402,32</b>	<b>118.682.484,04</b>

Demonstração contábil completa disponível em: <https://transparencia.caubr.gov.br/balancofinanceiro/>

# Demonstração dos Fluxos de Caixa

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA			
	2023	2022	2021
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	-	-	-
<b>INGRESSOS</b>	-	-	-
RECEITA CORRENTE	65.809.097	63.583.077	52.742.818
COTA PARTE	45.146.539	42.312.744	39.516.954
RECEITA DE SERVIÇOS	910.689	863.553	852.752
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	910.689	863.553	852.719
FINANCEIRAS	7.884.792	6.626.226	1.835.152
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	7.884.792	6.626.226	1.835.152
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	7.884.792	6.626.226	1.835.137
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	11.867.078	13.780.555	10.537.960
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	186.610	120.847	13.356
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	(7.423)	(8.969)	869
RECEITA DE RESSARCIMENTO	11.687.892	13.668.676	10.523.735
OUTROS INGRESSOS	29.171.767	25.155.334	21.785.123
<b>DESEMBOLSOS</b>	-	-	-
DESPESA CORRENTE	58.170.711	46.391.375	38.435.375
PESSOAL	27.704.154	23.352.641	21.029.588
MATERIAL DE CONSUMO	47.860	156.538	71.355
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	4.252.087	2.796.286	782.376
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	24.719.812	18.153.111	14.751.007
ENCARGOS DIVERSOS	739.408	688.279	649.498
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	-	68.897
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	707.389	1.244.519	1.082.656
OUTROS DESEMBOLSOS	34.615.134	31.171.786	22.012.517
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>2.195.020</b>	<b>11.175.251</b>	<b>14.080.049</b>
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-	-	-
<b>INGRESSOS</b>	-	-	-
<b>DESEMBOLSOS</b>	-	-	-
INVESTIMENTOS	2.330.608	1.322.099	1.468.803
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>(2.330.608)</b>	<b>(1.322.099)</b>	<b>(1.468.803)</b>
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-	-
<b>INGRESSOS</b>	-	-	-
<b>DESEMBOLSOS</b>	-	-	-
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO	-	-	-
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>(135.589)</b>	<b>9.853.152</b>	<b>12.611.246</b>

Demonstração contábil completa disponível em: <https://transparencia.caubr.gov.br/caixa/>

# Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



As notas explicativas às demonstrações contábeis de 2023 podem ser acessadas pelo seguinte link:  
<https://transparencia.cau.br/notasexplicativas/>

## RELATÓRIO DE AUDITORIA EXTERNA

O Relatório completo da Auditoria Externa de 2022, disponibilizado em 10 de novembro de 2023, apresentou a seguinte conclusão:

Examinamos as demonstrações contábeis individuais do CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO BRASIL – CAU/BR que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022, balanço financeiro, balanço orçamentário, as demonstrações dos fluxos de caixa e das variações patrimoniais para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis. Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial, financeira e orçamentária do CAU/BR, em 31 de dezembro de 2022, o resultado de suas variações patrimoniais e de seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

O documento pode ser acessado no seguinte link:

<blob:https://cau-br.implanta.net.br/f7e3dcbe-f32c-4e1b-9505-fff87455ab4f>

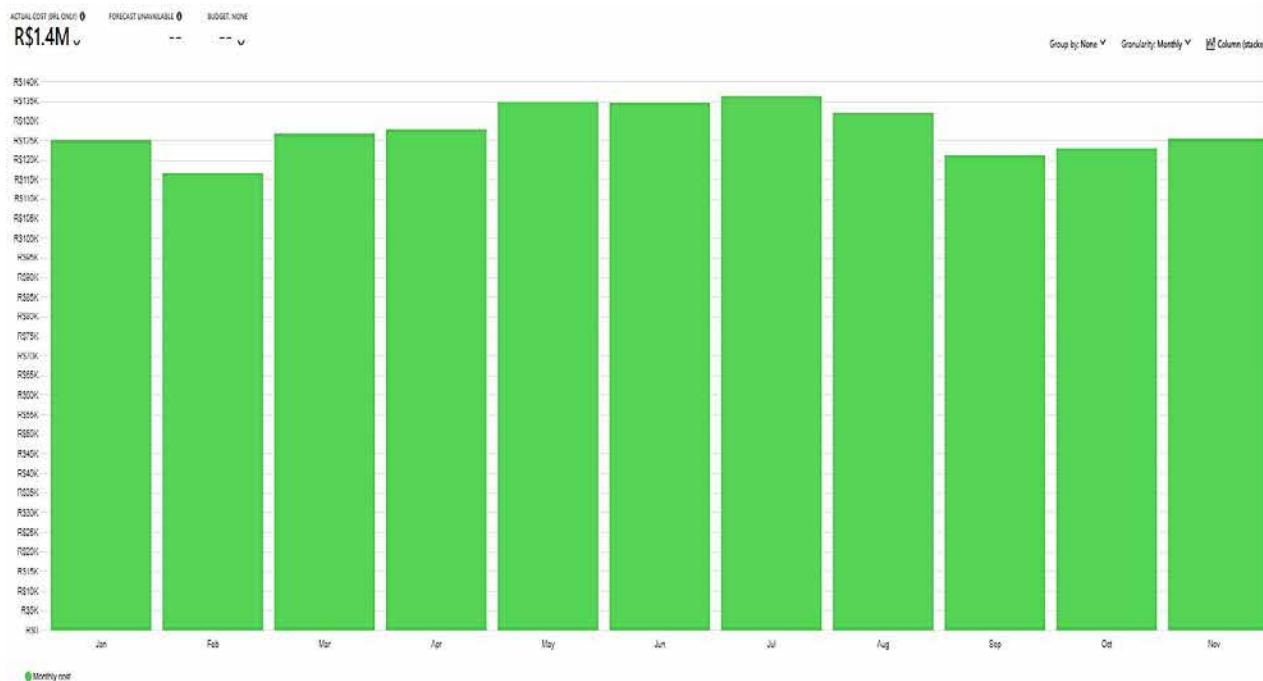
# GESTÃO DA TECNOLOGIA

8  
7

# Gestão de Tecnologia da Informação

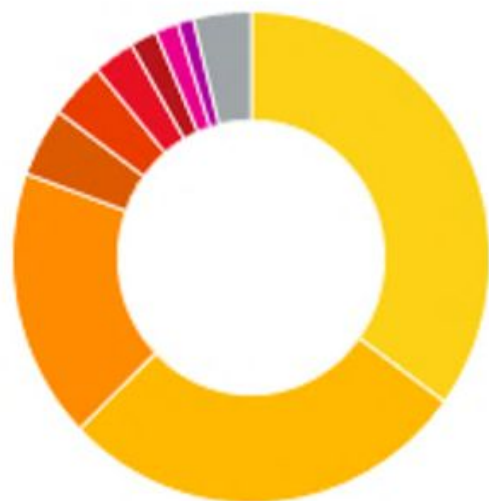


A Coordenação de TI é responsável por manter toda a infraestrutura e serviços essenciais disponibilizados pelo Centro de Serviço Compartilhado. Atualmente, para atendimento desses serviços o custo médio sob demanda nos últimos 12 meses foi de R\$ 127.650,50, conforme exibido no gráfico.





Os custos distribuídos por tipo de Serviços foram:



Storage	R\$491.4K	Virtual Machines	R\$389.6K
Backup	R\$249.8K	Bandwidth	R\$64,043....
Azure DevOps	R\$52,655....	Azure Database for ...	R\$39,277....
Virtual Machines Lic...	R\$25,620....	Application Gateway	R\$21,936....
Unassigned	R\$15,267....	Others	R\$54,573....

## Disponibilidade da Infraestrutura

### DISPONIBILIDADE

# 100%

### OBSERVAÇÃO

Disponibilidade dos serviços aumentaram em razão da migração de nuvem para a Azure.

Fonte:  
CSC-CAU/BR

## Satisfação do Usuário

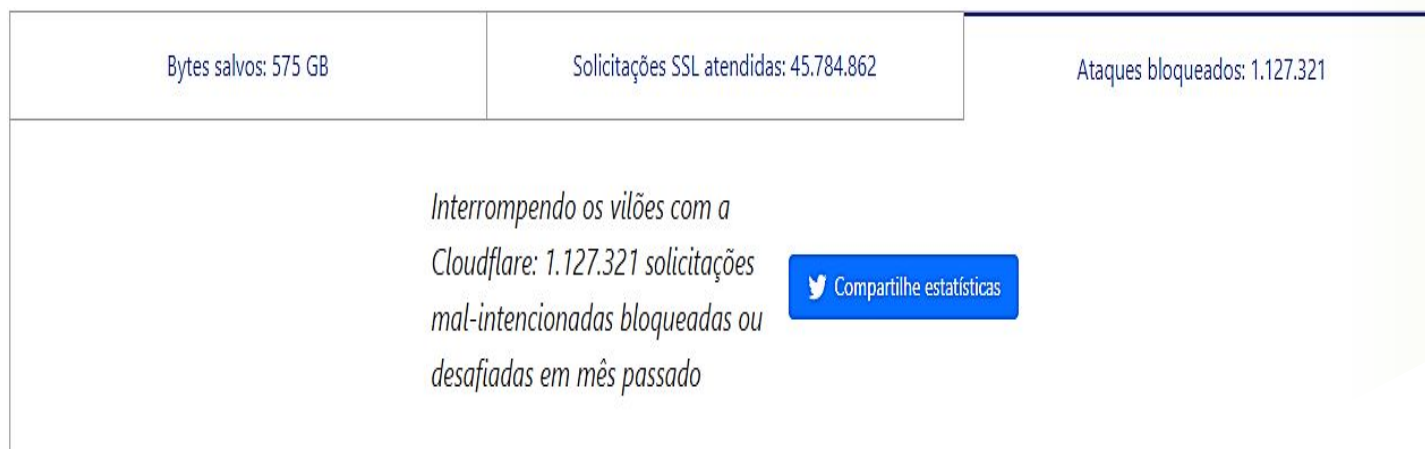


Com a aquisição da ferramenta de monitoramento da Aplicação (Dynatrace), desde janeiro de 2022, está sendo possível realizar o monitoramento em tempo real, possibilitando a equipe de TI avaliar o desempenho da aplicação e possíveis “gargalos”.

Ainda a ferramenta possui uma solução de Inteligência artificial que mede a satisfação do usuário com o tempo de resposta dos aplicativos e serviços WEB.

A medição apurada nos últimos 12 meses foi de 0,75 de um total de 1.0. A meta para 2023 era atingir o nível “Excellent, a partir de 0,94”.

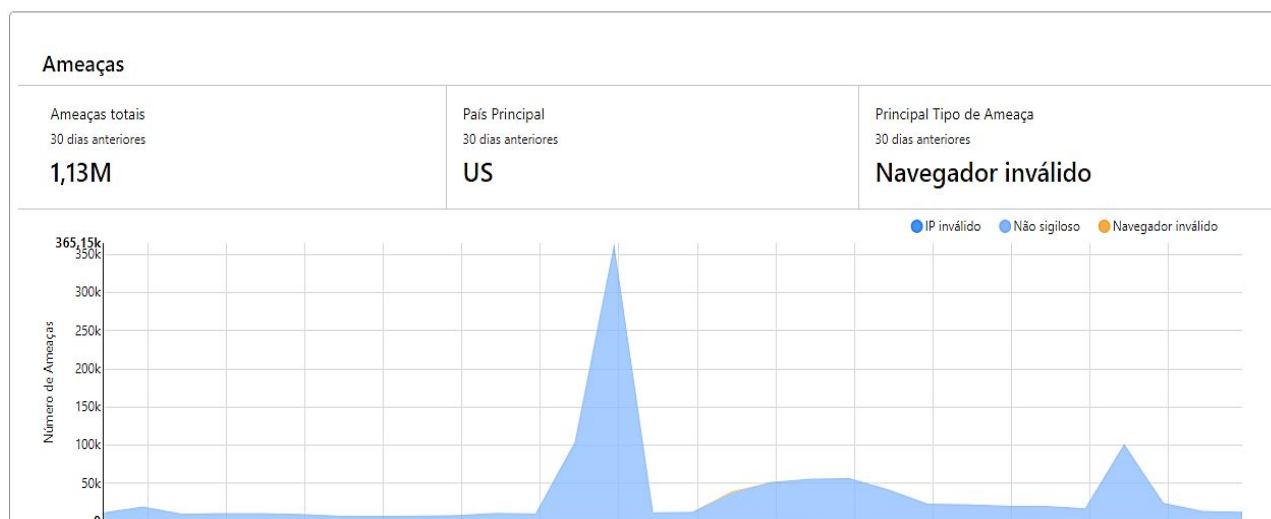
## Segurança da Informação



É fundamental destacar que, por meio do uso do Web Application Firewall (WAF), conseguimos mensalmente impedir mais de 1.200.000 requisições nocivas, barrando o acesso, especialmente de bots maliciosos, às aplicações do CAU/BR.

Esse procedimento possibilita que as aplicações continuem acessíveis à sociedade.

## Segurança da Informação



O país com maior frequência de ameaça é o Estados Unidos, seguido dos países: Bulgária, Singapura.

Dessa forma para mitigação dessas ameaças o WAF nos permite bloquear a origem do ataque.

# Processos mais usados – Sistema de Gestão Integrada



TOTAL DE INSTÂNCIAS

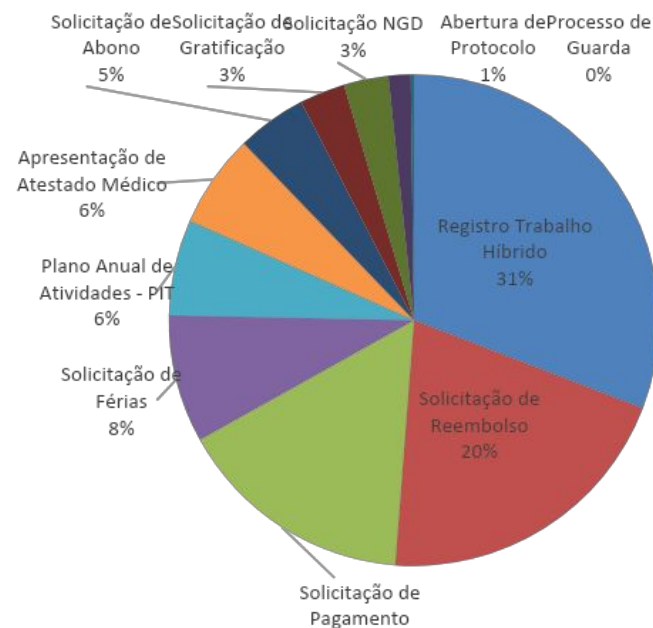
6.996



PROCESSOS AUTOMATIZADOS

16

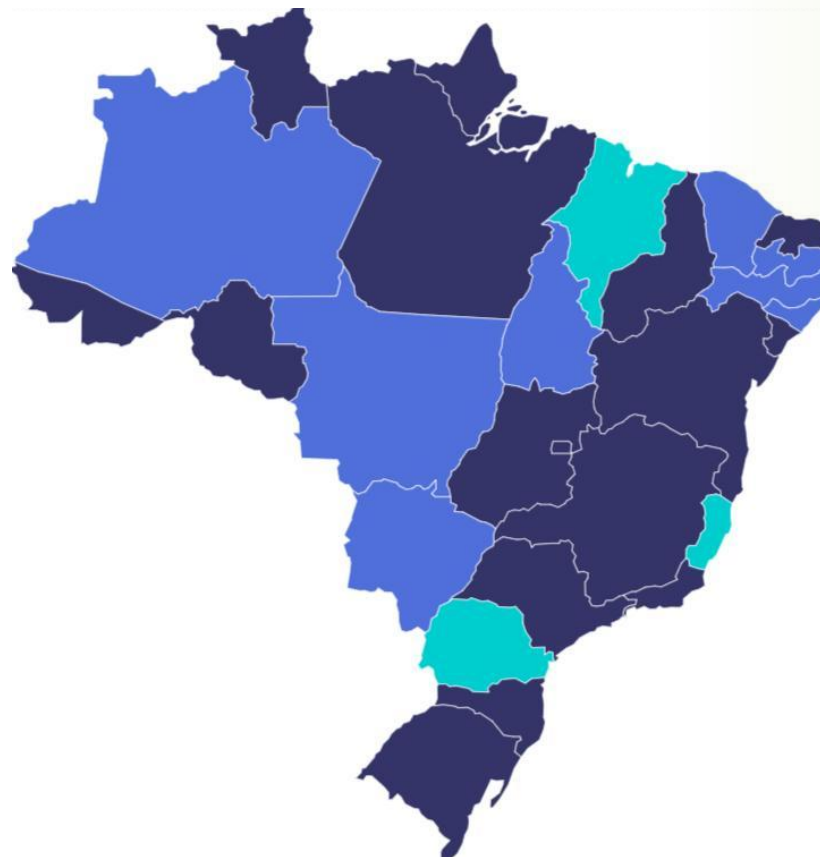
## PROCESSOS MAIS USADOS SGI



Dados em 06 / novembro/2023

# Implantação Projeto SEICAU – Dados de Outubro 2023

- **Utilizando:** 16 UF + BR
- **Habilitados:** 8 UF
- **Em andamento:** 3 UF



Dados em 06 / novembro/2023

# Portal SEI CAU

caubr.gov.br/seicau/

**sei! CAU**

Sistema Eletrônico de Informações do Conselho de Arquitetura e Urbanismo

Home Sei no Cau Orientações Legislação Tutoriais Atendimento

**CONHEÇA O SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES DO CAU**

Seja como usar e se cadastre

**Acesso ao Sei!**

- Funcionários CAU
- Usuários externos

**Validação de documento**

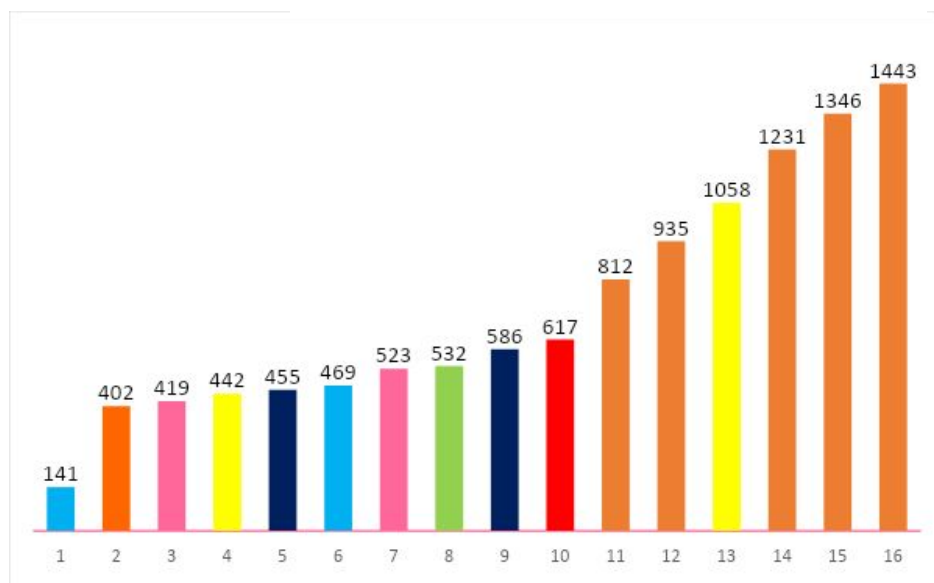
- Insira o código

[https://caubr.gov.br/seicau/?page\\_id=588](https://caubr.gov.br/seicau/?page_id=588)

# Dados de Utilização do SEI



USUÁRIOS CADASTRADOS  
NO SEI - SISTEMA ELETRÔNICO  
DE INFORMAÇÕES



Dados em 06 / novembro/2023



**TOTAL  
NACIONAL**

**1195**

**USUÁRIOS ATIVOS**

**632 USUÁRIOS  
CAPACITADOS**

**6 CAPACITAÇÕES**

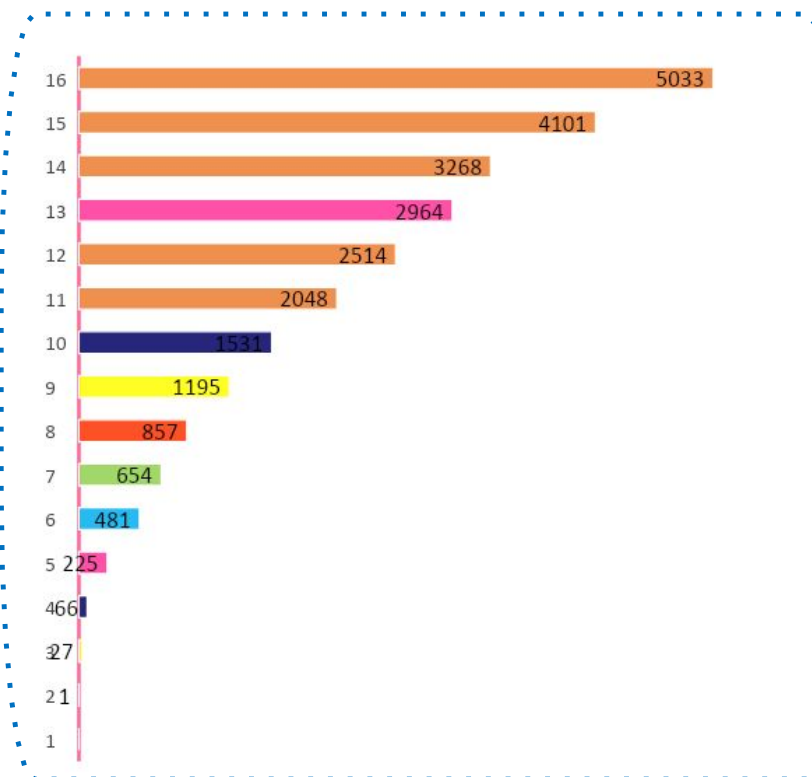
ESTADOS:

- CAU/AC
- CAU/AL
- CAU/AP
- CAU/BA
- CAU/BR
- CAU/DF
- CAU/ES
- CAU/MG
- CAU/MS
- CAU/PA
- CAU/PI
- CAU/PR
- CAU/RJ
- CAU/RN
- CAU/RO
- CAU/RR
- CAU/RS
- CAU/SC
- CAU/SE
- CAU/SP



# Dados de Utilização do SEI

## PROCESSOS SEI – TOTAL NACIONAL



**5.033**

## TOTAL DE PROCESSOS NACIONAIS

(CAU/AC, CAU/AP,  
CAU/BA, CAU/BR,  
CAU/DF,  
CAU/GO, CAU/MG,  
CAU/PA, CAU/PI, CAU/RJ,  
CAU/RN,  
CAU/RO, CAU/RR,  
CAU/RS, CAU/SC,  
CAU/SE, CAU/SP)

Dados em 06 / novembro/2023

# Dados de Utilização do SEI

## DOCUMENTOS SEI - TOTAL NACIONAL

**TOTAL 61.496**

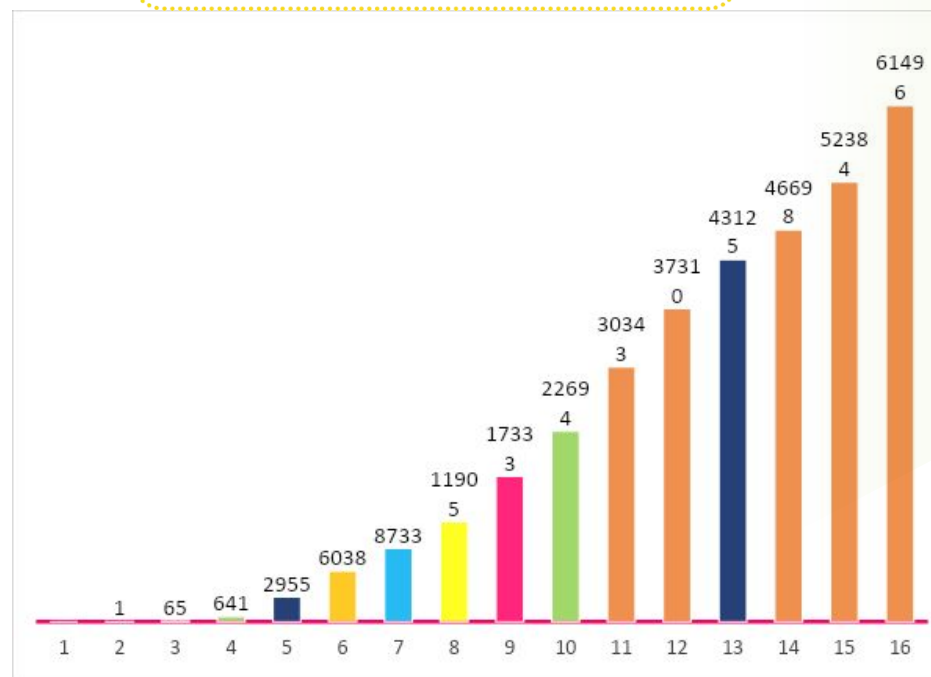


## DOCUMENTOS SEI - CAU

### Estados:

- CAU/AC
- CAU/AP
- CAU/BA
- CAU/BR
- CAU/DF
- CAU/GO
- CAU/MG
- CAU/PA
- CAU/PI
- CAU/RJ
- CAU/RN
- CAU/RO
- CAU/RR
- CAU/RS
- CAU/SC
- CAU/SE
- CAU/SP

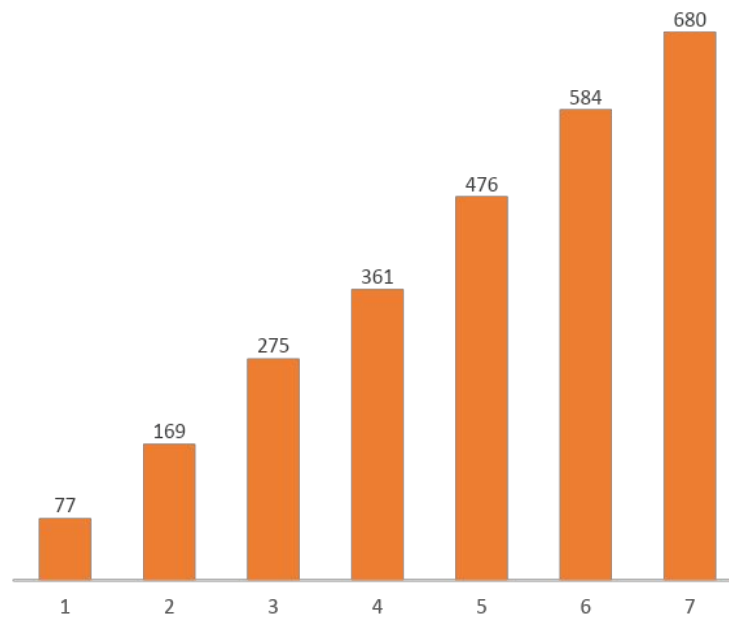
**TOTAL NACIONAL**



Dados em 06 / novembro/2023

# Dados de Utilização do SEI

PROCESSOS SEI -  
TOTAL CAU/BR



Dados em 06 / novembro/2023

**680**  
**TOTAL DE  
PROCESSOS  
CAU/BR**

# Dados de Utilização do SEI

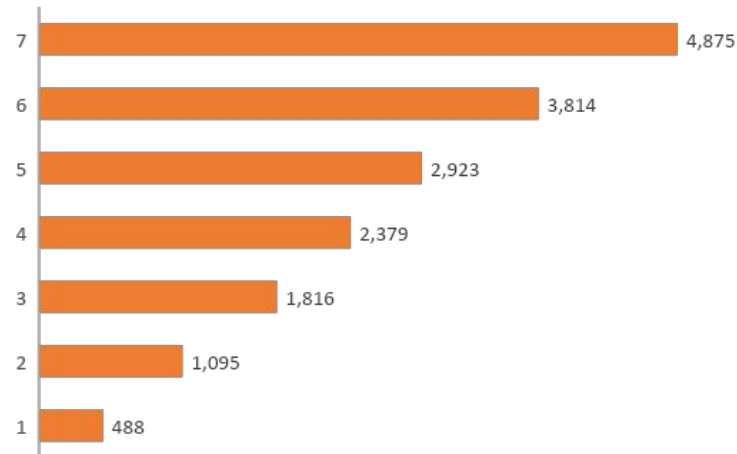
DOCUMENTOS SEI -  
TOTAL CAU/BR

4.875



DOCUMENTOS SEI - CAU

TOTAL CAU/BR



Dados em 06 / novembro/2023



**CAU/BR**

Conselho de Arquitetura  
e Urbanismo do Brasil