

**PORTARIA NORMATIVA Nº 101, DE 8 DE FEVEREIRO DE 2022**

Altera a Portaria Normativa nº 95, de 30 de dezembro de 2021, alterada pela Portaria Normativa nº 98, de 31 de janeiro de 2022, que estabelece o regime de teletrabalho híbrido no âmbito do CAU/BR e dá outras providências.

A Presidente do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR), no uso das atribuições que lhe conferem o art. 29, inciso III da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e o art. 159 do Regimento Interno aprovado pela Deliberação Plenária DPOBR nº 0065-05/2017, de 28 de abril de 2017, e instituído pela Resolução CAU/BR nº 139, de 28 de abril de 2017; e

Considerando que a dispensa da execução das atividades presenciais permitida aos empregados e estagiários que apresentem fatores, condições ou situações de risco de maior vulnerabilidade à contaminação e agravamento de doença descritos no art. 3º-A da Portaria Normativa nº 95, de 30 de dezembro de 2021, incluído pela Portaria Normativa nº 98, de 31 de janeiro de 2022, objetiva criar condições de maior proteção à saúde dos empregados e estagiários do CAU/BR;

RESOLVE:

Art. 1º O art. 3º-A da Portaria Normativa nº 95, de 30 de dezembro de 2021, incluído pela Portaria Normativa nº 98, de 31 de janeiro de 2022, passa a vigorar acrescido da seguinte alínea:

“Art. 3º-A.

p) pais, padrastos ou madrastas, que possuam filhos e enteados ou que tenham menores sob sua responsabilidade ou guarda legal, cujas idades ainda não tenham sido incluídas no ciclo de vacinação contra a Covid-19.”

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no sítio eletrônico do CAU/BR na Rede Mundial de Computadores (Internet), no endereço www.caubr.gov.br.

Brasília, 8 de fevereiro de 2022.

(assinado digitalmente)

NADIA SOMEKH

Presidente do CAU/BR