|  |  |
| --- | --- |
| PROCESSO | - |
| INTERESSADO | CRI-CAU/BR e CTEG-CAU/BR |
| ASSUNTO | Proposta de reprogramação orçamentária 2019 da CTEG-CAU/BR |

**DELIBERAÇÃO Nº 030/2019 – CRI – CAU/BR**

A COMISSÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS – CRI-CAU/BR, reunida ordinariamente em Brasília-DF, na Sede do CAU/BR, no dia 07 de agosto de 2019, no uso das competências que lhe conferem os arts. 106 e 107 do Regimento Interno do CAU/BR, após análise do assunto em epígrafe, e

Considerando a Deliberação Plenária DPOBR Nº 0091-14/2019, que aprova as diretrizes para Elaboração da Reprogramação do Plano de Ação e Orçamento do CAU – exercício 2019;

Considerando as orientações da Assessoria de Planejamento e Gestão da Estratégia, para elaboração da Reprogramação do Plano de Ação e revisão de indicadores para a Comissão de Ensino e Formação do CAU/BR;

Considerando que a Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG) foi proposta pela CRI-CAU/BR ao Plenário do CAU/BR, cabendo a ela supervisionar a execução de seus trabalhos, conforme Art. 132 do Regimento Interno do CAU/BR;

**DELIBERA**

1. Aprovar a proposta de reprogramação do Plano de Ação da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero o ano de 2019, conforme tabelas anexas;
2. Aprovar a proposta de indicadores estratégicos da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero conforme tabelas anexas desta deliberação.
3. Enviar esta deliberação à Presidência do CAU/BR para conhecimento e providências.

Brasília – DF, 07 de agosto de 2019.

|  |  |
| --- | --- |
| **Fernando Márcio de Oliveira**  Coordenador | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Eduardo Pasquinelli Rocio**  Coordenador-adjunto | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Nadia Somekh**  Membro | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Hélio Cavalcanti da Costa Lima**  Membro | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Milton Carlos Zanelatto Gonçalves**  Membro | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ANEXOS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CAU/BR** | | | | | | | | | | | | | |
| **Unidade Organizacional: Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG)** | | | | | | | | | | | | | |
| **PLANO DE AÇÃO - REPROGRAMAÇÃO 2019** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1-QUADRO GERAL** | | | | | | | | | | | | | |
| **Unidade Responsável** | **P/A** | **AT/N/R/E/C** | **Denominação** | **Objetivo Geral** | **Objetivo Estratégico  Principal** | **Objetivo Estratégico  Secundário** | **Resultado** | **Programação  2019 (A)** | **Reprogramação  2019** | | | **Variação** | |
| **Execução Jan/Mai (B)** | **Projetado Jun/Dez (C)** | **Proposta Reprogramação (D=B+C)** | **Valor(R$) (F=D-A)** | **%  (G=F/A \*100)** |
| Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG) | A |  | Manter e desenvolver as atividades da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero | Promover o exercício ético e qualificado da profissão | Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo | Aprimorar e inovar os processos e as ações | Produção e encaminhamento de proposta de Política do CAU para a Equidade de Gênero para aprovação pelo Plenário do CAU/BR, com recomendações de ações para a sua operacionalização e atualização periódica em rede, envolvendo atores em todo o território nacional; | - | - | 46.440 | 46.440 | **46.440** | **-** |
| C:\Users\ANA~1.AYR\AppData\Local\Temp\msohtmlclip1\01\clip_image001.png   |  | | --- | | **TOTAL** | | | | | | | |  | **-** | **-** | **46.440** | **46.440** | **46.440** | **-** |
| LEGENDA: P = PROJETO/ A = ATIVIDADE/ FP = FUNDO DE APOIO | | | | | | | | | | | | | |
| **2. AVALIAÇÃO GERAL** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **1. ANEXOS** | | | | | | | | | | | | | |
| Anexo 1.1- Aplicações por Projeto/Atividade - por Elemento de Despesa (Consolidado) - Reprogramação 2019  Anexo 1.2 - Quadro Descritivo de Ações e Metas do Plano de Ação - Reprogramação 2019 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CAU/BR** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Anexo 1.1- Aplicações por Projeto/Atividade - por Elemento de Despesa (Consolidado) - Reprogramação 2019** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Unidade Responsável** | **P/A** | **Denominação (Projeto/Atividade)** | **Reprogramação 2019** |  | **Pessoal** | | **Material de Consumo** | **Serviços de Terceiros** | | | | | **Encargos Diversos** | **Soma** | **Imobilizado** | **Total** | **% Part.** |
|  | **Pessoal e Encargos** | **Diárias** | **Diárias** | **Passagens** | **Serviços Prestados** | **Aluguéis e Encargos** | **Outras Despesas** |
| Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG) | A | Manter e desenvolver as atividades da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero | 46.440 |  |  | 4.860 |  | 14.580 | 27.000 |  |  |  |  | 46.440 |  | 46.440 | 100,0 |
| **TOTAL GERAL** | | | **46.440** |  | **-** | **4.860** | **-** | **14.580** | **27.000** | **-** | **-** | **-** | **-** | 46.440 | **-** | 46.440 | **100,0** |
| **% Part.** | | | |  | **0,0** | **10,5** | **0,0** | **31,4** | **58,1** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **100,0** | **0,0** | **100,0** |
| LEGENDA: P = PROJETO/ A = ATIVIDADE/ FP = FUNDO DE APOIO | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anexo 1.2 - Quadro Descritivo de Ações e Metas do Plano de Ação - Reprogramação 2019** | | | | | | | | | | | | |
| **Unidade Organizacional:** | | | | | **Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG)** | | | | | | | |
| **Responsável Projeto/Atividade:** | | | | | **Coordenador da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero** | | | | | | | |
| **Tipo (Projeto ou Atividade ):** | | | | | **ATIVIDADE** | | | | | | | |
| **Denominação do Projeto ou Atividade :** | | | | | **Manter e desenvolver as atividades da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero** | | | | | | | |
| **Objetivo Geral :** | | | | | **Dar encaminhamento ao compromisso assumido pelo CAU/BR, por meio da Deliberação Plenária DPOBR nº 0076-01/2018, de promover a equidade de gênero em todas as suas instâncias organizacionais e em seu relacionamento com a sociedade, seguindo os princípios definidos pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e a ONU Mulheres** | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico Principal :** | | | | | **Promover o exercício ético e qualificado da profissão** | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico Secundário :** | | | | | **Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo** | | | | | | | |
| **Resultado esperado do Projeto/Atividade:** | | | | | **Produção e encaminhamento de proposta de Política do CAU para a Equidade de Gênero para aprovação pelo Plenário do CAU/BR, com recomendações de ações para a sua operacionalização e atualização periódica em rede, envolvendo atores em todo o território nacional;** | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |  |
| **Nº** | **AT/N/R/E/C** | **Descrição da Ação** | | | **Custo da Ação (R$)** | | | | **Variação** | | **% Partic. (G)** | **Responsável pela Execução** |
| **Ações** | **Metas Físicas** | | **Programação 2019 (A)** | **Reprogramação 2019** | | | **Valores  (E=D-A)** | **% (F=E/A)** |
| **Quantificação da meta** | **Descrição da meta** | **Execução Jan/Mai (B)** | **Projetado  Jun/Dez (C)** | **Proposta de Reprogramação (D=B+C)** |
| 1 | R | Ciclos de Debates: Mulheres na arquitetura e a produção da cidade inclusiva para as mulheres | 5 Ciclos de debates, com 5 integrantes ou convidado, em Brasília/DF ou outro CAU/UF, conforme disponibilidade  3 Ciclos de debates, com 3 integrantes e assessoria, em diferentes unidades da Federação. Previsão para 2 diárias e passagens para membros e assessoria | Cumprir com as atividades de competência da Comissão detalhadas no Plano de Trabalho Aprovado | - | - | 46.440 | 46.440 | 46.440 | 0,0 | 100,0 |  |
| 2 |  | Assessoria da Comissão | Salários e encargos do analista técnico | Cumprir com as atividades de competência da Comissão detalhadas no Plano de Trabalho Aprovado | - | - | - | - | - | 0,0 | 0,0 |  |
| **Total** | | | | | **-** | **-** | **46.440** | **46.440** | **46.440** | **-** | **100,0** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LEGENDA: N = NOVA/ R= REFORMULADA/ E= EXCLUÍDA | | | | | | | | | | | |  |
| **COMENTÁRIOS:** | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |