|  |  |
| --- | --- |
| PROCESSO | - |
| INTERESSADO | CRI-CAU/BR e CTEG-CAU/BR |
| ASSUNTO | Proposta de reprogramação orçamentária 2019 da CTEG-CAU/BR |

**DELIBERAÇÃO Nº 030/2019 – CRI – CAU/BR**

A COMISSÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS – CRI-CAU/BR, reunida ordinariamente em Brasília-DF, na Sede do CAU/BR, no dia 07 de agosto de 2019, no uso das competências que lhe conferem os arts. 106 e 107 do Regimento Interno do CAU/BR, após análise do assunto em epígrafe, e

Considerando a Deliberação Plenária DPOBR Nº 0091-14/2019, que aprova as diretrizes para Elaboração da Reprogramação do Plano de Ação e Orçamento do CAU – exercício 2019;

Considerando as orientações da Assessoria de Planejamento e Gestão da Estratégia, para elaboração da Reprogramação do Plano de Ação e revisão de indicadores para a Comissão de Ensino e Formação do CAU/BR;

Considerando que a Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG) foi proposta pela CRI-CAU/BR ao Plenário do CAU/BR, cabendo a ela supervisionar a execução de seus trabalhos, conforme Art. 132 do Regimento Interno do CAU/BR;

**DELIBERA**

1. Aprovar a proposta de reprogramação do Plano de Ação da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero o ano de 2019, conforme tabelas anexas;
2. Aprovar a proposta de indicadores estratégicos da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero conforme tabelas anexas desta deliberação.
3. Enviar esta deliberação à Presidência do CAU/BR para conhecimento e providências.

Brasília – DF, 07 de agosto de 2019.

|  |  |
| --- | --- |
| **Fernando Márcio de Oliveira**Coordenador | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Eduardo Pasquinelli Rocio**Coordenador-adjunto | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Nadia Somekh**Membro | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Hélio Cavalcanti da Costa Lima**Membro | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Milton Carlos Zanelatto Gonçalves**Membro | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ANEXOS

|  |
| --- |
| **CAU/BR** |
| **Unidade Organizacional: Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG)** |
| **PLANO DE AÇÃO - REPROGRAMAÇÃO 2019** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1-QUADRO GERAL** |
| **Unidade Responsável** | **P/A** | **AT/N/R/E/C** | **Denominação** | **Objetivo Geral**  | **Objetivo Estratégico Principal** | **Objetivo Estratégico Secundário** | **Resultado** | **Programação 2019 (A)** | **Reprogramação 2019** | **Variação**  |
| **Execução Jan/Mai (B)** | **Projetado Jun/Dez (C)** | **Proposta Reprogramação (D=B+C)**  |  **Valor(R$)(F=D-A)** | **% (G=F/A \*100)** |
| Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG) | A |   | Manter e desenvolver as atividades da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero | Promover o exercício ético e qualificado da profissão | Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo | Aprimorar e inovar os processos e as ações | Produção e encaminhamento de proposta de Política do CAU para a Equidade de Gênero para aprovação pelo Plenário do CAU/BR, com recomendações de ações para a sua operacionalização e atualização periódica em rede, envolvendo atores em todo o território nacional; |  -  |  -  |  46.440  |  46.440  |  **46.440**  |  **-**  |
| C:\Users\ANA~1.AYR\AppData\Local\Temp\msohtmlclip1\01\clip_image001.png

|  |
| --- |
| **TOTAL** |

 |  |  **-**  |  **-**  |  **46.440**  |  **46.440**  |  **46.440**  |  **-**  |
| LEGENDA: P = PROJETO/ A = ATIVIDADE/ FP = FUNDO DE APOIO |
| **2. AVALIAÇÃO GERAL**  |
|   |
|   |
| **1. ANEXOS** |
| Anexo 1.1- Aplicações por Projeto/Atividade - por Elemento de Despesa (Consolidado) - Reprogramação 2019Anexo 1.2 - Quadro Descritivo de Ações e Metas do Plano de Ação - Reprogramação 2019  |
|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **CAU/BR** |
| **Anexo 1.1- Aplicações por Projeto/Atividade - por Elemento de Despesa (Consolidado) - Reprogramação 2019** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Unidade Responsável** | **P/A** | **Denominação (Projeto/Atividade)** | **Reprogramação 2019** |   | **Pessoal** | **Material de Consumo** | **Serviços de Terceiros** |  **Encargos Diversos**  |  **Soma**  | **Imobilizado** | **Total** | **% Part.** |
|  | **Pessoal e Encargos** | **Diárias** | **Diárias** | **Passagens** | **Serviços Prestados** | **Aluguéis e Encargos** | **Outras Despesas** |
| Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG) | A | Manter e desenvolver as atividades da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero |  46.440  |   |   |  4.860  |   |  14.580  |  27.000  |   |   |   |   |  46.440  |   |  46.440  | 100,0  |
| **TOTAL GERAL** |  **46.440**  |  |  **-**  |  **4.860**  |  **-**  |  **14.580**  |  **27.000**  |  **-**  |  **-**  |  **-**  |  **-**  |  46.440  |  **-**  |  46.440  | **100,0** |
| **% Part.** |  | **0,0**  | **10,5**  | **0,0**  | **31,4**  | **58,1**  | **0,0**  | **0,0**  | **0,0**  | **0,0**  | **100,0**  | **0,0**  | **100,0**  |
| LEGENDA: P = PROJETO/ A = ATIVIDADE/ FP = FUNDO DE APOIO |

|  |
| --- |
| **Anexo 1.2 - Quadro Descritivo de Ações e Metas do Plano de Ação - Reprogramação 2019** |
| **Unidade Organizacional:** | **Comissão Temporária para a Equidade de Gênero (CTEG)** |
| **Responsável Projeto/Atividade:**  | **Coordenador da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero** |
| **Tipo (Projeto ou Atividade ):**  | **ATIVIDADE** |
| **Denominação do Projeto ou Atividade :** | **Manter e desenvolver as atividades da Comissão Temporária para a Equidade de Gênero** |
| **Objetivo Geral :** | **Dar encaminhamento ao compromisso assumido pelo CAU/BR, por meio da Deliberação Plenária DPOBR nº 0076-01/2018, de promover a equidade de gênero em todas as suas instâncias organizacionais e em seu relacionamento com a sociedade, seguindo os princípios definidos pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e a ONU Mulheres** |
| **Objetivo Estratégico Principal :**  | **Promover o exercício ético e qualificado da profissão** |
| **Objetivo Estratégico Secundário :**  | **Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo** |
| **Resultado esperado do Projeto/Atividade:**  | **Produção e encaminhamento de proposta de Política do CAU para a Equidade de Gênero para aprovação pelo Plenário do CAU/BR, com recomendações de ações para a sua operacionalização e atualização periódica em rede, envolvendo atores em todo o território nacional;** |
|  |   |
| **Nº** | **AT/N/R/E/C** | **Descrição da Ação** | **Custo da Ação (R$)** | **Variação** | **% Partic.(G)** | **Responsável pela Execução** |
| **Ações** | **Metas Físicas** | **Programação 2019(A)** | **Reprogramação 2019** | **Valores (E=D-A)** | **%(F=E/A)** |
| **Quantificação da meta** | **Descrição da meta** | **Execução Jan/Mai (B)** | **Projetado Jun/Dez (C)** | **Proposta de Reprogramação (D=B+C)** |
| 1 | R | Ciclos de Debates: Mulheres na arquitetura e a produção da cidade inclusiva para as mulheres | 5 Ciclos de debates, com 5 integrantes ou convidado, em Brasília/DF ou outro CAU/UF, conforme disponibilidade3 Ciclos de debates, com 3 integrantes e assessoria, em diferentes unidades da Federação. Previsão para 2 diárias e passagens para membros e assessoria | Cumprir com as atividades de competência da Comissão detalhadas no Plano de Trabalho Aprovado |  -  |  -  |  46.440  | 46.440 | 46.440 | 0,0 | 100,0 |   |
| 2 |   | Assessoria da Comissão | Salários e encargos do analista técnico | Cumprir com as atividades de competência da Comissão detalhadas no Plano de Trabalho Aprovado |  -  |  -  |  -  | - | - | 0,0 | 0,0 |   |
| **Total** |  **-**  |  **-**  |  **46.440**  |  **46.440**  |  **46.440**  |  **-**  |  **100,0**  |  |
|  |  |  |  |  |   |   |  |  |  |  |  |  |
| LEGENDA: N = NOVA/ R= REFORMULADA/ E= EXCLUÍDA  |  |
| **COMENTÁRIOS:** |
|   |